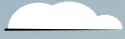


DevPort



**2023**

**Hållbarhetsrapport**

## Innehåll

2023 i korthet	4
VD har ordet	6
Hållbarhet på Devport	8
Vi arbetar målmedvetet	10
Devports globala mål	12
Verksamhet	16
Social hållbarhet	18
Ekonomisk hållbarhet	32
Ekologisk hållbarhet	40
Långsiktiga mål	52
Avslut	54

---

### Om rapporten

Denna hållbarhetsrapport avser DevPort AB-koncernen under verksamhetsåret (2023-01-01 – 2023-12-31). Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e kapitel och är granskad av DevPorts revisorer och styrelse.



# Proud to be sustainable

## Hållbart företagande

Ett företagande där lönsamhet, miljöhänsyn och socialt engagemang förenas

DevPort är ett svenskt teknikkonsultbolag med 510 sysselsatta inom utvecklingsintensiv industri med kontor på fem orter. Sedan december 2017 är DevPort börsnoterat på Nasdaq First North Premier Growth Market.



Du hittar DevPorts årsredovisning på DevPorts hemsida [www.devport.se](http://www.devport.se) alternativt scanna QR koden.



## 2023 i korthet

Under året har vi gjort flera satsningar i både stort och smått för att på ett tydligare sätt visa att vi lever som vi lär och lyfta hållbarhet på agendan i allt från ledningsgrupp till kafferum.

### Fler miljömärkta profilprodukter!

Våra profilprodukter väljs ut med eftertanke. De skall vara produkter som håller över tid, och marknadsför DevPort till en bred massa och gärna synas i flera olika sammanhang. De skall dessutom vara funktionella och kunna användas i det dagliga arbetet.



### Förnybar el

Göteborgskontoret har gått över helt till förnybar el från vindkraft.

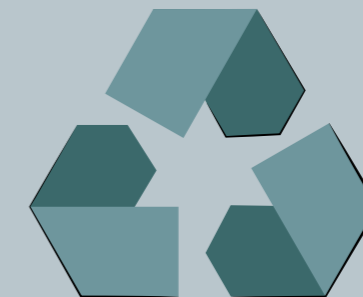


Vårt cancerengagemang samlade in

# 61 300 kr

# 48 %

Ökade andelen förmåncyklar



### Begagnade datorer

Numera köper vi in bättre begagnade datorer som komplement till nya.

# VD har ordet

**”Det är över åtta år sedan jag tillträdde som VD och koncernchef för DevPort. Under dessa år har samhället förändrats en hel del och inte minst arbetet med hållbarhetsfrågor. Numera är det självklart för många företag att arbeta med hållbarhet och så även för DevPort.”**



DevPorts strategiska hållbarhetsarbete tar avstamp i FN:s globala hållbarhetsmål där vi sedan några år tillbaka har valt ut ett antal mål där vi kan påverka.

DevPorts strävar som teknikonsultbolag efter att upprätthålla en hög takt när det gäller vårt hållbarhetsarbete. Under det senaste året har vi lagt en ny grund där vi bland annat gör hållbarhet till en central del av koncernens verksamhetsplan, med fokus på ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet.

DevPort är sedan snart tio år tillbaka certifierade inom miljö enligt standarden ISO 14001. Vid 2023 års revision konstaterades att DevPort har ett väl fungerande system kopplat till vårt miljöarbete som verkligen används vilket är mycket glädjande.

Några av våra mål och ambitioner under år 2023 var att minska antalet resor inom koncernen och att de resor som genomförs ska ske på ett så hållbart sätt som möjligt. Fler resor med kollektivtrafik genomfördes under året, bland annat tack vare en personalförman kopplat till kollektivtrafik.

Samtliga tjänstebilar inom koncernen är sedan förra året elektrifierade och vårt personalerbjudande om förmånsnytt är en fortsatt succé.

Varje år genomför vi en medarbetarundersökning. Årets undersökning visade på vikten av ett socialt engagemang med god trivsel och möjligheter att utvecklas.

När det kommer till socialt engagemang har vi under hösten fokuserat på kunskapsspridning och insamlingar till cancerforskning. Vi har genomfört ett antal aktiviteter och stöttat olika initiativ under månaderna oktober, november och december. I oktober låg vårt engagemang på att stödja "Rosa bandet" med fokus på kvinnors cancer. Under november engagerade vi oss i "Mustaschkampen" med fokus på mäns cancer, och slutligen stöttade vi Barncancerfonden under december.

En central del av vår sociala hållbarhet är våra medarbetare. Det är viktigt för oss att skapa en trivsamt och utvecklande arbetsmiljö inom DevPort. Vi strävar efter att följa vår filosofi

om att kombinera den nära känslan av ett mindre företag med möjligheterna som ett större företag kan erbjuda. Det innebär att varje medarbetare ges möjlighet att påverka företaget, både när det gäller sin egen kompetensutveckling och deltagande i gemensamma aktiviteter för den konsultgrupp eller region man tillhör.

Under året arrangerade vi en omfattande konferens- och studieresa för alla medarbetare inom DevPort. Syftet var att främja ömsesidig förståelse, skapa samhörighet och genomföra studiebesök för att utforska användningen av termisk energi för uppvärmning och elproduktion. Denna konferens- och studieresa blev mycket uppskattad av medarbetarna och tillförde värden inom både social och miljömässig hållbarhet för både individer och företaget som helhet.

Under 2023 har DevPort aktivt stöttat Chalmers Solar Team, en organisation som framgångsrikt utvecklat en solcellsdriven bil och tävlat med den i Australien under hösten. Mot slutet av året höll Chalmers Solar Team en föreläsning för DevPorts medarbetare med temat "Konsten att köra 3 000 km enbart på solenergi". Under föreläsningen delade de med sig av sin resa, inklusive hur de designade, byggde och finansierade projektet på 1,5 år samt sina erfarenheter från tävlingen. Detta spännande projekt har inte bara bidragit till en viktig välgörenhetsinsats utan har också gett DevPorts medarbetare värdefull insikt kring potentialen och möjligheterna med solcellsdrivna fordon.

Viser optimistiskt på framtiden och planerar bland annat under 2024 att fullt ut anpassa DevPort till EU:s hållbarhetsdirektiv, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Vi förblir engagerade i att bidra till en positiv förändring och strävar efter att vara en del av lösningen för en hållbarare planet.

Till sist vill jag som alltid tacka våra ledare och medarbetare samt våra partners för att vi alla ställer upp och bidrar till en bättre hållbar värld. Något att vara stolt över – Proud to be!

Mars 2024

**Nils Malmros**  
VD och koncernchef

# Hållbarhet på DevPort

Hållbar utveckling är en central fråga i diskussioner om framtiden, där jordens resurser är begränsade samtidigt som globala behov ökar. Samtidigt sker en snabb teknologisk utveckling, vilket starkt påverkar samhället. Genom att rätt använda tekniken kan den vara ett kraftfullt verktyg för att göra ökade behov ekonomiskt och miljömässigt gynnsamma. Eftersom alla företag har en direkt eller indirekt påverkan på miljön är det av central betydelse för DevPort att vara ett företag som är miljöcertifierat enligt ISO 14001. Detta återspeglar vår strävan att aktivt bidra till en hållbar utveckling och minska vår påverkan på miljön.

## Hållbarhetsvision

Att bedriva en långsiktigt lönsam verksamhet med låg negativ miljöpåverkan och ett socialt ansvarstagande.

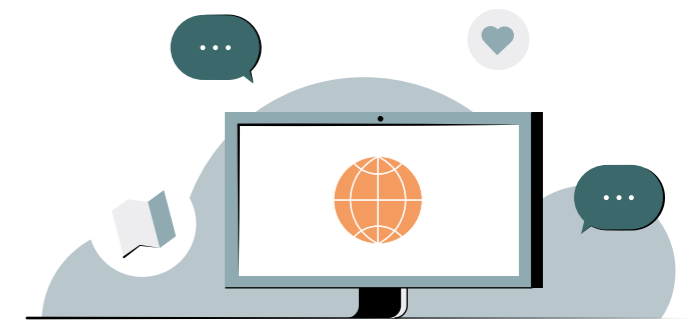
## Hållbarhetsmission

För att uppnå visionen arbetar vi efter vår mission att medarbetare, ledning och övriga intressenter tillsammans ska bidra till att skapa ett hållbart företagande för en långsiktigt hållbar samhällsutveckling.

## 1. Social hållbarhet

### Företaget ska ta ansvar såväl internt som externt

Vi arbetar med att skapa en bra arbetsmiljö för våra medarbetare och för att vår verksamhet skall genomsyras av goda etiska värderingar. På DevPort är vi stolta över våra medarbetare och kunder som tillsammans utvecklar framtidens teknik. För oss handlar det om laganda, gemenskap, korta beslutsvägar, kunskap, entreprenörskap och stabilitet. Medarbetarna är DevPorts största tillgång och utgör grunden för vår verksamhet. Det är avgörande att alla anställda trivs och arbetar under goda arbetsförhållanden med en rimlig arbetsbelastning. Våra personalaktiviteter fokuserar därför på att främja gemenskap, trivsel och välmående. Ett socialt hållbart samhälle är ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa, utan orättfärdiga skillnader. Vi har därför som målsättning att vara ett inkluderande och jämställt företag. Vi tar externt socialt ansvar genom vårt CSR-arbete med Star For Life samt vårt nystartade cancer initiativ, där vi haft insamlingar kopplat till cancer och cancerforskning.



## 3. Ekonomisk hållbarhet

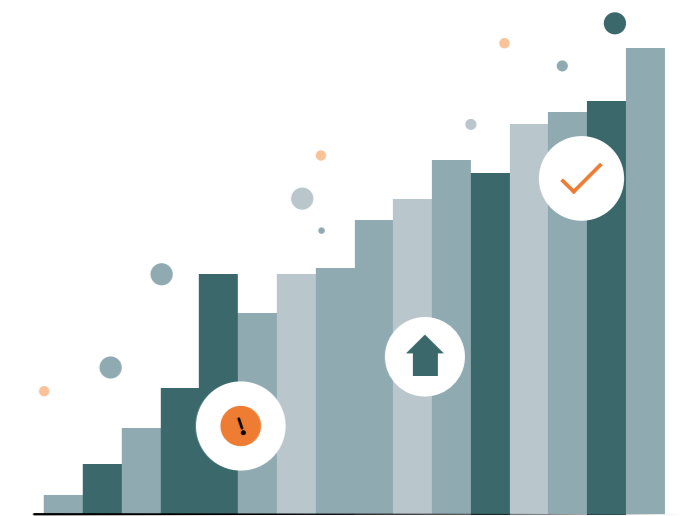
### Lönsamhet över tid – växa, anställa personal & gå med vinst

Vi arbetar med utveckling av framtidens teknik för att nå mer klimatsmarta, autonoma och effektiva lösningar. Internt arbetar vi för att möta kundernas behov med rätt kompetens inom de teknikområden våra kunder satsar på över tid. Detta innebär att vi alltid måste arbeta framåtriktat och ligga steget före. För att möta den kraftiga tillväxten marknaden signalerar är det viktigt för oss på DevPort att vara ett attraktivt bolag med de bästa ingenjörerna. Vi verkar på en mycket konkurrensutsatt marknad med hög efterfrågan. Vi bygger en lönsam affär som håller över tid genom att bredda vår Kundportfölj och verka på flera olika marknader, oberoende av varandra. Fordonsindustrin ska fortsatt vara vår bas, men med ett minskat beroende genom en breddad kundbas. Detta gör vi dels genom att växa och verka på flera orter i olika delar av landet, men också genom att få en jämnare fördelning mellan våra olika affärsområden samt i fördelningen mellan projektaffären och konsult-på-plats. Därtill satsar vi fortsatt på vår underkonsultaffär som ger oss en ökad intäkt och leveranskraft, men också en spridd riskhantering.

## 2. Ekologisk hållbarhet

### Verksamheten skall bedrivas på ett sådant sätt att resursförbrukning och miljöpåverkan minimeras.

Vi arbetar för att säkerställa att vår verksamhet sker inom gränserna för vad planeten klarar av. På så sätt har vi gjort vår del i att tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina. För att följa upp och säkerställa detta arbete inom DevPort har vi en dedikerad Hållbarhetsgrupp. Gruppen träffas veckovis med fokus på planering av aktiviteter och initiativ för att vi skall fortsätta att ha hållbarhet högt på agendan i bolaget.





## Vi arbetar målmedvetet!

### NMI

Varje år genomför Enkätfabriken en givande medarbetarundersökning på uppdrag av DevPort. Det är av yttersta vikt att välja relevanta frågor för medarbetarundersökningen. Målet är att fånga medarbetarnas åsikter på ett kvantifierat sätt samtidigt som vi strävar efter att täcka in alla aspekter av arbetsmiljön. För att sammanställa en övergripande bedömning från medarbetarna skapar vi det så kallade Nöjd-Medarbetar Index (NMI). Resultatet för detta år är 3,91, vilket är något lägre jämfört med föregående års 4,01. Våra styrkor framträder inom områden som ledarskap, trivsel och arbetsuppgifter. Områden som vi identifierat för utveckling inkluderar kompetensutveckling och företagskultur. Vi ser fram emot att tillsammans fortsätta skapa en ännu mer givande och tillfredsställande arbetsmiljö för alla våra medarbetare.

### Andel miljöbilar

Den mest betydande direkta miljöfaktorn på DevPort är resor med personbilar som går på diesel eller bensin. Under 2023 har vi därför helt gått över till en ren miljöbilsflotta, som i huvudsak består av elbilar.

### Andel kvinnor i bolaget

Ett samhälle präglad av social hållbarhet är ett samhälle som kännetecknas av jämställdhet och rättvisa, där människor kan leva ett gott liv med god hälsa och utan orättvisa skillnader. Inför 2023 satte vi som målsättning att skapa en mer jämlik könsfördelning bland våra medarbetare genom att öka andelen kvinnor. Medvetna om den underrepresentation av kvinnor inom både branschen och vårt eget bolag, har vi under året genomfört olika initiativ för att särskilt uppmärksamma och stödja våra kvinnliga medarbetare

### Andel engelskspråkiga i bolaget

Ett indikativt mått för andelen utlandsfödda är de som har engelska som sitt tilltalsspråk. Under 2022 började vi månatligen följa upp denna statistik. Att mäta andelen engelskspråkiga är av central betydelse för oss, dels för att kunna tillhandahålla företagsinformation på engelska för dessa individer och dels för att analysera hur stor andel av våra rekryteringar som kommer från andra delar av världen. Vi anser att det är av yttersta vikt att vara en progressiv organisation som aktivt främjar mångfald. Under 2023 ökade andelen med två procentenheter och nådde därmed 15%, vilket visar på en positiv utveckling i vår strävan mot en mer mångfaldig och inkluderande arbetsmiljö.

