

A photograph of a young man and woman smiling and looking upwards. They are standing under a large brown umbrella with a black grid pattern. The woman is on the left, wearing a light beige jacket, and the man is on the right, wearing a patterned jacket over a striped shirt. The background is a soft, out-of-focus urban setting.

DevPort

2022

Hållbarhetsrapport

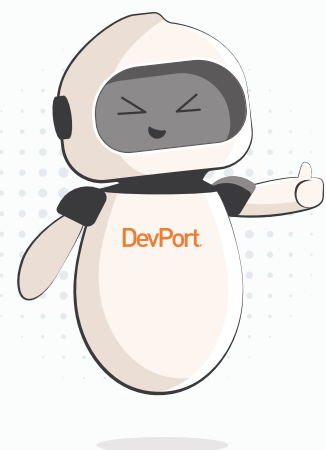
Proud to be sustainable

Hållbart företagande

Ett företagande där **lönsamhet, miljöhänsyn** och **socialt engagemang** förenas

DevPort är ett svenskt teknikonsultbolag med 530 sysselsatta inom utvecklingsintensiv industri med kontor på fem orter. Sedan december 2017 är DevPort börsnoterat på Nasdaq First North Premier Growth Market.

På DevPort är vi stolta över våra medarbetare och kunder som tillsammans utvecklar framtidens teknik. För oss handlar det bl.a. om laganda, gemenskap, korta beslutsvägar, erfarenhet, entreprenörskap och stabilitet. Vi är stolta över våra medarbetare och att i samarbete med våra kunder forma framtidens hållbara teknik!



Du hittar DevPorts årsredovisning på DevPorts hemsida www.devport.se alternativt scanna nedan QR kod.



Innehåll

Inledning	4
Social Hållbarhet	18
Ekonomisk Hållbarhet	30
Ekologisk Hållbarhet	36
Avslut	44

Om rapporten

Denna hållbarhetsrapport avser DevPort AB-koncernen under verksamhetsåret (2022-01-01 – 2022-12-31). Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e kapitel och är granskad av DevPorts revisorer och styrelse.

VD har ordet

2022 blev ett framgångsrikt år på flera sätt. Det blev DevPorts bästa år hittills avseende ekonomisk utveckling men också kring vårt hållbarhetsarbete. Vi tog flera steg mot vår hållbarhetsvision; "Bedriva en långsiktigt lönsam verksamhet med låg negativ miljöpåverkan och ett socialt ansvarstagande." För år 2023 planerar vi för att ytterligare öka takten i vårt hållbarhetsarbete.

Mission och policy

För att uppnå visionen arbetar vi efter vår mission att medarbetare, ledning och övriga intressenter tillsammans ska bidra till att skapa ett hållbart företagande för en långsiktigt hållbar samhällsutveckling.

Ökad kunskap

Om vi inte förstår hur viktigt vårt hållbarhetsarbete är inklusive vårt miljöarbete så kommer vi aldrig nå våra mål. Därför lanserade vi under våren 2022 en ny digital miljöutbildning, för att säkra att alla anställda årligen tar del av vår plan och våra mål. Det är viktigt att alla förstår varför och hur vi tillsammans kan nå dem. Under 2023 planerar vi för en ny version av miljöutbildningen med ännu större fokus på interaktion för att öka förståelsen.

Vi har också under året genomfört flera föreläsningar, för våra medarbetare och partners, på temat hållbarhet. Bland annat inom hälsa och välbefinnande men också kring hur en av våra kunder arbetar med att utveckla en helt koldioxidneutral bil till år 2030.

Förändring som påverkar

Som en del i vårt strategiska arbete med hållbarhet, har vi valt ut de delar av FN:s globala hållbarhetsmål som DevPort kan vara med och påverka. Till dessa har vi sedan knutit våra egna verksamhetsmål.

En genomgripande förändring inom koncernen är att vi under året beslutade om nya övergripande hållbarhetsmål som till 2023 års verksamhetsplan till fullo har arbetats in och blir vägledande för hur verksamheten planeras och genomdrivs. För att kunna arbeta mot hållbarhetsvisionen och driva ett hållbart företagande måste vi kontinuerligt beakta samtliga hållbarhetsperspektiv, tillika koncernens övergripande hållbarhetsmål, enligt följande:

- **Ekonomisk hållbarhet**
"Lönsamhet över tid – växa, anställa personal & gå med vinst"
- **Social hållbarhet**
"Företaget ska ta ansvar såväl internt som externt"
- **Miljömässig hållbarhet**
"Verksamheten skall bedrivas på ett sådant sätt att resursförbrukning och miljöpåverkan minimeras."