3,9 av 5 NMI

100%  
Användning  
av elbilar



23%  
Kvinnor i  
bolaget



15%  
Engelskspråkiga  
i bolaget



# DevPorts mål går i linje med FN:s globala hållbarhetsmål

Som en del i DevPorts strategiska arbete med hållbarhet, har vi valt ut de delar av FN:s globala hållbarhetsmål som DevPort kan vara med och påverka. Till dessa har vi sedan knutit våra egna verksamhetsmål.

## Hållbarhetsmål 3

### God hälsa och välbefinnande

Vi arbetar proaktivt på flera nivåer för att säkerställa att vår personal mår bra. Dels genom en lyhörd organisation och goda rutiner för uppföljning men också genom generösa förmåner, aktiviteter och utbildningar på ämnet.

## Hållbarhetsmål 5

### Jämställdhet

Arbetet med att öka mångfalden inom koncernen pågår ständigt. Vi har som långsiktigt mål att uppnå samma andel kvinnor på bolaget, som utexamineras från svenska tekniska högskolor. Ett mål som följs upp månadsvis. Strategin för att nå målet är att vara en av de mest attraktiva arbetsgivarna för målgruppen.

## Hållbarhetsmål 8

### Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Vi verkar för en lönsam affär som håller över tid. Vår tillväxt fokuserar på områden för framtidens ingenjörer där vi aktivt kan konkurrera och bygga en god vinstmarginal. Vi fortsätter verka inom flera regioner, affärsområden och kundsegment. En tredjedel av vår verksamhet byggs upp av vår underkonsultaffär som bidrar till en ökad intäkt och leveranskraft, men också en spridd riskhantering.

## Hållbarhetsmål 9

### Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Våra konsulter är med och tar fram framtidens tekniska lösningar, från ax till limpa. Ett exempel där vi konkret arbetar tillsammans med kunderna för att bidra till en hållbar industri är arbetet med "Industri 4.0", där man digitaliserar produktionen och skapar smarta fabriker där allt är uppkopplat.

## Hållbarhetsmål 10

### Minska ojämlikhet

Arbetet med att motverka diskriminering och kränkande särbehandling genomsyrar hela verksamheten, och sätts ytterst genom våra rutiner, policies och Code Of Conduct. Vi genomför löpande utbildningar och har en plan med aktiva åtgärder mot diskriminering.

## Hållbarhetsmål 12

### Hållbar konsumtion och produktion

Vi arbetar kontinuerligt med initiativ som bidrar till en hållbar konsumtion både på arbetsplatsen och privat. Exempel på detta är källsortering, personalcykel som alternativ till personbil, en övergång till 100% miljöbilsflotta, miljömärkta förbrukningsvaror samt vegetarisk mat som standard på sammankomster

## Hållbarhetsmål 13

### Bekämpa klimatförändringarna

Som nämnts under mål 12 gör vi mycket för att bekämpa klimatförändringarna, främst kopplat till vårt resande men också i våra inköp.



## Hållbart företagande är en del av vårt DNA

För över 15 år sedan föddes idén i ett samtal mellan gamla kollegor. Det var startskottet för skapandet av ett nytt, flexibelt, kundorienterat och familjärt teknikkonsultbolag, som idag är en ledande aktör inom branschen.

Sedan etableringen år 2008 har vårt huvudfokus varit att tillsammans med våra kunder utveckla teknik på ett sätt som överträffar våra konkurrenter och skapar långsiktiga relationer. Vår strävan har alltid varit att bygga en hållbar affär. Vi erbjuder både spets och bredd vad gäller kompetens, och som nära partner levererar vi både expertis och mångsidighet.

Med över 500 anställda och underkonsulter, fördelade på sex orter och verksamma inom tre affärsområ-

den, har vi etablerat oss som en framstående aktör. Vår kundportfölj, med rötterna i fordonsindustrin, expanderar snabbt till utvecklingsintensiva företag inom olika branscher.

På DevPort hyllar vi våra medarbetare och kunder, som tillsammans formar framtidens teknik. För oss handlar det om värden som laganda, gemenskap, snabba beslutsvägar, kunskap, entreprenörskap och stabilitet. Vi är stolta över vår resa och ser fram emot fortsatt utveckling och framgång.

### OMSÄTTNING

# 550,4

MSEK

### SYSSELSÄTTER

# 510

Medarbetare

### ARBETAR MED

# 34

Kunder



### Några av våra kunder

**VOLVO**

**NKT**

**EMERSON**

**CEVT**

**TOYOTA**

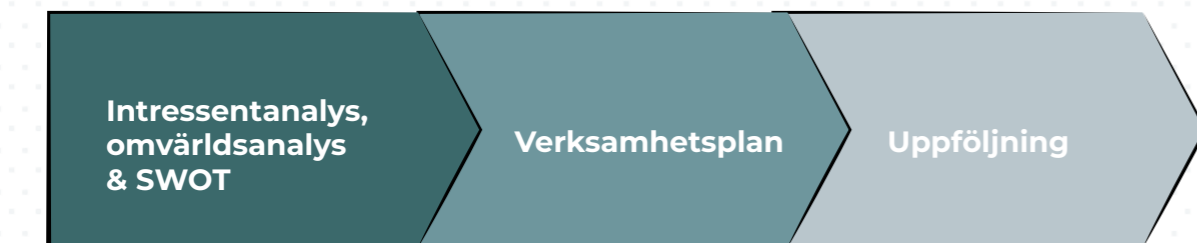
**swisslog**

**OPTITech**

**SCANIA**

## Kartlagda behov styr vår verksamhet

DevPorts verksamhetsplan bygger på en grundlig analys av intressenter, omvärlden, samt en SWOT-analys. Denna plan omfattar områdena tillväxt, affärsutveckling, medarbetartrivsel och organisatoriska frågor. Årligen genomförs en kartläggning för att konkretisera och belysa hållbarhetsaspekter i företagsverksamheten. Ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet integreras med verksamhetsmålen, och ett antal nyckeltal väljs ut för regelbunden uppföljning. På detta sätt arbetar vi mot att säkerställa att hållbarhetsperspektivet genomsyrar och styr våra strategier och beslut för en mer ansvarsfull och långsiktig verksamhet.



Våra ramavtal med industribolag ställer självklart höga krav på vår verksamhet. Miljöaspekten är en central och integrerad del av vår dagliga drift, understödd av miljöledningssystemet ISO 14001 och kvalitetsledningssystemet ISO 9001. Vårt hållbarhetsarbete är alltid förankrat i DevPorts vision och värdeord och genomsyrar det dagliga arbetet.

### Vilka frågor är viktiga?

För att säkerställa att vi fokuserar på de mest väsentliga frågorna engagerar vi oss i en kontinuerlig dialog med våra intressenter. Denna dialog, som omfattar intervjuer, utvärderingar och regelbundna uppföljningsmöten, är avgörande för att skapa den nödvändiga kunskapsbasen. Genom denna öppna och kontinuerliga kommunikation strävar vi efter att effektivt driva vårt hållbarhetsarbete framåt och säkerställa att vi möter de förväntningar och krav som våra intressenter har på oss.

## Code of conduct

Utgångspunkten i vårt förhållningssätt att bedriva verksamheten fastställs i vår uppförandekod som vi kallar för Code of Conduct. Den gäller för samtliga medarbetare och underleverantörer som arbetar inom vår verksamhet. Vid varje nyanställning ansvarar chef och medarbetare för att tillsammans gå igenom och förstå innehållet i vår Code of Conduct. För att ytterligare säkerställa medvetenheten följs innehållet även upp under de årliga medarbetarsamtalen. Huvudprinciperna i vår Code of Conduct är:

### Relationen mellan DevPort och medarbetarna

Vi ska ha en stark och varaktig relation till samtliga medarbetare, vilken bygger på ömsesidig respekt och värdighet. Alla medarbetare ska ges lika möjligheter och vi tillåter ingen diskriminering eller trakasserier i verksamheten. Inget fall av diskriminering eller trakasserier rapporterades under år 2023.

### Agerande på marknaden

Korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk, social och demokratisk utveckling. DevPort tolererar inte sådana förfaranden och då vi är börsnoterade på Nasdaq och har strikta kundkrav har vi en affäretik och antikorrupsionspolicy på plats. Inget fall av korruption har rapporterats under år 2023.

### Miljö

DevPort skall i sitt agerande under projektarbete och utvecklingstjänster försöka bidra till en mer hållbar värld och ha en aktiv miljöledning på alla nivåer i bolaget. Samtliga medarbetare ska genomgå en miljöutbildning vid anställningens start och följa våra verksamhetsrutiner i linje med ISO 14001 och ISO 9001.

### Arbetsmiljö

DevPort ska aktivt verka för att arbetsmiljön är säker, stimulerande och så utformad att DevPort ska upplevas som ett föredöme.

### Informationssäkerhet

Användning av IT ska ske utan risk för att obehöriga ska kunna ta del av konfidentiell information. Varje medarbetare ska vara medveten om att man representerar företaget och vid kommunikation genom företagets IT-system. Under året rapporterades inget fall kopplat till brister i informationssäkerhet.

### Droger och alkohol

I vår organisation är ingen drog- eller alkoholpåverkad, eller är berörd av följd effekter av påverkan, på tid avsedd för arbete. Med droger avses även läkemedel för annat än medicinskt bruk och dopingpreparat.

### Visselblåsare

Vår visseblåsarpolicy syftar till att uppmuntra medarbetare, kunder & leverantörer att rapportera fall utan risk för att bli offer eller diskriminerad som följd. Policyn tillåter medarbetare ta upp allvarliga misstankar om oegentligheter i, eller relaterade till, företaget, istället för att titta bort eller finna en lösning på problemet utanför företaget. Inget sådant fall rapporterades under år 2023.

# Social Hållbarhet

Företaget ska ta ansvar såväl internt som externt!

Vi strävar efter att skapa en trivsamt arbetsmiljö för våra medarbetare och att prägla vår verksamhet med starka etiska värderingar. På DevPort är vi stolta över våra medarbetare och kunder som tillsammans formar framtidens teknik. För oss är värden som laganda, gemenskap, snabba beslutsvägar, kunskap, entreprenörskap och stabilitet av central betydelse.

Medarbetarna utgör kärnan i DevPorts verksamhet och är vår mest värdefulla tillgång. Det är av yttersta vikt att alla anställda trivs och arbetar under goda arbetsförhållanden med en rimlig arbetsbelastning. Våra personalaktiviteter är därför inriktade på att främja gemenskap, trivsel och välmående. Vi strävar också efter att vara en del av ett socialt hållbart samhälle, där jämställdhet och likabehandling är grundläggande principer. Vårt mål är att vara ett inkluderande och jämställt företag där alla ges möjlighet att trivas och bidra till vår gemensamma framgång.

Vi tar externt socialt ansvar genom vårt CSR-arbete (Corporate Social Responsibility) där vi sedan flera år samarbetar med organisationen Star for Life och stöttar högstadieskolan Windmill Park Secondary School, belägen utanför Johannesburg i Soweto, Sydafrika. Nytt för i år är vi också under hösten startade upp en satsning och insamling kopplat till cancer och cancerforskning. Under oktober månad var det fokus på bröstcancer, under november var det fokus på prostatacancer och testikelcancer och under december var det fokus på barncancer.



## Medarbetarna i fokus

Medarbetarna utgör DevPorts mest värdefulla tillgång, och deras kompetens utgör kärnan i vår verksamhet. Det är avgörande att våra medarbetare har goda arbetsförhållanden och en rimlig arbetsbelastning. För att säkerställa dessa förhållanden förs löpande dialoger med närmaste chef på DevPort, och välmåendet följs upp genom årliga enkätundersökningar. DevPorts Medarbetareförening finns också till hands, och deras representant i DevPorts styrelse arbetar aktivt för att driva medarbetarnas intressen.

Grundtryggheten i anställningen säkras genom vårt kollektivavtal med Arkitekt-, Teknikkonsult- och Industri-konsultföretag Innovationsföretagen. Dessutom erbjuder vi våra medarbetare olika förmåner, såsom generöst friskvårdsbidrag, möjlighet till personalbil, sjukvårdsförsäkring och rabatterade priser på resor, boende samt hos olika träningskedjor.

DevPort strävar efter att vara det familjära konsultbolaget eftersom människorna är kärnan i vår verksamhet, och deras kompetens är avgörande hos våra kunder. Våra årliga medarbetarundersökningar visar att gemenskapen och den familjära känslan utgör vår styrka, och det är av stor betydelse för oss att bevara detta. För att bibehålla och stärka vår kultur, arbetar vi aktivt med att investera i den. Det är en strategisk satsning för att behålla nyckelkompetens och attrahera nya medarbetare samtidigt som vi stärker vårt varumärke på marknaden.

## Kulturdagen

Under 2023 lanserades "Kulturdagen". En dag varje kvartal då alla nyanställda bjuds in till våra kontor för att lära sig vad konsultrollen på DevPort innebär, lära känna kollegor och stabspersonal/regionchefer samt genomföra gemensamma aktiviteter. Dagarna har varit mycket uppskattade och blir ett bestående inslag framöver!

## Kontinuerlig kompetensutveckling

Vi strävar efter att erbjuda alla medarbetare kompetenshöjande aktiviteter. Det är en utmaning, och vi strävar efter att det inte ska ta för mycket tid från vare sig kundprojekt eller privatliv.

I Linköping har vi genomfört utbildningar inom plastkonstruktion samt ISO GPS. Den senare har även upphandlats av en kund för extern utbildning. Ett annat teknikområde som är i fokus och där DevPort aktivt deltar är maskinsäkerhet, en kompetens som vi både erbjuder kunder och utbildar våra medarbetare inom.

Med tanke på föregående års kraftiga tillväxt, både av medarbetare och ledare, fanns det ett behov av att samla sig kring hur man bedriver ledarskap på DevPort. Därför har alla ledare träffats vid fyra tillfällen under året för fortbildning och för att stärka kompetensen kring hur man blir en riktigt bra ledare.

## Lunchföreläsningar

Ett populärt inslag inom vår kompetensutveckling är våra lunchföreläsningar, där deltagande erbjuds både fysiskt och via digital uppkoppling. Målet är att erbjuda en lunchföreläsning varje månad, med olika teman kopplade till hållbarhet.

## På Internationella kvinnodagen arrangerade vi en uppskattad lunchföreläsning om härskarteknik med Fredrika Widefjärd från Snacka Snyggt. Föreläsningen drog stor uppmärksamhet med många deltagare både fysiskt och digitalt.

Under året har en satsning gjorts inom Digitala tvillingar och XR (Extended Reality). Lunchföreläsningar på detta tema har hållits på alla kontor och hos flera kunder, vilket har varit både utvecklande och informativt. Vi inledde också ett samarbete med "Ge Blod". DevPorts medarbetare erbjuds att ge blod under arbetstid, och samarbetet inleddes med en lunchföreläsning på kontoret i Göteborg.

Chalmers Solar Team, som samarbetade med DevPort under 2023, höll en föreläsning om "Konsten att köra 3000 km enbart på solenergi". De delade med sig av sin resa, hur de designade, byggde och finansierade projektet på 1,5 år samt hur de klarade sig i tävlingen.

Inför Islandsresan fick vi insikt om Island från en isländska. Hanna Halfdanardottir kom och delade med sig av information om denna spännande och vackra ö.

## Studiebesök

Studiebesök är alltid spännande. Under det gångna året har våra medarbetare bland annat besökt en av Skanskas arbetsplatser för en ingående genomgång av kommunikation och markhantering, från uppgrävning till avlastning.

Genom vårt nära samarbete med kunden Xshore, som är engagerad i att skapa framtidens högpresterande eldrivna båtar, besökte regionchefen för Stockholm en av deras fabriker och fick insikt i hur båtarna byggs upp från grunden. Kol-

legor från Karlskrona fick också möjligheten att uppleva en spännande båtfärd med en elektrifierad båt i 20 knop, tillverkad av vår kund Candela.

Vid Islandskonferensen gjorde vi ett minnesvärt besök på Hellisheiðarvirkjun, det åttonde största geotermiska kraftverket i världen och det största på Island. Ett mycket intressant och uppskattat studiebesök.

## Blivande DevPortare

Under året har vi haft flera LIA-studenter hos oss som studerar elektronik på Yrkeshögskolan. De har utvecklat en bilpark med "DevCars". Radiostyrda modellbilar bestående av både personbilar och lastbilar med självkörningsteknik. Ett lyckosamt projekt som engagerade många medarbetare.

## Ett år med mycket gemenskap och friskvård!

I sann DevPort-anda har året varit fyllt av olika aktiviteter på samtliga kontor.

På Internationella kvinnodagen hedrade vi våra kvinnliga medarbetare med en särskild middag. Stockholmsgänget passade även på att dreja tillsammans. Linköpings tjejgäng besökte Escape House där de löste uppdrag och främjade samarbete.

Senare under våren åkte ett 90-tal äventyrslystna DevPortare till Trysil för skidåkning och gemenskap. Resan avslutades med en "After Ski AW" på Göteborgskontoret där vinnaren för bästa bildmaterialet korades..

DevPort deltog självklart i Blodomloppet med flera engagerade medarbetare som sprang för en god sak på alla våra orter. Att delta i olika lopp är populärt bland DevPortarna, och vi har deltagit i flera andra evenemang under året.

DevPorts 15-årsdag den 7 juni firades genom att alla medarbetare bjöds på smakfulla ekologiska och närproducerade bakverk. Även sommarfesten och vår konferensresa till Island präglades av 15-års jubileet.

Linköpings medarbetare klättrade bokstavligen "mot nya höjder" genom att delta i klättring i "Hangaren" under våren. En fysisk metafor för att sträva mot nya framgångar.

I oktober toppades jubileumsfirandet med en konferensresa till Island som överträffade alla förväntningar och blev en minnesvärd upplevelse. Utöver högkvalitativa konferenssessioner, trevliga aktiviteter och givande studiebesök, erbjöd resan även enastående mat och ovanligt bra väder för Island, där man till och med fick möjligheten att beskåda norrskén.

Vi vill rikta ett varmt tack till alla som deltog på vår konferens- och 15-årsresa. Över 230 personer samlades och fick tillsammans uppleva något extraordinärt. Vi uppskattar engagemanget och ser fram emot att fortsätta vår gemensamma framgångsresa.

Året avslutades med glädje och gemenskap när man samlades för traditionella julbord och festliga julaktiviteter på alla våra orter. Det var en tid fylld med värme, gott sällskap och den speciella känslan av julmagi.



**Anställda**

Formel

Antal som slutat / ((antalet årets början + antal årets slut)/2)

**Totalt DevPort-koncernen**

	2023	2022	2021	2020	2019
Ø antal anställda	354	335	277,5	295	352,5

**Personalomsättning**

	2023	2022	2021	2020	2019
	36 %	39 %	40 %	51 %	34 %

**Personalomsättning**

Att verka inom konsultbranschen innebär utmaningar när det gäller personalomsättning, och att behålla personal är vår högsta prioritet. Våra medarbetare värdesätter kontinuerlig kontakt, stimulerande uppdrag och teambyggande aktiviteter.

Målet inför 2023 var att minska personalomsättning med minst 10% - enheter och att minska antalet av dem som lämnar för att gå till konkurrerande verksamhet med 30%. Resultatet blev en förbättrade personalomsättningen som var något bättre än föregående år, men som kräver fortsatt fokus för att vi ska kunna uppnå DevPorts långsiktiga mål om 1000 sysselsatta konsulter (anställda och underkonsulter). För att nå detta behöver vi fortsätta vårt arbete att bygga företagskultur som främjar gemenskapen med kollegor och därigenom bli en av de mest attraktiva arbetsgivarna i teknikbranschen.

Under 2023 infördes en digital avslutningsenkät för att kunna dokumentera och kvalitetssäkra information om varför medarbetare väljer att lämna oss. Utöver detta betonas också att varje medarbetare alltid erbjuds en lunch med sin chef och ett personligt samtal med HR. Det är av yttersta vikt för oss att förstå varför medarbetare lämnar DevPort för att kunna agera proaktivt och bli en ännu bättre arbetsplats.

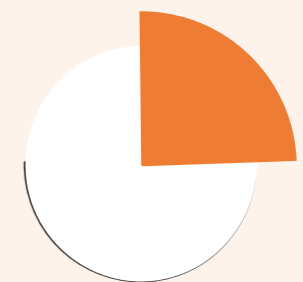
Enkäten visar att den vanligaste orsaken till att våra medarbetare lämnar oss är för en tillsvidareanställning hos kunden. Majoriteten har trivts bra på DevPort, men upplever att det finns en större trygghet i en tillsvidareanställning hos kund. Brist på kompetens- och karriärsutveckling har också lyfts fram som anledning till att man valt att lämna DevPort. Detta är något vi aktivt arbetar med att tydliggöra framöver genom karriärstrappor och en tydlig plan för uppdragsrotation.

**Jämställdhet**

Arbetet med att främja mångfalden inom koncernen pågår kontinuerligt. Ett av de nyckeltal som noggrant följs upp varje månad är andelen kvinnor i företaget. Vi har fastställt ett tydligt mål att öka andelen kvinnor med minst en procentenhet under 2023 jämfört med 2022. På lång sikt strävar vi efter att uppnå samma andelsprocent som de tekniska högskolorna i Sverige rapporterar för sina utexaminerade studenter.

De främsta högskolorna där vi rekryterar kandidater är Chalmers Tekniska Högskola, Kungliga Tekniska Högskolan samt Linköpings Universitet. Deras årsredovisningar visar en tydlig trend där andelen kvinnor de senaste åren har legat på något över 30%.

Inför 2023 satte vi som mål att skapa en mer jämn könsfördelning bland våra medarbetare genom att öka andelen kvinnliga medarbetare. Under den första delen av året såg vi en positiv trend, men tyvärr höll den inte i sig under hela året, och vi landade till slut på samma fördelning som både 2021 och 2022. Trots detta fortsätter vi att aktivt arbeta för att främja mångfald och strävar efter att skapa en arbetsmiljö som är inkluderande och representativ för alla.



23 % Kvinnliga medarbetare

## Jämlikhet

Arbetet med att motverka diskriminering och kränkande särbehandling genomsyrar hela vår verksamhet och förankras ytterst genom våra rutiner och policys, vilka inkluderar följande:

- Diskrimineringspolicy
- Policy mot kränkande särbehandling
- Code of Conduct

Respekten för mänskliga rättigheter är en central fråga för oss, och vi strävar efter att ingen form av diskriminering eller trakasserier ska tolereras på DevPort. Genom vår handlingsplan mot diskriminering arbetar vi aktivt med att undersöka arbetsförhållanden, sjukfrånvaro och möjligheten till lika rättigheter. Vi vidtar nödvändiga åtgärder för att förebygga och åtgärda eventuell diskriminering.

Det är av grundläggande vikt att vår Code of Conduct är välkänd bland medarbetarna och att vi årligen följer upp eventuella fall av felaktig behandling genom medarbetarundersökningen. Därigenom säkerställer vi en kontinuerlig och effektiv övervakning av vår arbetsmiljö och främjar en kultur av respekt och lika behandling inom organisationen.

## Andel Engelskspråkiga i Bolaget

Sedan 2022 har vi kontinuerligt mätt andelen engelskspråkiga inom bolaget, dvs andelen anställda som i huvudsak inte använder svenska i sin arbetsvardag. Detta görs dels för att kunna tillhandahålla företagsinformation på engelska för dessa individer, dels för att analysera andelen rekryteringar från olika delar av världen. Det är av yttersta vikt för oss att vara ett modernt företag som strävar efter ökad mångfald. Under året har andelen ökat med 2 procentenheter och står i december på 15%. Vi ser detta som ett positivt steg mot en mer inkluderande och global arbetsmiljö.

# 15 %

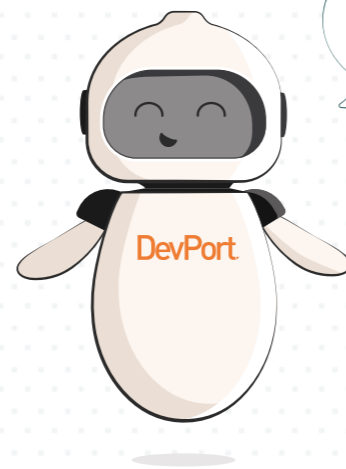
Engelskspråkiga i bolaget

## Medarbetarnöjdhet

Varje år genomför Enkätfabriken en givande medarbetarundersökning på uppdrag av DevPort. Att välja rätt frågor för medarbetarundersökningen är av yttersta vikt. Målet är att fånga medarbetarnas åsikter på ett kvantifierat sätt samtidigt som vi strävar efter att täcka in alla aspekter av arbetsmiljön. För att sammanställa en övergripande bedömning från medarbetarna skapar vi det så kallade Nöjd-Medarbetar Index (NMI), som baseras på tre centrala frågor: "Hur nöjd är du med din arbetssituation som helhet?", "Hur nära ligger din nuvarande arbetssituation en ideal arbetssituation enligt dig?" och "Jag kan varmt rekommendera mitt företag som arbetsgivare till andra." Dessa frågor anses mäta den övergripande nöjdheten bland våra medarbetare.

Under hösten kastade vi oss in i den årliga medarbetarundersökningen. Vi landade på ett NMI (Nöjdmedarbetarindex) på 3,9 av 5,0, vilket är en liten nedgång från förra årets 4,0. Små skillnader i siffror hindrar oss inte från att fortsätta göra det vi gör bäst – skapa en arbetsplats där var och en trivs och där ledarskapet är DevPort-genialt. Vi siktar högt och har ögonen på vårt verksamhetsmål på 4,0, och under 2024 kommer vi lägga extra fokus på medarbetarutveckling och fortsätta bygga upp vår företagskultur.

Vi lät våra medarbetare dela med sig av sina tankar om ledarskapet på DevPort, och resultaten är riktigt peppande. Hela 91% har fullt förtroende för sin närmaste chef, och lika många tycker att chefen är öppen för förslag och idéer. Det verkar som att våra ledare är duktiga på att motivera, med hela 84% som instämmer i att de är bra på det. Dessutom håller 80% regelbunden kontakt med sina chefer, och 88% träffar dem så ofta de önskar.



English please!

Vi grävde också djupare i psykosocial arbetsmiljö och arbetsbelastning, och här är det några intressanta insikter. Trots att 60% tycker att jobbet inte stressar dem negativt utanför arbetet, är hela 85% glada över att kunna koppla av under arbetsdagen. Dessutom hinner 80% med sina arbetsuppgifter under veckan, och 72% anser att arbetsbelastningen varit rimlig de senaste sex månaderna. Härligt att höra att 81% upplever en bra balans mellan arbete och privatliv.

När det kommer till arbetsuppgifter är det verkligen en trivsamt atmosfär. Hela 81% trivs med sina arbetsuppgifter, och 85% trivs i den sociala samvaron på sina uppdrag. På DevPort som helhet trivs 84%, och lika många känner att de får

användning av sina kunskaper och erfarenheter i arbetet. Vi känner oss verkligen som ett samspelt team. Information och samverkan går hand i hand, och 73% tycker att informationen sprids effektivt. Så mycket som 91% upplever att samarbetet med kollegorna fungerar toppen, och 81% känner att de får all info de behöver för att utföra sina arbetsuppgifter.

När det kommer till kompetensutveckling vet vi att det är något vi kan förbättra. Bara 59% känner att DevPort ger möjlighet till vidareutbildning, vi tar saken i egna händer och satsar på ökad uppdragsrotation för att ge alla chansen att växa och utvecklas.



Vi är också glada att höra att 68% känner att DevPort är som en stor familj. Hela 77% är stolta över att jobba här och sprider gärna positiva omdömen om företaget. Dessutom känner 79% att de är på samma våglängd som DevPorts vision och övergripande mål. 69% känner sig delaktiga i att nå dessa mål, och vi lovar att göra allt för att öka den allmänna nöjdheten på jobbet under det kommande året.