Ekonomi

En viktig del i vårt hållbarhetsarbete är att vi som företag och koncern är lönsamma och går med vinst. Det ger förutsättningar för att vi ska kunna genomföra nödvändiga omställningar mot ett företagande med låg negativ miljöpåverkan och ett socialt ansvarstagande.

Vår tillväxt fokuserar på områden för framtidens ingenjörer där vi aktivt kan konkurrera och bygga en förbättrad vinstmarginal. Vi fortsätter verka inom flera regioner, affärsområden och kundsegment. En tredjedel av vår verksamhet byggs upp av vår underkonsultaffär som bidrar till en ökad intäkt och leveranskraft, men också en spridd riskhantering.

Vårt sociala engagemang

Inom DevPort bedriver vi ett fokuserat arbete för att våra medarbetare ska trivas och utvecklas inom bolaget. Glädjande är att årets mätning av hur nöjda medarbetarna är med DevPort, det så kallade NöjdMedarbetarIndex (NMI), steg till strax över 4 på en 5-gradig skala. Det blev vårt högsta NMI-värde hittills.

Kriget i Ukraina påverkade oss och behovet av stöd till krigets offer är stort. Därför startade vi under förra året en insamling, för medarbetare och företaget, där vi samlade in drygt en kvarts miljon kronor.

Vårt arbete (CSR-arbete) för vår DevPort-skola i Sydafrika resulterade i att vi finansierade en coach på skolan som bland annat stöttar i frågor kopplat till studieteknik, mobbing och preventivmedel samt ger information om HIV och AIDS. Vi har också under året bidragit med medel för nya stolar samt levererat nya whiteboardtavlor till klassrummen på skolan. Totalt innebär DevPorts engagemang för skolan att vi kan stötta upp mot 1 800 elever och ge dem framtidshopp.

Miljö

Vårt negativa avtryck på miljön ska succesivt minska och till slut ha mycket låg negativ miljöpåverkan. Vi har bland annat minskat våra resor genom att använda ny teknik för våra möten. De resor som ändå genomförs har i större utsträckning varit kollektiva resor (med kollektivtrafik eller samåkning). 97 % av koncernens nya bilar under året var miljöbilar (elbilar eller elhybridbilar). Under året ökade vi vår satsning på förmånscykel vilket blivit mycket populärt inom koncernen. Det är en viktig insats för att minska antalet miljöpåverkande resor men det är också en viktig hälsobefrämjande insats.

Vi har tagit ett steg mot att enbart köpa miljöcertifierade produkter till vår verksamhet. Sedan tidigare är det allra mesta av vårt förbrukningsmaterial miljöcertifierat och under året har

de flesta av våra profilprodukter bytts ut mot miljöcertifierade produkter.

Framtidsutsikter

Vi är optimistiska kring vårt hållbarhetsarbete och har för framtiden ställt upp en mängd konkreta mål som utifrån vår verksamhetsplan implementeras under år 2023 och framåt. Exempel på mål är:

- Certifiera DevPort inom arbetsmiljö
- 100 % av DevPorts profilprodukter ska vara miljömärkta
- Samtliga nya fordon inom koncernen ska vara elektrifierade
- Öka andelen förmånscyklar

Till sist vill jag som alltid tacka alla våra ledare och medarbetare samt våra partners för att vi alla ställer upp och bidrar till en bättre hållbar värld. Vi ska vara stolta – Proud to be!

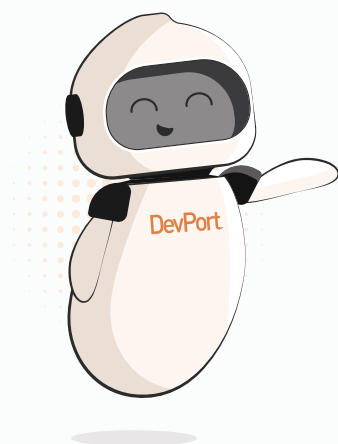
Mars 2023

Nils Malmros
VD och Koncernchef



Året i korthet

Under året har vi gjort flera satsningar i både stort och smått för att på ett tydligare sätt visa att vi lever som vi lär och lyfta hållbarhet på agendan i allt från ledningsgrupp till kafferum.



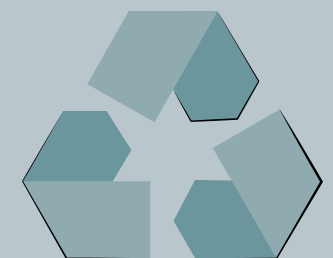
KANELBULLENSDAG firades med drygt

2 200

ekologiska och närproducerade kanelbullar till medarbetare och kunder.

Fler miljömärkta profilprodukter!