Vi bad våra fantastiska medarbetare att ranka vilket område de tycker är viktigast för DevPort att jobba vidare med. Överlägset flest, hela 26%, satte "Kompetensutveckling" i topp. Efter det kom "Trivsel och arbetsuppgifter" med 20% och "Ledarskap" med 16%. Vi ser att vi har några områden att jobba på, och vi tar feedbacken på största allvar. 9% har upplevt oacceptabel jargong, men det är 9% för mycket. Vi ska fortsätta med vårt värdegrundsarbete för att skapa en ännu tryggare och mer inkluderande arbetsplats.

### Arbetsmiljö och hälsa

Arbetsmiljö- och skyddsverksamheten grundar sig på regler och intentioner i arbetsmiljölagen, arbetsmiljöavtalet samt olika föreskrifter från Arbetsmiljöverket. DevPort och medarbetarna ska gemensamt utforma arbetsmiljön, där huvudansvaret för nödvändiga åtgärder ligger hos DevPort.

Goda sociala och organisatoriska förhållanden i arbetsmiljön är avgörande för våra medarbetares trivsel och välmående. Rätt kompetens hos chefer och skyddsombud är avgörande för att förebygga och hantera ohälsosam arbetsbelastning och dålig arbetsmiljö. Vårt samarbete med företagshälsovården, vårt friskvårdsbidrag och rabatterade priser hos träningskedjor är exempel på hur vi uppmuntrar våra medarbetares hälsa.

För att kunna arbeta proaktivt och förebygga med arbetsmiljöfråga har samtliga ledare på DevPort genomgått grundläggande arbetsmiljöutbildning under året. HLR-utbildningar har också genomförts på samtliga kontor.

### Medarbetarföreningen

DevPort uppmuntrar till en Medarbetareförening som är aktiv och som bidrar till utveckling av företaget. DevPort-kulturen bygger på samhörighet och engagemang som tillsammans med företagsledningen sätter ramarna för lönerörelse, är med och påverkar innehållet i medarbetarundersökningar samt fångar upp saker som är



bra eller som är mindre bra för vidare förmedling till företagsledningen. Medarbetarföreningen har också en representant i DevPorts styrelse.

### Aktivitetsgruppen

Aktivitetsgruppen utgör en viktig del av DevPorts övergripande hållbarhetsstrategi, med insatser som är i linje med målsättningen om en inkluderande arbetsmiljö och en positiv företagsanda. Under 2023 har gruppen bidragit till att öka samhörigheten bland våra medarbetare genom olika evenemang så som hinderbanelopp, padelturnering och after works. En av höjdpunkterna var skidresan till Trysil, som inte bara erbjöd avkoppling och gemenskap utan också betonade vikten av en hälsosam livsstil.

Året avslutades med att skicka ut ett intresseformulär där alla medarbetare gav förslag och input på nästa års aktiviteter.

### Skyddskommittén

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön och skyddsombuden har i uppdrag att verka som arbetstagarnas valda ombud i arbetsmiljöfrågor, men har inget eget ansvar för arbetsmiljön. Man deltar i arbetsmiljöarbetet genom att till exempel rapportera risker, tillbud, sjukdom och olycksfall, föreslå åtgärder och lämna synpunkter på det som genomförts. Skyddskommitténs uppgift är att bidra till arbetsplatsens arbetsmiljöarbete – det vill säga bidra till en arbetsplats där människor trivs, mår bra och inte blir sjuka eller skadar sig. Skyddskommittén är alltså en del av arbetsplatsens systematiska arbetsmiljöarbete. Våra skyddsombud på DevPort är medarbetarnas företrädare i arbetsmiljöfrågor. Skyddsombuden ska inom respektive område verka för en tillfredsställande arbetsmiljö och för att engagera medarbetare att aktivt delta i arbetet att skapa en god arbetsmiljö. Skyddskommittén har kvartalsvisa möten där man går igenom frågor rörande vår arbetsmiljö på samtliga kontor. Det har bland annat resulterat i några nya skyddsombud, fler utbildningar inom området, uppdaterade policys och processer samt förstärkning av vår dokumentation.





## Social Hållbarhet

# Samhällsengagemang

## Star for Life

DevPort vill bidra till en humanare värld och driver ett aktivt CSR-arbete – vi har varit en stolt samarbetspartner till organisationen Star for Life från 2018 till våren 2023. Under dessa år har vi stöttat skolan Windmill Park Secondary School i Sydafrika, genom att ge skolans elever bättre utbildningsvillkor och inspiration till att tro på sina drömmar.

## Om Star for Life

Star for Life grundades 2005 med målet att hindra spridning av hiv/aids bland barn och ungdomar i ett av världens mest hiv-drabbade områden – provinsen KwaZulu-Natal i södra Afrika. Star for Life finns i dag i 120 skolor i Sydafrika, Namibia och Tanzania. Hittills har drygt 450 000 elever tagit del av Star for Life-metodiken. Genom ett unikt utbildningsprogram stärker våra coacher elevernas självkänsla och motiverar dem att satsa på sin utbildning, ta hand om sin hälsa och fatta kloka livsbeslut. I synnerhet kommer de att inse vikten av att ta ansvar för sin sexualitet och bli aktiva i kampen mot hiv / aids-pandemin. På så vis kan de lättare bygga sig en bättre framtid och som vuxna bidra till ett mer jämlikt, rättvist och hållbart samhälle.



## Så här hjälper vi skolans elever

### Eleverna fick stöd av en coach

Via Star for Life fick eleverna på Windmill Park Secondary School hjälp och stöd av coachen Nothando Mkhize. Nothando har arbetat på skolan i 10 år och jobbade med att få eleverna att våga tro på sina drömmar och göra en plan för hur de ska nå dem. Nothando fanns också tillgänglig för elever som behövde prata med någon vuxen, både om skolfrågor men även om de behövde hjälp privat. Under 2023 har arbetet också handlat om psykosocial support och hur skolan ska arbeta vidare efter att Star for Life lämnat.

### Nya bänkar till Windmill Park Secondary School

Under hösten 2022 lanserade vi en hälsoutmaning för alla medarbetare, "Ready, set, go" där vi kombinerade vårt interna och externa hållbarhetsarbete. Utmaningen gick ut på att öka fysisk aktivitet och välmående genom att motionera regelbundet. För varje pass som varade i minst 30 minuter donerade DevPort 10 kr till Windmill Park Secondary School i Sydafrika. Detta generade en summa på 18 740 kr. Skolan hade önskat hjälp med att köpa in kombinerade bänkar och stolar. Pengarna räckte till 45 st dubbelbord med plats för 2 elever och levererades i maj 2023.

Under våren 2023 genomförde Star for Life en del förändringar i sitt arbete och lämnade skolan Windmill Park Secondary School, då de inte kunnat arbeta med sitt program och uppehålla den kvalitet de önskar. I samband med att arbetet i Windmill Park avslutades så valde DevPort att satsa på nya CSR-projekt.

**“Star for Life would like to thank Devport for the 45 double desks for the senior phase. The school and Star for Life are grateful to Devport for such support. Ayeye Devport, ayeye.”**

### Nozipho Area

manger Star for Life





## Social Hållbarhet

## Devport initiativ mot cancer

Under hösten startade vi upp en satsning inom cancer och cancerforskning. Under oktober månad var det fokus på bröstcancer, under november var det fokus på prostatacancer och testikelcancer och under december var det fokus på barncancer.

På vårt intranät fanns också berättelser från våra DevPort-kollegor om hur de eller nära anhöriga drabbats av någon form av cancer.



### Oktober - Rosa Bandet

Rosa bandet är den internationella symbolen för kampen mot bröstcancer. Sedan 1994 har det svenska Bröstcancerförbundet sålt Rosa band under oktober, även kallad Rosa oktober. Intäkterna från försäljningen är öronmärkta för bröstcancerforskning.

Bröstcancerförbundet säljer originalbandet under den internationella bröstcancermånaden oktober, även kallad Rosa oktober. Deras vision är att ingen skall drabbas av bröstcancer, och finansierar därför forskning inom området samt erbjuder stöd och rehabilitering till drabbade..

DevPort har som företagsvän sålt rosa band på alla våra kontor. Vi hade också en egen insamling på Bröstcancerförbundets hemsida. Summan för insamlingen och försäljningen slutade på 6640 kr. DevPort som företag dubblade de anställdas insamling och eftersom vi var företagsvän för 5000 kr landande summan på 18 280 kr.

### November - Movember

I november var det dags för nästa satsning. Denna gång på mäns hälsa med fokus på prostatacancer och testikelcancer samt mäns mentala hälsa. Det gick att delta på flera sätt, antingen genom att odla mustasch i vår mustasch-utmaning, delta i rörelseutmaningen Move i Movember eller genom att skänka en slant till vår insamling på Movembers hemsida.

Movember är en global rörelse som sedan 2003 fokuserar på mäns hälsa. De för kampen mot prostatacancer, testikelcancer, mental ohälsa och självmord.

Vårt Movember team bestod av 32 personer som antingen deltog i mustaschutmaningen eller rörelseutmaningen. Deltagarna i mustaschutmaningen rakade bort allt skägg till första november och sedan var det bara att låta mustaschen frodas på nytt. Rörelseutmaningen för de som inte kunde el-

ler ville odla mustasch gick ut på att gå eller springa 60 km under november, för att hedra de 60 män som varje timme faller offer för självmord världen över.

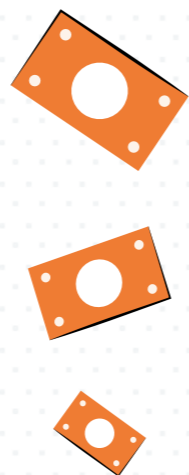
Teamet samlade tillsammans in 5960 kr till förmån för mäns hälsa, en summa som DevPort dubblade. Deltagarna i rörelseutmaningen täckte imponerande 2664 km genom promenader, löpning och cykling. DevPort skänkte även 100 kr per person som odlade mustasch eller deltog i Move-utmaningen. Eftersom en del män deltog i båda utmaningarna gav detta 3900 kr extra. Så totalsumman för Movember blev 15 820 kr.

### December - Barncancerfonden

I december var det fokus på barncancer och vi hade en insamling på vårt intranät i samarbete med Barncancerfonden. Barncancerfonden bekämpar barncancer med målet att varje drabbat barn ska överleva och leva ett gott liv. Barncancerfonden finansierar forskning som möjliggör effektivare och skonsammare behandlingar, som är elakare mot cancer men snällare mot barnen. Dessutom erbjuder de stöd för drabbade familjer och barncanceröverlevare i hela landet. I Sverige diagnosticeras ett barn med någon form av cancer varje dag. Olika typer av barncancer förekommer i olika åldrar. Vissa cancer typer drabbar små barn medan andra typer drabbar äldre barn och tonåringar. Även om prognosen för barncancer generellt sett är god, är det ändå den vanligaste dödsorsaken för barn i åldrarna 1-14 år i Sverige. 85 % av de drabbade barnen överlever sin sjukdom, men det är inte tillräckligt.

Tillsammans samlade vi in 2 200 kr till Barncancerfonden. Detta belopp var lägre än för de andra insamlingarna. December är en hektisk månad med många aktiviteter, och det är möjligt att vår insamling hamnade i skuggan av dem. DevPort som företag valde då att bli Guldspansör till Team Rynkeby och skänkte 25 000 kr extra. Så totalt blev det 27 200 kr till Barncancerfonden och deras viktiga arbete.





# Ekonomisk hållbarhet

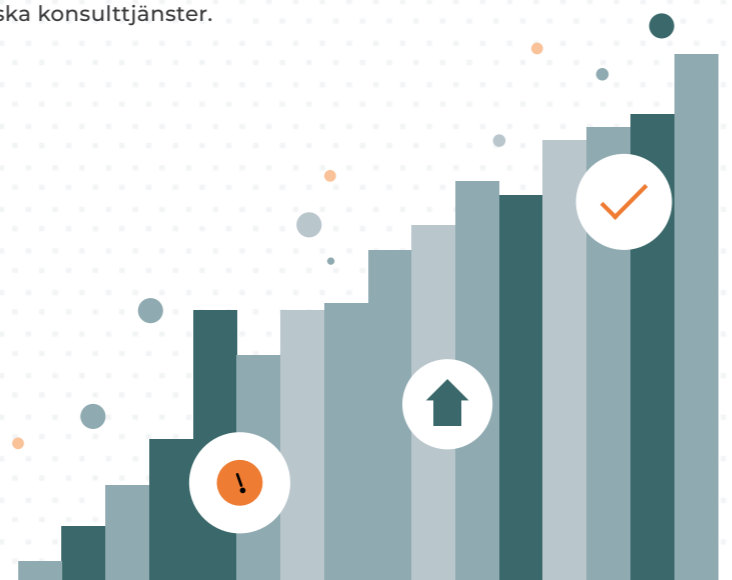
Lönsamhet över tid - växa, anställa personal & gå med vinst

**Genom våra medarbetares kompetens bidrar vi till våra kunders utveckling med fokus på att utforma klimateffektiva och framgångsrika tekniklösningar.**

Vi är engagerade i att uppfylla våra kunders långsiktiga teknologiska målsättningar och att tillgodose ingenjörstjänster inom de områden där de investerar. Detta innebär ett proaktivt förhållningssätt och att vi konstant befinner oss i framkant när det gäller teknologiska framsteg med god förståelse för efterfrågad ingenjörskunskap hos befintliga och nya kunder. För att möta efterfrågan på marknaden är det avgörande för DevPort att vara en attraktiv arbetsgivare som anställer och utvecklar de främsta ingenjörerna.

Vår affärsmodell ska vara hållbar över tid genom kontinuerlig utveckling av vår kundportfölj med tydligt fokus på kunder i tillväxtsegment. Den utvecklingsintensiva fordonsindustrin är fortsatt grundpelaren i vår verksamhet samtidigt som vi utvidgar vår kundkrets och ökar våra samarbetsvolymerna med befintliga kunder, bland annat inom områden som försvar och energi. Detta innefattar kontinuerlig expansion i vår verksamhet med växande förmåga att tillgodose ingenjörstjänster som verkar i kundprojekt eller i individuella konsultuppdrag hos våra kunder.

Vi bibehåller vårt framgångsrika samarbete med externa partnerbolag, vilket bidrar till ökade intäkter och större leveransförmåga samtidigt som det minskar finansiella risker. Genom dessa strategier vässar vi vår position för en fortgående tillväxt driven av lönsamhet tillsammans med stärkt konkurrenskraft i branschen för tekniska konsulttjänster.



## Ett hållbart samhälle genom vårt tjänstebud

Våra största kunder inom exempelvis fordonsindustrin har omfattande agendor för hållbar utveckling som ska bidra till de globala målen att utrota fattigdom, stoppa klimatförändringarna och skapa fredliga och trygga samhällen. DevPorts konsulter arbetar i våra kunders verksamheter och bidrar därmed direkt genom våra tjänster till hållbar utveckling som gör skillnad i den pågående omställningen. Ett tydligt exempel är vår närvaro i utvecklingen av elektrifierade fordon där våra leveranser bidrar till nästa generations personbilar och lastbilar.

Våra leveranser som utförs i enlighet med våra kunders föreskrifter och policys återfinns inom en bredd av områden. Digitalisering genom 3D-teknologier är ett av våra initiativ som binder ihop våra kompetensområden och som syftar till att öka värdet för våra kunder inom de områden de väljer att investera. Exempelvis kan vi utforma hela eller delar av fabrikslösningar i digitala format och därefter simulera och hitta den bästa och mest hållbara lösningen för kunden. Genom att kombinera ingenjörskunskap kan våra experter analysera olika lösningar och säkerställa såväl funktion som säkerhet. Utbildning är ett annat område där vi tror 3D-teknologier kommer utvecklas tydligt framöver. Genom att använda visualiseringslösningar i form av exempelvis VR-teknik kan personal utbildas på nya sätt som gör att de snabbare kan lära sig praktiska moment, exempelvis omställning av maskiner och utföra ett verkstadsmoment. Tillämpningsområdena som är nästintill obegränsade bidrar till hållbar utveckling genom att exempelvis erbjuda säkrare arbetsmiljö, skalbara och effektivare lösningar för våra kunder och DevPort.

## Hållbarhetsmål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

*Verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.*

DevPort verkar kortsiktigt och långsiktigt för tillväxt grundat i en lönsam affär som är hållbar i olika marknadssituationer. Vår tillväxt fokuserar på områden för framtidens ingenjörer där vi kan vidareutveckla våra tjänster till marknaden och uppnå en god vinstmarginal. Vi fortsätter expandera vår position på den svenska marknaden genom att utveckla befintliga kontor, etablering av nya kontor, samt att utöka samarbetet med fler kunder. Vårt samarbete med underkonsulter kompletterar och förstärker vår leveransförmåga till marknaden, samt bidrar till ökad intäkt och minskad finansiell risk.

DevPort vill vara en attraktiv arbetsgivare med känslan av det lilla företaget, men samtidigt med det stora företags möjligheter. Vi erbjuder flexibla anställningsformer i syfte att passa olika medarbetares individuella val, samtidigt som våra processer grundat i ISO 9001 och vårt kollektivavtal säkerställer jämlika och trygga arbetsvillkor. Varje år genomför DevPort återkommande aktiviteter, exempelvis medarbetarundersökning och lönekartläggning, i syfte att öka trivselen, samt att upptäcka och motverka osakliga löneskillnader mellan könen.

God ekonomi möjliggör hållbar tillväxt

På DevPort har vi en lång tradition att upprätthålla hög organisk tillväxt. Grunden för att lyckas med tillväxt ligger i vår förmåga att fokusera och växa med kunder som är verksamma i utvecklingsintensiva kundsegment, exempelvis fordonsindustrin. I linje med våra långsiktiga målsättningar arbetar vi med att bredda vår kundbas, exempelvis inom försvars- och energiområdet. En större kundportfölj balanserar vår affär och bidrar långsiktigt till vår verksamhets förmåga att upprätthålla lönsam tillväxt som är hållbar över en konjunkturcykel.

Under 2023 har vi fortsatt vår resa att utveckla vårt samarbete med nya och befintliga kunder. Summerat har vår omsättning med kunder inom bland annat försvars- och energiområdet växt med 58%, vilket motsvarar en ökning på 56 miljoner kronor under verksamhetsåret. Inom koncernen har detta bidragit till att försäljningen till kunder utanför fordonsindustrin utgör cirka 28% av den totala omsättningen i utgången av verksamhetsåret. Vi är stolta att ha nått denna milstolpe mot våra långsiktiga målsättningar att uppnå 40% av omsättningen hos kunder i branscher utanför fordon.

Att öka samarbetet med kunder som är verksamma inom olika områden bidrar till vår framtida plattform att lyckas med hög tillväxt grundat i lönsamma affärer. Att bedriva en långsiktigt lönsam affär är grunden till att vi kan fortsätta satsa på fler medarbetare, erbjuda konkurrensförmåga löner och skapa förutsättningar för såväl social som miljömässig hållbarhet. Trots en mer avvaktande marknad under 2023 har vi lyckats ta nya steg att etablera en ny nivå för vidare tillväxt med det långsiktiga målet att nå en miljard i omsättning.



### Stabil och hållbar marknad

Vår resa att utveckla samarbetet med nya och befintliga kunder nådde nya höjder under verksamhetsåret 2023. Vi ser resultatet av vårt arbete som ett styrkebesked i ljuset av det tuffare konjunkturläget som råder i Sverige. Vår framgång ligger i vår strävan att hjälpa våra kunder och att tillgodose värdeskapande lösningar genom våra medarbetare. Samtidigt har vi varit framgångsrika att skapa förutsättningar för nya eller utökade samarbeten med kunder i olika industri- och branschsegment. Många av våra kunder finns på flera av våra verksamhetsorter och förutsättningarna att samverka mellan våra regioner är väletablerat.

En bredd av ingenjörstjänster ger DevPort stabilitet genom att vi kan anpassa vårt erbjudande även i en marknadssituation som är mer återhållsam. Med utgångspunkt från våra medarbetare har vi plattformen att hitta lösningar som passar till de flesta kunder såväl behovet finns inom applikationsutveckling, maskinsäkerhet, produktionsteknik, provning, inköpsteknik, och många andra områden. I takt med att vi utvecklat befintliga kontor samtidigt som vi etablerat oss på nya orter har vi tagit viktiga steg att bredda vår kundportfölj. Som nämnt i föregående avsnitt ökade koncernen omsättningen i kundsegment utanför fordon med 58%, vilket motsvarar en ökad försäljning med 56 miljoner under verksamhetsåret 2023. I en rådande marknad som påvisat både möjligheter såväl som utmaningar har DevPort som helhet lyckats skapa förutsättningar för framgångsrika kundsamarbeten i branscher som har stora eller specifika resursbehov.

I samband med att vi lämnat verksamhetsåret 2023 tittar vi nu i stället framåt med en tydlig fokus att fortsätta i samma anda. Framgångsfaktorer från året där vi etablerat samarbetsavtal med kunder i utvecklingsintensiv industri, bland annat inom försvarsindustrin och energisektorn, är viktiga hörnstenar för vår fortsatta resa in i kommande period. Vi kommer också att utöka vårt erbjudande inom bland annat 3D-teknologier och applicera tekniken inom det som vi kallar ingenjörskonst. Genom att kunna kombinera i princip alla våra tjänster och kunna omsätta dessa i nya sammanhang bidrar DevPort till digitaliseringen hos våra kunder. Exempelvis ser vi ett tydligt intresse från våra kunder att hitta lösningar inom utbildningsområdet såväl som att kunna simulera och utvärdera nya fabrikslösningar.



Vi är på god väg att möta vårt långsiktiga mål –  
”DevPort, det självklara valet  
som utvecklingspartner”



### Våra kunder inom fordon

**Transformationen i fordonsbranschen fortsatte under 2023 i samma riktning likt föregående år. Det omfattande förändringsarbetet i fordonsindustrin har bidragit till att det fortsatt varit en tydlig efterfrågan på ingenjörstjänster även om det finns skillnader mot rekordåret 2022.**

Omställningen till nya teknologier som bidrar till lägre koldioxidutsläpp driver utvecklingen i huvudsaklig form av elektrifierade lösningar, samtidigt som fordonsindustrin arbetar med utveckling inom flera andra områden, exempelvis digitala och autonoma lösningar. Ett allmänt högre kostnadstryck drivet av inflation och högre räntor har bidragit till att andelen förfrågningar från våra kunder övergått till en mer normaliserad konsultmarknad. I samband med fortsatt stort utvecklingsbehov hos våra fordonskunder har vi upplevt att kundernas prioriteringar och behov av kostnadseffektiviseringar bidragit till en något mer avvaktande marknad och därigenom också en ökad konkurrenssituation inom konsultbranschen.

Fordonsindustrin är ett samlingsnamn på en bredd av transportlösningar, exempelvis personbilar, lastbilar och bussar, med flera. Inom DevPorts kundsamarbeten är vi verksamma inom princip alla produktområden och där vi har ett väl etablerat samarbete genom samtliga affärsområdets kompetenser. Vi har en god insikt och upparbetad relation med våra kunder inom fordonsindustrin samtidigt som vi följer extern bevakning genom media, rapportering och branschorganisationer. Vår bredd inom fordonsindustrin är en tillgång som stärker DevPorts förmåga att utvecklas och samtidigt tillämpa vår kompetens i nya branscher. Våra medarbetare är involverade i projekt för att utveckla framtidens fordon där de tillämpar den senaste tekniken, verktygen och metodiken. Förutom att tillgo-

dose våra fordonskunder med ingenjörskompetens, behöver vår verksamhet följa de krav som ställs för att vara en ramavtalsleverantör. DevPorts hållbarhetsarbete utgår från vår vision och våra värderingar samtidigt som vi möter den ständigt tilltagande kravnivån från våra kunder. I vår dagliga verksamhet arbetar vi kontinuerligt med miljöledningssystemet ISO 14001 och kvalitetsledningssystemet ISO 9001.

Med blicken mot framtiden förväntar vi oss att intresset för våra tjänster ska öka under 2024, även om vi tror att det kommer ske stegvis i samband med sjunkande inflationstakt och ränteni-våer. Med kvalitet och relevans som kärnvärden i våra tjänster känner vi en stark tillförsikt att vi kommer att fortsätta att prestera och möta våra kunders behov i kommande period. Målsättningarna hos fordonskunderna är tydlig där nya produkter behöver utvecklas för att möta kommande lagkrav, konsumenternas förväntningar och för att vara ett företag att räkna med i framtidens nödvändiga omställning till en mer hållbar omvärld. Trenden att utveckla elektrifierade fordon tillsammans med andra alternativa lösningar behövs för att klara den omställning som samhället behöver och förväntar sig hos ledande fordonstillverkare. DevPort är ett av de ledande konsultbolagen på fordonskonsultmarknaden och genom vår kompetens och erfarenhet kommer vi fortsatt att utveckla samarbetet med våra fordonskunder.



### Fortsatt nöjda kunder!

**DevPort arbetar kontinuerligt med att uppfylla de krav som ställs på ett hållbart företag. Vi märker av en ökande medvetenhet från våra kunder, vilka inte bara värderar hållbarhet utan också ställer ökande krav inom detta område. Vi levererar på dessa krav med god marginal, vilket fungerar som en tydlig kvalitetsstämpel. Dessa framsteg har inte bara möjliggjort för DevPort att skapa mervärde, utan har även resulterat i en högre rankning. Det är ett klart bevis på att vårt fokus på hållbarhet stärker vår konkurrenskraft på marknaden.**

Att utveckla långsiktiga relationer med hög kundnöjdhet är A och O i en hållbar affär. Därför utvärderar vi kontinuerligt kundnöjdheten genom en kombination av löpande avstämningar och en årlig digital uppföljning. Detta år har våra kunder genomfört 140st utvärderingar, en marginell ökning mot föregående år. En myck-

et positiv trend för året är att drygt 36% av våra konsulter överträffar våra kunders förväntningar – en förbättring med sex procentenheter från föregående år. När det gäller den totala kundnöjdhet ligger vi kvar på cirka 4.0, vilket stämmer väl med tidigare årsresultat.

### Devports förlängda arm

I DevPorts verksamhet utgör underkonsultaffären en betydelsefull och kompletterande del, där vi samarbetar med andra företag för att uppfylla våra kunders behov. Vid utgången av december 2023 hade DevPort 149 underkonsulter i tjänst, vilket innebar en minskning med 19 jämfört med föregående år. Denna nedgång återspeglar den allmänna åtstramningen på fordonsmarknaden i Göteborg, där huvuddelen av våra underkonsulter är verksamma.

Trots att underkonsultaffären generellt sett har en lägre vinstmarginal, förblir den en väsentlig komponent i DevPorts strategi och möjlighet att tillhandahålla rätt kompetens vid rätt tidpunkt.

Våra underkonsulter blir DevPort ambassadörer och genomgår därför alltid en kvalitetskontroll innan de bedöms som lämpliga och är godkända. Våra underkonsultavtal säkerställer att alla väsentliga krav uppfylls samt att de omfattas av vår företagsförsäkring. I enlighet med vår leveransprocess, utvärderas våra underkonsulters prestation hos kunder på samma sätt som våra egna anställda.

Enligt genomförda undersökningar överträffar 35 % förväntningarna, 65 % uppnår förväntningarna och 0 % ligger under förväntad nivå.

För att underlätta och effektivisera samarbetet med våra underkonsulter lanserade vi under 2023 "DevPortal". En portal där alla nya uppdrag samlas på ett och samma ställe. Denna portal gör det enkelt för våra underkonsulter att ansöka om de uppdrag som de finner intressanta. Genom att centralisera denna information skapar vi en smidig och effektiv process för både våra underkonsulter och DevPort.

Nöjdheten hos våra underkonsulter är viktig för oss, och därför har vi infört en systematisk uppföljning av deras feedback efter avslutade samarbeten. På en femgradig skala har våra underkonsulter gett oss ett medelbetyg på 4,3 (betyg 5 = väldigt nöjd, betyg 4 = nöjd), vilket visar deras tillfredsställelse med våra tjänster. Genom att aktivt följa upp och bedöma partnerskapets kvalitet kan vi kontinuerligt förbättra oss och säkerställa hög kundnöjdhet. Hela 94,7 % av de underkonsulter som slutade under 2023 säger att de kan tänka sig att bli partners med DevPort igen i framtiden. Ett resultat vi är mycket stolta över och som främjar ett långsiktigt samarbete.

### Proud to be acting responsible

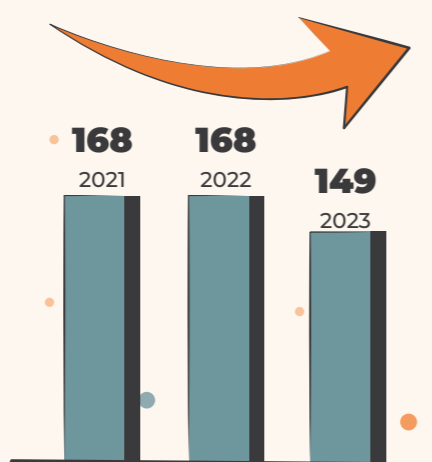
God affärsetik är en betydelsefull del i DevPorts hållbarhetsarbete och ska råda hos samtliga medarbetare såväl som intressenter. Vår Code of Conduct anger hur vår verksamhet ska bedrivas på ett etiskt, moraliskt och författningens enligt vis. Vi redovisar alla finansiella transaktioner korrekt enligt god redovisningssed och följer DevPorts tillämpliga policys och regler för all koncernredovisning. Vi har kontroller i våra IT-rutiner för att säkerställa dataskydd för våra kunder. Affärsetiken vidmakthålls via internrevision, tydliga attestrutiner och via vår externrevision. Vidare har vårt forum ServicePort bidragit till en mer kontrollerad ärendehantering. Under året har inga händelser kopplat till hot mot affärsetiken rapporterats.

DevPort är ett svenskt publikt aktiebolag vilket innebär att bolaget följer de förpliktelser som följer av att vara noterad. Således följer bolaget Aktiebolagslagen, bolagsordningen samt övriga förpliktelser det innebär att vara ett registrerat aktiebolag i Sverige. DevPorts ca 1 700 aktieägare förväntar sig en korrekt rapportering av bolagets verksamhet.

### Ägarstruktur som skapar en hållbar affär

DevPort är noterade på Nasdaq First North Premier Growth Market sedan den 7 december 2017. Vid utgången av december 2023 har DevPort cirka 1 700 aktieägare, vilket innebär en ökning med 300 jämfört med föregående år. Samtliga aktieägare förväntar sig en noggrann rapportering av bolagets verksamhet.

Antal sysselsatta underkonsulter



# Ekologisk hållbarhet

Vi strävar efter att säkerställa att vår verksamhet befinner sig inom gränserna för vad planeten kan hantera. På detta sätt bidrar vi till att tillfredsställa dagens behov utan att kompromissa med möjligheterna för kommande generationer att göra detsamma. Detta kontinuerliga arbete är en central del av vårt engagemang för att stödja FN:s hållbarhetsmål 12; att främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster.



Vi fortsätter att erbjuda förmåner som främjar hållbart resande, såsom årskort för kollektivtrafik och Förmånscyklar. Dessutom övergår vår bilflotta alltmer till elektrifierade fordon. Trots det stigande konjunkturläget prioriterar vi inköp av miljömärkta förbrukningsvaror och serverar vegetarisk mat som standard vid alla företagsarrangemang.

Precis som tidigare engagerar vi oss i källsortering av vårt avfall. Vi övervakar och mäter företagets energiförbrukning och strävar efter att minska den. Ett av våra verksamhetsmål är att fortsätta använda processer, leverantörer och material med minimal miljöpåverkan, i den mån det är tekniskt möjligt och ekonomiskt rimligt. Vid val av nya leverantörer värderar vi deras miljöprestanda och tar hänsyn till livscykelperspektivet för våra inköpta produkter och tjänster.

Naturligtvis håller vi fast vid det nya etablerade mönstret att minimera antalet resor genom att utnyttja möjligheten till digitala möten. Nytt för i år är att vi har utrett koldioxidutsläppen för tjänsteresor och närmare undersökt elförbrukningen och dess ursprung.

Vi har utökat våra inköpskanaler och handlar numera delar av våra elektroniska arbetsredskap från andrahandsmarknaden. Ett positivt steg för hållbar konsumtion där vi bidrar till att minska den negativa miljöpåverkan från tillverkning och avfallshantering av elektronikprodukter.

## Kontinuerligt miljöarbete

Vår miljöpolicy och rådande miljölagstiftning utgör ramen för miljöarbetet och grunden för våra miljömål. DevPort arbetar i linje med dessa för att nå ständiga förbättringar och förebygga klimatpåverkan. I och med DevPorts miljö- och kvalitetsledningssystem finns därtill ett antal styrande dokument och policys som sätter ramarna för vårt hållbarhetsarbete t.ex. vår kvalitetspolicy. För att följa upp och säkerställa ett kontinuerligt utvecklingsarbete har vi en dedikerad Hållbarhetsgrupp. Gruppen träffas veckovis med fokus på planering av aktiviteter och initiativ för att vi skall fortsätta att ha hållbarhet högt på agendan i bolaget.

## Miljöutredning

DevPort är miljöcertifierat enligt ISO 14001 och genomför årligen en miljöutredning, senast hösten 2023. Mängderna för de identifierade miljöaspekterna har beräknats baserat på data från 2023. Varje organisation har möjlighet att förbättra sin miljösituation och prestanda baserat på sina egna förutsättningar. Genom att kartlägga miljöaspek-

terna skapas en grund för genomförandet av förbättringsåtgärder. Vid värdering av miljöaspekterna har livscykelperspektivet beaktats genom att bedöma "Möjlig återvinningsgrad". Trots det kan livscykelperspektivet vara svårt att förstå när man saknar information från hela livscykeln. Under 2023 har mätningar genomförts för de miljöaspekter som bedömts som betydande, och ansvaret för detta ligger hos den ansvariga för miljöfrågor. Mätningar genomförs även för de fastställda miljömålen.

## Lagar och andra krav

Minst en gång årligen genomförs en översyn av förändringar och nyheter i lagstiftningen. Denna process leds av vår miljöansvarige i samarbete med extern expertis. Eventuella förändringar registreras i en lagförteckning, och en bedömning görs av hur dessa påverkar vår verksamhet. Denna analys utgör underlag för den årliga ledningsgenomgången. Om åtgärder krävs inom miljöledningssystemet ansvarar miljöansvarig för att implementera dessa. En kontroll av efterlevnaden av lagar genomförs minst en gång per år av miljöansvarig, i samarbete med extern expertis, och resultaten rapporteras i ett separat protokoll. Denna rapportering utgör ytterligare underlag för den årliga ledningsgenomgången. DevPort har klargjort vilka miljölagar som är relevanta för vår verksamhet, och kopplingen mellan lagarna och miljöaspekterna redovisas i miljöutredningens bedömningsmatris. En fullständig översikt över miljölagarna finns tillgänglig på [www.notisum.se](http://www.notisum.se).

## Resor

Den mest betydande direkta miljöpåverkan hos DevPort är föranledd av resor. Vi förespråkar att våra medarbetare och ledare i första hand använder kollektiva transportmedel. Som en del av våra miljömål strävar DevPort efter att främst genomföra möten mellan kontor digitalt för att minska klimatpåverkan.

Våra riktlinjer för tjänsteresor inkluderar:

- Prioriterad användning av kollektiva transportmedel.
- Vid bilkörning, föredra el- eller hybridbilar.
- Välja vägar som minimerar reslängden.
- Främja samåkning så ofta som möjligt.
- Körning med resurssnålhet.



### Koldioxidutsläpp kopplat till resor

Att mäta och förstå vårt koldioxidavtryck är ett sätt att bedöma hur vi påverkar klimatet. Genom att identifiera och minska utsläppen kan DevPort arbeta för att minska vår klimatpåverkan och främja hållbarhet.

Effektiv resursanvändning och minskning av koldioxidutsläpp kan ofta leda till kostnadsbesparingar. Energieffektivisering och övergång till förnybara energikällor kan vara ekonomiskt fördelaktiga på lång sikt. Genom att visa vårt engagemang och successivt minska vårt koldioxidavtryck kan DevPort stärka sitt varumärke och sticka ut på marknaden.

Många länder inför regleringar och lagar för att minska utsläppen och främja hållbarhet. Genom att mäta och rapportera våra koldioxidutsläpp tar vi ett steg närmare att säkerställa att vi följer lagstiftningen och undviker

potentiella böter. Företag som är medvetna om sina koldioxidutsläpp kan bättre förstå och hantera risker relaterade till klimatförändringar.

Genom att mäta våra koldioxidutsläpp får vi grundläggande insikter i vår klimatpåverkan och kan vidta åtgärder för att minska detta, vilket är avgörande för en hållbar framtid. Vår miljöutredning visar att resor är en betydande faktor i vår verksamhet kopplat till koldioxidutsläpp.

### Tågresor

Tågresor utgör ett mer miljövänligt alternativ jämfört med många andra transportmedel och har generellt sett ett relativt lågt klimatavtryck. I kontrast till flygresor är tågresor energieffektivare och har lägre koldioxidutsläpp per passagerarkilometer. Tåg använder ofta elektricitet, som kan härstamma från förnybara energikällor, vilket minskar de direkta utsläppen. Moderna tåg har avancerade teknologier som gör dem energisnåla och därigenom reducerar den totala energiförbrukningen.

Tågresor genererar vanligtvis färre luftföroreningar jämfört med fordon med förbränningsmotorer. Elektriska tåg och de som drivs med bränsleceller kan bidra till att minska lokala luftkvalitetsproblem. Dessutom kan järnvägssystem vara en effektivare användning av marken jämfört med väg- eller flygtransportinfrastruktur.

Trots de positiva aspekterna av tågresor beror den exakta påverkan på flera faktorer, inklusive energikällan för elproduktionen och hur väl infrastrukturen är optimerad. Sammantaget kan tågresor vara ett mer hållbart alternativ jämfört med vissa andra transportsätt när det gäller att minska klimatavtrycket.

På DevPort främjar vi tågresor som det föredragna transportsättet i tjänst. Under 2023 gjordes 252 resor med tåg via SJ, främst på sträckan Göteborg–Stockholm. SJ köper 100 % förnybar el från vattenkraft, varav 50 % är märkt med Bra Miljöval, vilket ställer högre miljökrav på elproduktionen. Deras resor har varit märkta med Bra miljöval sedan 1994. Enligt uppgifter från SJ bidrar en person som genomför resan Göteborg–Stockholm till ett utsläpp på cirka 1 gram koldioxid. Detta kan jämföras med flyg för samma sträcka, vilket är 50 000 gånger högre.

### Flygresor

Att beräkna det exakta koldioxidavtrycket för en flygresa kräver att man tar hänsyn till flera faktorer. Avståndet mellan destinationerna och vilket flygplan som används påverkar bränsleförbrukningen och därmed koldioxidavtrycket. Mindre bränsleeffektiva flygplan kan ha högre koldioxidavtryck. En fullsatt flygning genererar mindre koldioxidavtryck per passagerare än en mindre belastad flygning. Lastfaktorn påverkar det totala utnyttjandet av bränslet ombord. Flygplan använder olika bränsletyper, och koldioxidavtrycket varierar beroende på detta. Nyare flygplan och bränsleeffektiva motorer tenderar att minska koldioxidutsläppen. Direkta flygningar genererar vanligtvis lägre koldioxidavtryck än indirekta flygningar som inkluderar mellanlandningar. Vissa flygbolag erbjuder möjligheten till klimatkompensation, där passagerare kan köpa utsläppskrediter för att minska den totala klimatpåverkan.

ICAO, flygets FN-organ, har tagit fram en beräkningsmodell för att räkna fram flygresors utsläpp av koldioxid. ICAO:s beräkningsmodell ger ett genomsnitt av utsläppen från alla flygplanstyper som trafikerar den valda sträckan och tar hänsyn till den faktiska beläggningsgraden i flygplanen, samt fördelningen av vikt mellan passagerare och frakt. Modellen ger därigenom en rimlig uppskattning av utsläppen från flygresan i de fall man inte vet exakt vilken flygplanstyp man flugit med. ICAO:s modell visar dock enbart utsläppen av koldioxid och har inte med klimatpåverkan från flygets utsläpp på hög höjd.

För att räkna ut flygresas utsläpp av koldioxid anger man mellan vilka destinationer man flugit, i vilken klass man flugit samt om det är en enkel resa, eller tur- och-retur.

Under 2023 hölls en mycket uppskattad konferens på Island där 213 medarbetare deltog. Koldioxidutsläppet för denna konferens beräknas till:

Rutt (tur och retur):	Antal på fligheten(st)	CO <sub>2</sub> (kg)	Utsläpp enligt ICAO:s beräkning CO <sub>2</sub> (kg)
Arlanda - Reykjavik	58	275	16 026,5
Landvetter - Reykjavik	146	250,8	13 234,2
Köpenhamn - Reykjavik	9	259,4	15 850,2
<b>Totalt</b>	<b>213</b>	<b>785,2</b>	<b>45 110,9</b>



## Laddhybrider

Under 2023 var det 253 arbetsdagar. Detta ger att vi under 2023 kör i snitt 60km/dag i tjänst (15 000 km / 253 dagar). Vi har olika typer av laddhybrider i flottan men ett överslag visar att de olika modellerna i snitt går 50km/dag på el. Varje bil går således 10km/dag -> 2530 km / år på fossilt bränsle. Detta ger följande utsläpp.

(\*siffrorna för "Förbrukning norm" är gällande värden för respektive bilmodell)

2023	Km i tjänst/år	Förbrukning norm (liter/100 km)	Förbrukning i tjänst/år (liter)	CO2 norm (g/km)	CO2 utsläpp i tjänst/år (g)
Laddhybrid bil 1	2 530	1,2	30,36	18	45 540
Laddhybrid bil 2	2 530	1,8	45,54	50	126 500
Laddhybrid bil 3	2 530	2,6	65,78	59	149 270
Laddhybrid bil 4	2 530	1,8	45,54	42	106 260
Laddhybrid bil 5	2 530	2,6	65,78	59	149 270
Laddhybrid bil 6	2 530	2,1	53,13	48	121 440
<b>Totalt</b>	<b>2 530</b>		<b>306,13</b>		<b>698 280</b>

2022	Km i tjänst/år	Förbrukning norm (liter/100 km)	Förbrukning i tjänst/år (liter)	CO2 norm (g/km)	CO2 utsläpp i tjänst/år (g)
Laddhybrid bil 1	2 530	1,8	45,54	50	126 500
Laddhybrid bil 2	2 530	2,6	65,78	59	149 270
Laddhybrid bil 3	2 530	1,7	43,01	51	129 030
Laddhybrid bil 4	2 530	1,6	40,48	36	91 080
Laddhybrid bil 5	2 530	1,7	43,01	51	129 030
Laddhybrid bil 6	2 530	2,1	53,13	48	121 440
Laddhybrid bil 7	2 530	2,1	53,13	48	121 440
Laddhybrid bil 8	2 530	2,3	58,19	53	134 090
Laddhybrid bil 9	2 530	3	75,9	56	141 680
<b>Totalt</b>	<b>22 770</b>		<b>478,17</b>		<b>1 143 560</b>

Skillnad	Km i tjänst/år	Förbrukning i tjänst/år (liter)	CO2 utsläpp i tjänst/år (g)
Minskning	7 590	172,04	445 280

Vi ser att genom att reducera antalet ladd hybrider har vi minskat vårt koldioxidutsläpp med 445 kg CO2 enbart på ett år.

## Tjänstebilar

DevPort har 27 st tjänstebilar i flottan varav samtliga är miljöbilar. Av de 27 tjänstebilarna är:

- 6st ladd hybrid bensin, en minskning med 3 st bilar gentemot föregående år.
- 21 st elbil, vilket är samma antal som året innan.

Vid uttag av tjänstebil används alltid en körsträcka på 2500 mil per år och leasingperiod om 36 månader som generellt schablonvärde oberoende av verklig körsträcka. Uppskattad körsträcka i tjänst beräknas till 1500 mil per år.

## Elbilar

Utsläppen av koldioxid (CO2) från elbilar varierar beroende på flera faktorer, inklusive hur elen produceras, bilens energieffektivitet och tillverkningsprocessen. Det finns ingen exakt "schablonsiffra" eftersom resultaten kan skilja sig mellan olika elbilar och beroende av de specifika förhållandena i varje region.

För att bedöma den faktiska klimatpåverkan från en elbil måste man ta hänsyn till hela livscykel, inklusive tillverkning, användning och återvinning. Elbilar betraktas dock vanligtvis som mer miljövänliga än traditionella bensin- eller dieslbilar, särskilt om de laddas med el från förnybara källor som sol eller vindkraft. DevPort har inga egna parkeringsplatser och därmed inga egna ladd stationer, vilket begränsar vår möjlighet att göra koldioxidberäkningar för våra bilar.

Att inte ha egna laddstationer innebär dock inte att vi underskattar betydelsen av att minimera klimatpåverkan. Vi uppmuntrar aktivt användningen av allmänna laddningsinfrastrukturer och söker samarbeten med leverantörer av förnybar energi för att främja hållbara alternativ för elförbrukning. Genom att investera i dessa initiativ strävar vi efter att minska miljöpåverkan och främja övergången till mer hållbara transporter.

## Övriga resor

Att beräkna koldioxidutsläpp för en fullsatt buss innebär att man tar hänsyn till flera faktorer. De grundläggande stegen inkluderar att bestämma bränsleförbrukningen per kilometer och sedan multiplicera den med antalet passagerare. Här är en översikt över processen:

### Bränsleförbrukning per kilometer (liter eller kWh):

Det första steget är att avgöra hur mycket bränsle bussen förbrukar per kilometer. Detta kan variera beroende på bränsletyp (diesel, el, etc.) och bussens energieffektivitet. För dieslbussar används vanligtvis liter per kilometer (l/km), medan elektriska bussar kan mätas i kilowattimmar per kilometer (kWh/km).

### Antal passagerare:

För att få en korrekt uppskattning bör man veta hur många passagerare som färdas med bussen. För detta ändamål beräknas en fullsatt buss.

### Multiplicera bränsleförbrukningen med antalet passagerare:

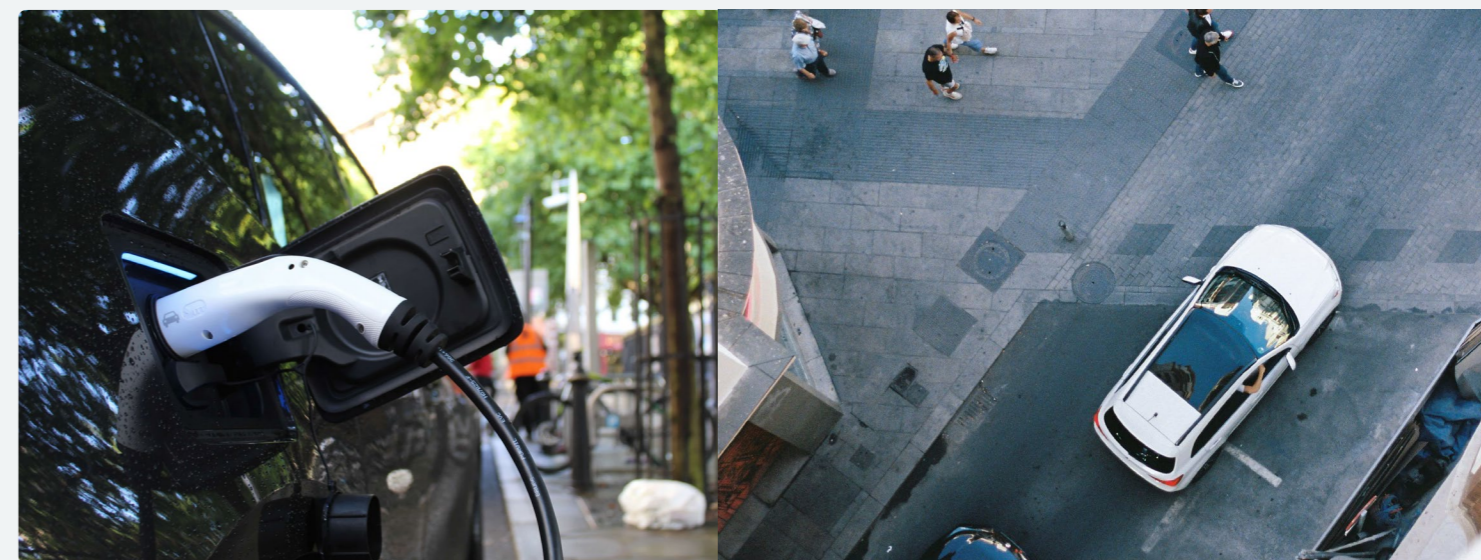
Multiplicera bränsleförbrukningen per kilometer med antalet passagerare för att få det totala koldioxidutsläppet för resan. Om bränsleförbrukningen är i liter, kommer resultatet att vara i gram koldioxid per kilometer (gCO2/km).

För vår resa till Trysil samåkade 49 st resenärer från och till Göteborg med inhyrd buss (diesel). En sträcka på totalt 1004 km. Koldioxidutsläppet beräknas därför till:

$$5 \text{ liter} \times 49 \text{ passagerare} = 245 \text{ (gCO2/km)}$$

Notera att detta är en förenklad metod och det faktiska koldioxidutsläppet kan variera beroende på faktorer som bussens specifika tekniska egenskaper, terräng, hastighet och andra variabler.

I övrigt är inga andra tjänsteresor med kollektivtrafik registrerad.





### Förmånliga årskort med kollektivtrafik

DevPort erbjuder sina medarbetare möjligheten att köpa årskort för kollektivtrafiken i Göteborg, Stockholm och Linköping. Detta innebär att medarbetarna inte behöver betala hela årskorts-summan på en gång; istället kan kostnaden spridas över månader genom nettolöneavdrag. Denna förmån gynnar inte bara den enskilda resenären utan kan även främja en hållbar och effektiv transportinfrastruktur som gynnar hela samhället genom att minska miljöpåverkan och förbättra den övergripande livskvaliteten. Under 2023 utnyttjade 22 medarbetare denna förmån, vilket innebär en minskning med en person jämfört med föregående år. Det finns potential att ytterligare förbättra användningen av denna förmån genom att öka medvetenheten och marknadsföra den mer aktivt.

### Förmåncykel

Inom ramen för DevPorts hållbarhetsinitiativ och satsning på miljö och hälsa har vi sedan 2021 erbjudit alla medarbetare möjligheten att nyttja förmåncyklar. Detta alternativ till förmånsbil har snabbt blivit populärt, och för närvarande syns många förmåncyklar på gatorna där vi verkar. Erbjudandet om förmåncyklar har visat sig vara en framgång och har fortsatt att vara tillgängligt under 2023. Vi har nu 38 aktiva cyklar, vilket representerar en ökning med 48% och utgör en integrerad del av DevPorts hållbarhetsarbete med fokus på miljö och hälsa.

### Lokaler

För att säkerställa ekonomisk hållbarhet och möjliggöra en flexibel affärsverksamhet har vi valt att inte äga några lokaler, utan istället hyr vi från fastighetsägare. Detta strategiska beslut möjliggör skalbarhet baserat på verksamhetens behov. Städningen av våra lokaler hanteras av externa städfirmor, och de rengöringsmedel som används köps in av dessa firmor. Vi har fastställt som krav att allt förbrukningsmaterial måste vara miljömärkt.

Eventuella utsläpp till vatten sker i samband med sanitär verksamhet, städning och diskning. Dessa utsläpp tas om hand av kommunala reningverk. DevPorts verksamhet har ingen påverkan som försämrar vattenkvaliteten och vi vidtar åtgärder för att säkerställa en ansvarsfull hantering av våra miljöpåverkande processer.

### Energiförbrukning

Energi i form av el används för utrustning, belysning mm. Lokalerna uppvärms på olika sätt beroende på hyresvärd. Nytt för 2023 är att vi i Göteborg, helt gått över till förnybar el från vindkraft. Vilket innebär att elen har ett garanterat ursprung från förnybar vindkraft. Livscykelanalyser visar att vindkraften orsakar 10g CO<sub>2</sub>-utsläpp per kWh. Energimängden avser produktion och konsumtion under ett kalenderår.

Energiförbrukning på respektive kontor 2023:

Kontor	kwh
Göteborg	14 164
Stockholm	13 722
Linköping	5 682
Karlskrona	4 104

Vi arbetar aktivt med att:

- Inte ha på datorer, belysning, annan utrustning mer än nödvändigt.
- Se över armaturer och byta till miljöanpassad belysning.
- Tänka på att ha lämplig temperatur i lokalerna.

### Kemikalier

Kemikalier hanteras normalt sett inte i verksamheten.

### Mark- och jordkvalitet

DevPorts verksamhet påverkar inte mark- och jordkvalitet.

### Bullerutsläpp

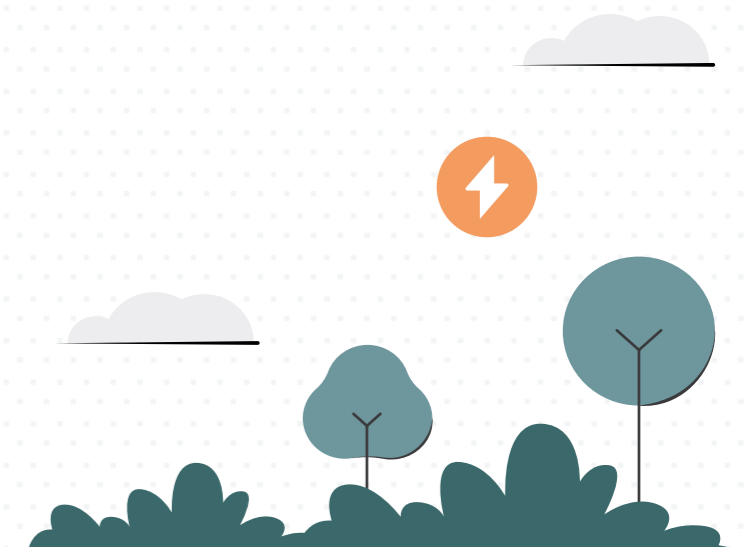
DevPorts verksamhet bidrar inte till ökat buller.

### Inköp

DevPorts inköpsprocess är en integrerad del av vårt kvalitetsledningssystem och omfattas av vår ISO 9001-certifiering. Vid val av leverantörer prioriteras de som kan erbjuda bäst värde ur såväl pris- som kvalitets- och miljöperspektiv. Vi beaktar även livscykelperspektivet vid valet av leverantörer, och föredrar de som är certifierade enligt ISO 14001.

Bedömningen av leverantörers kapacitet sker fortlöpande i samband med deras leveranser och baseras på faktorer såsom funktion, kvalitet, leveranstid och kostnad. Vi värderar också deras engagemang för miljöarbetet, miljöinnehållet i produkterna och tar hänsyn till livscykelperspektivet.

Alla inköp hanteras nu genom vår egen onlinportal på Intranätet, vilket ger oss en klarare överblick över våra inköp. Dessutom samlar vi in gammal elektronikutrustning, såsom mobiler och datorer, för att kunna återvinna eller använda dem i andra syften, till exempel som låneutrustning. Dessa åtgärder bidrar till en effektiv och hållbar inköpsprocess:



### Begagnade datorer

Nytt för 2023 är att vi börjat handla datorer från andrahandsmarknaden. Utav de nya datorerna som köptes in var 12,5% bättre begagnade. En siffra vi nu kommer börja följa och arbeta för att öka kontinuerligt framåt.

Genom att handla begagnade datorer kan vi bidra till hållbarhet på flera sätt: Förhindrar avfall och minskar behovet av nyproduktion: Genom att köpa begagnade datorer bidrar vi till att minska mängden elektroniskt avfall. Detta är viktigt eftersom elektroniskt avfall ofta innehåller farliga ämnen och kan vara svårt att bryta ner. Genom att återanvända en begagnad dator minskar behovet av att producera nya enheter och därmed minskar den negativa miljöpåverkan av tillverkningsprocessen.

### Sparar energi och resurser

Tillverkning av elektronik kräver betydande mängder energi och naturresurser. Genom att köpa begagnade datorer minskar behovet av att producera nya enheter, vilket i sin tur minskar den totala energiförbrukningen och behovet av att utvinna råmaterial.

### Förbättrar produktlivslängden

Genom att ge en begagnad dator ett nytt hem förlängs dess livslängd. Många datorer kastas bort i förtid, trots att de fortfarande är fullt funktionsdugliga. Genom att köpa begagnade enheter och hålla dem i drift längre minskas behovet av att köpa nya produkter och bidrar därmed till en mer hållbar konsumtion.

### Ekonomiskt fördelaktigt

Handel med begagnade datorer kan också vara ekonomiskt fördelaktigt då begagnade datorer är vanligtvis billigare än nya.

### Återvinning och minskning av elektroniskt avfall

Genom att köpa begagnade datorer bidrar man indirekt till minskningen av elektroniskt avfall.

Sammanfattningsvis vill vi genom köp av begagnade datorer ta positiva steg för hållbar konsumtion och bidra till att minska den negativa miljöpåverkan från tillverkning och avfallshantering av elektronikprodukter.

### Förbrukningsmaterial

Allt kontorsmaterial så som utskriftspapper, anteckningsblock, kuvert, batterier etc, är idag miljömärkta. Generellt gäller att:

- I första hand köpa TCO-märkta datorer
- Undvika onödiga utskrifter och annan pappersförbrukning
- Skicka e-post istället för brev
- Använd e-fakturerings när så är möjligt
- Försök öka telefoners livslängd genom att bla använda skärmskydd och mobilskal
- Återvinna elektronikmateriel

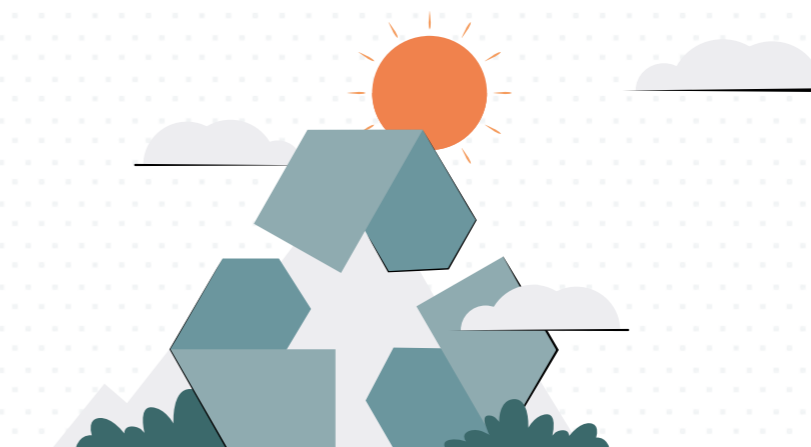
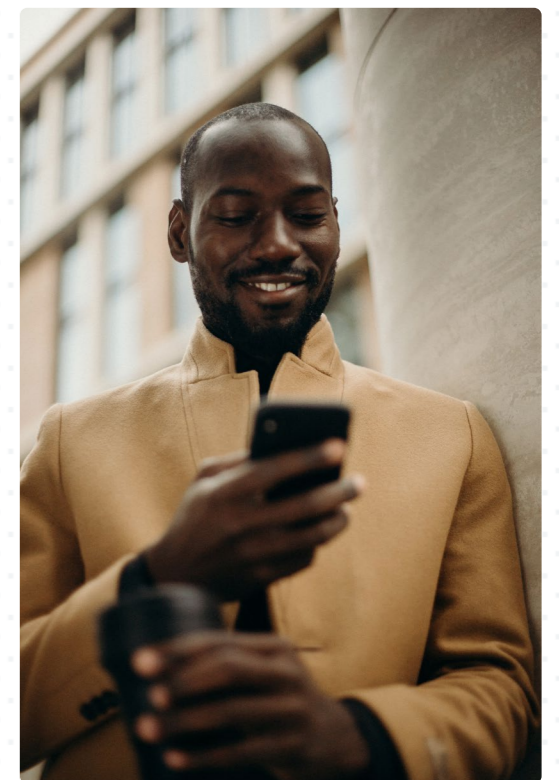
Förbrukningen av elektronik beräknas genom att antalet divideras med beräknad livslängd.

### Miljöcertifierad Profilprodukter

När vi väljer profilprodukter gör vi det med omsorg. Dessa produkter skall både vara representativa för DevPort, och hålla hög kvalitet över tid och marknadsföra vårt varumärke brett i olika sammanhang. Samtidigt strävar vi efter att dessa produkter ska vara funktionella och användbara i det dagliga arbetet.

Under 2023 har vi genomfört en övergång till helt miljömärkta profilprodukter. Ett exempel på detta är kulspetspennan som nu ingår i våra välkomstkitt för nya medarbetare. Tidigare användes en standardreklampanna av okänt ursprung, vilken ofta behövde bytas ut. Den har nu ersatts av en högkvalitativ penna, tillverkad i återvunnen plast. Denna penna produceras i Filipstad och plasten kommer från återvunnen "post consumer" plast från elektronikskrot. Bläcket är speciellt framtaget för det svenska klimatet och klarar extrema temperaturer, både kyla och värme. Dessutom räcker bläcket hela 8 000 meter, vilket är dubbelt så långt som andra alternativ som utvärderades och nio gånger längre än genomsnittspennan.

Ett annat exempel är ryggsäcken som alla nya medarbetare får, vilken kommer från en svensk tillverkare. Det är en rymlig och vattenavvisande ryggsäck designad för daglig användning, oavsett om du pendlar till jobbet eller spenderar tid utomhus. Denna variant av ryggsäck är fri från läderdetaljer och tillverkad i 100% återvunna och veganska material. Ryggsäcken passar de flesta datorer upp till 16 tum och har DevPorts logo i reflextryck för synlighet både i ljus och mörker. Det är en hållbar ryggsäck med hög kvalitet och en tidlös design.



## Mat

Forskning indikerar att det är generellt miljövänligt att öka intaget av vegetabilier och minska konsumtionen av animaliska livsmedel. Därför beslutade DevPort redan förra året att göra det hållbara matvalet att erbjuda vegetarisk mat som standard på interna evenemang. Detta beslut gynnar inte bara miljön, utan även djurens välbefinnande, ekonomin och bidrar till en atmosfär av inkludering.

## Avfall

Mängderna för avfall i verksamheten är små. Källsortering tillhandahålls av fastighetsägarna på de respektive kontorsorterna som även ansvarar för omhändertagande. Kemikalier finns i mycket liten utsträckning. Vid inköp av kemikalier ska företrädesvis miljömärkta kemikalier köpas in. Här gäller:

- Undvik onödig förbrukning
- Beakta varningstext
- Undersök med leverantörer om det finns ännu mer miljöanpassade alternativ

Egen förbrukning i form av maskindiskmedel finns dock idag.

Här används miljöanpassat diskmedel. Spillvattnet tas om hand av kommunala reningsverk på respektive ort.

Kontor	Arbets- dagar	tablett/dag	totala tabletter
Göteborg	251	2	302
Stockholm	251	1	251
Linköping	251	1	251
Helsingborg	251	1	251
Karlskrona	251	1	251
<b>Totalt</b>			<b>1306</b>

## Indirekt miljöpåverkan

Vid utförandet av utvecklingstjänster är det tydligt att DevPort kan påverka miljön på kundernas produkter eller effekten av kundens produkter. Det är dock svårt att komma med egna initiativ då DevPort är styrd av kundens forskrifter och policys.

Internt strävar vi också efter att öka medvetenheten om möjligheterna att utveckla miljömässigt hållbara alternativ till dagens produkter. Genom att främja en kultur av hållbarhet inom företaget strävar vi mot att integrera miljömässiga överväganden i varje utvecklingsprojekt. På detta sätt vill vi vara proaktiva och bidra till att forma en mer hållbar framtid, även om vi opererar inom de ramar som våra kunder fastställer.

## Miljöpåverkan

Som vi alla vet är kunskap nyckeln till framgång! För att säkerställa att alla anställda på DevPort är väl insatta i vårt miljöarbete, genomförs årligen vår miljöutbildning. Under våren 2023 introducerade vi en webbaserad och interaktiv version av miljöutbildningen på engelska, med digital uppföljning tillgänglig på vårt intranät.

Utbildningen är strukturerad i två delar. Först en presentation som belyser historiken och beskriver hur vi på DevPort arbetar för att nå våra miljömål. Den andra delen består av ett interaktivt quiz där deltagarna behöver visa att de tillgodogjort sig informationen för att bli godkända. Den digitala uppföljningen ger oss löpande information om vilka som har genomfört kursen och ger statistik över resultat på både individuell och kollektiv nivå. Denna data hjälper oss att följa upp utbildningens genomförande samt skapa KPI:er som vi kan använda för att mäta och förbättra vårt miljöengagemang framöver.



# Uppföljningen för 2023 avslöjar följande

Imponerande nog visar resultaten att hela 90% av våra medarbetare har en mycket god förståelse för målen i Agenda 2030 efter att ha genomfört miljöutbildningen.

Våra medarbetare har en gedigen insikt i de olika aspekter som bör beaktas vid arbete med hållbarhet. Samtliga var medvetna om att hållbarhet omfattar miljöpåverkan, men cirka 7 % hade missat att även ekonomisk och social påverkan ingår i begreppet hållbarhet.

Många positiva exempel presenterades som svar på frågan om hur vi som teknikutvecklingsbolag kan bidra till hållbarhet. En åtgärd som framhövdes av många var DevPorts engagemang i att välja leverantörer och produkter med lågt miljöavtryck, från ansvarsfulla företag som undviker onödigt svinn. Resor var ett annat stort ämne, där betydelsen av att minska antalet resor och att transportera sig ansvarsfullt med elbilar, cyklar eller kollektivtrafik betonades. Utbildning för medarbetare, efterlevnad av lagar och regler för miljö samt att integrera hållbarhet i alla processer var också högt rankade bland många.

I princip samtliga medarbetare (97 %) känner till vilken certifiering som avser miljöcertifiering och förstår dess innebörd efter att ha genomfört miljöutbildningen.

Den mest utmanande frågan handlade om vår hållbarhetsredovisning och var den kan hittas, där endast 46 % svarade korrekt. Detta tyder på behovet av att förbättra informationen om detta både i utbildningsmaterialet och på vårt intranät. Vi strävar efter att bli mer framstående när det gäller att kommunicera och tillgängliggöra vår hållbarhetsredovisning för alla medarbetare.

# Långsiktiga mål

DevPort strävar efter att, över konjunkturcykler, uppnå en årlig genomsnittlig tillväxt på minst 20 % och att nå en vinstmarginal på minst 8 %. Tillväxten ska primärt vara organisk, men det öppnas även möjligheter för strategiska förvärv och samarbeten med både befintliga och nya partners. Lönsamheten förstärks genom ökad diversifiering inom branschen, etablering av långsiktiga kundrelationer, förbättring av interna processer samt genom att fokusera på hållbarhet.



## DevPorts bredd och spets ger styrka – DevPort, det självklara valet som utvecklingspartner

DevPort strävar efter att främja tillväxt och expandera snabbare än marknadsgenomsnittet. Vårt mål är att minst 40 % av omsättningen ska genereras från kunder utanför fordonsindustrin. Genom att kombinera bredd och spetskompetens, drivna av den pågående teknikomställningen i samhället, möjliggör vi för våra kunder att ha EN partner – DevPort!

## Det lilla företagets känsla med det stora företagets möjligheter – DevPort, det självklara valet som partner i arbetslivet

Våra medarbetare, i samverkan med våra partners, utgör kärnan i företaget. Gemenskap, entreprenörsanda, kompetens och hållbarhet är grundpelare som skapar engagemang och stolthet för alla inom DevPort. Genom våra ramavtal har vi möjligheten att dra nytta av storföretagsliknande möjligheter, och vi strävar efter att öka andelen sådana avtal. Tillsammans bygger vi en attraktiv företagskultur.

## Risker och Styrning

Riskhanteringen är integrerad i ledningens och koncernens interna processer genom tydliga riktlinjer och arbetsrutiner. Kontinuitetsplanering genomförs på koncernnivå, och i övrigt identifieras och hanteras risker löpande inom koncernens olika enheter. Detta sker genom systematiska riskbedömningar och etablerade rutiner inom de olika riskområdena. Åtgärder vidtas därefter inom respektive område för att minimera sannolikheten för, samt konsekvenserna av, en incident.

### Ständiga förbättringar

DevPort arbetar med ständiga förbättringar som grundar sig i analys av resultat från internrevisioner, kunduppföljning, goda exempel, erfarenhetsåterföring, ledningsgruppsmöten och medarbetares förbättringsförslag. Alla kan lämna ett förbättringsförslag och det sker genom DevPort elektroniska ärendehanteringssystem, ServicePort.

### Avvikelse rapportering och korrigerande åtgärder

Alla avvikelser ska rapporteras. Exempel på dessa kan vara:

- När medarbetare under ett projekt upplever moment som förhindrar möjligheten att leverera efter kundens krav.
- Kundreklamationer
- När rutiner enligt verksamhetssystemet inte följs.
- Miljöhändelse
- Kopplat till personskydd eller sekretess.

Vid meddelade avvikelser från medarbetare, och även kundklagomål, ska respektive kontaktperson, i samråd med medarbetare och kund, se till att en korrigerande åtgärd görs för att på kort sikt uppfylla kundens krav.

Alla kan lämna en Avvikelse rapport och även detta sker genom DevPorts elektroniska ärendehanteringssystem, ServicePort.

Samtliga rapporterade avvikelser ska behandlas vid ledningsgruppsmöte där beslut om långsiktiga korrigerande åtgärder tas.

### Förebyggande åtgärder

Kunduppföljning, erfarenhetsåterföring, medarbetarsamtal och projektavstämning ska tillsammans med annan information som anses relevant granskas och ligga till grund för förebyggande åtgärder som ska förhindra att avvikelser uppkommer. Beslut om förebyggande åtgärder tas på ledningsgruppsmöte där även uppföljning av tidigare åtgärders verkan görs. Även risk- och säkerhetsanalys kan användas.

## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Byggmästargruppen DevPort AB, org.nr 556752-3369

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Gransknings inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Lund den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Mazars AB

### Jesper Ahlqvist

Auktoriserad revisor



**DevPort**

*Proud to be sustainable*