Våra profilprodukter väljs ut med eftertanke. De skall vara produkter som håller över tid, och marknadsför DevPort till en bred massa och gärna synas i flera olika sammanhang. De skall dessutom vara funktionella och kunna användas i det dagliga arbetet. Nytt för 2022 är att samtliga nya produkter även är miljömärkta.



Hållbarhet och begagnade kaffemaskiner

Som en del i vårt hållbarhetsarbete har vi gått över till att leasa begagnade kaffemaskiner. Givetvis är även kaffet miljömärkt. Det är en insats både för miljön och plånboken.

250 %

Ökade andelen Förmånscyklar

DevPort.

Proud to be curious

UTBILDNINGAR PÅ TEMAT HÅLLBARHET

Ny digital miljöutbildning. Lunchföreläsning om klimatneutral produktutveckling, kost och hälsa, vårt CSR arbete och ergonomi. Deltog på "A Sustainable tomorrow 2022".



READY, SET, GO!

Aktivitetsutmaningen där vi under 6 veckor motionerade tillsammans och samlade ihop pengar till vår skola i Sydafrika.



234 000 kr

Samlade in och donerade till UNICEF och deras arbete i Ukraina.

Hållbarhet på DevPort

– Ett företagande där **lönsamhet, miljöhänsyn** och **socialt engagemang** förenas.

Hållbar utveckling är ett centralt begrepp i diskussioner om framtiden. Jordens resurser är ändliga samtidigt som världens behov blir större. Det sker också en snabb utveckling av ny teknik, vilket starkt bidrar till att förändra samhället. Rätt nyttjat kan tekniken vara ett verktyg för att göra de ökade behoven ekonomiskt och miljömässigt gynnsamma. Alla företag påverkar direkt eller indirekt miljön. Därför är det en viktig faktor för DevPort att vara ett företag som är miljöcertifierat enligt ISO 14001.

Hållbarhetsvision

Att bedriva en långsiktigt lönsam verksamhet med låg negativ miljöpåverkan och ett socialt ansvarstagande.

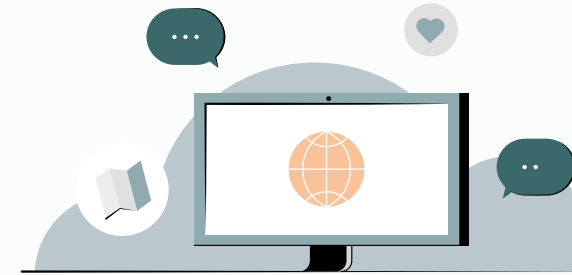
Hållbarhetsmission

För att uppnå visionen arbetar vi efter vår mission att medarbetare, ledning och övriga intressenter tillsammans ska bidra till att skapa ett hållbart företagande för en långsiktig hållbar samhällsutveckling.

1. Social hållbarhet

Företaget ska ta ansvar såväl internt som externt

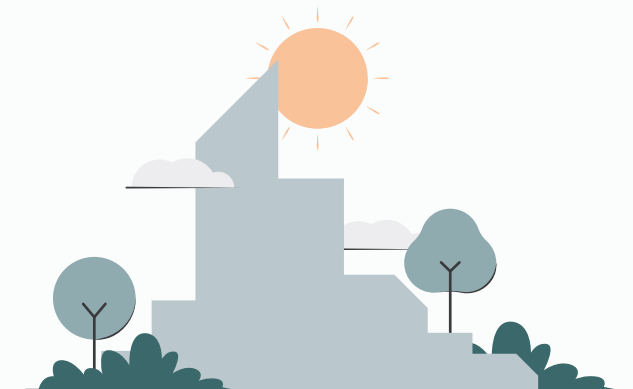
Vi arbetar med att skapa en bra arbetsmiljö för våra medarbetare och för att vår verksamhet genomsyras av goda etiska värderingar. På DevPort är vi stolta över våra medarbetare och kunder som tillsammans utvecklar framtidens teknik. För oss handlar det om laganda, gemenskap, korta beslutsvägar, kunskap, entreprenörskap och stabilitet. Medarbetarna är DevPorts största tillgång och utgör grunden för vår verksamhet. Det är avgörande att alla anställda trivs och arbetar under goda arbetsförhållanden med en rimlig arbetsbelastning. Våra personalaktiviteter är därför direkt kopplat till att främja gemenskap, trivsel och välmående. Ett socialt hållbart samhälle är ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa, utan orättfärdiga skillnader. Vi har därför som målsättning att vara ett inkluderande och jämställt företag. Vi tar externt socialt ansvar genom vårt CSR-arbete (Corporate Social Responsibility) där vi sedan flera år samarbetar med organisationen Star For Life och stöttar högstadieskolan Windmill Park belägen utanför Johannesburg i Soweto, Sydafrika.



2. Ekologisk hållbarhet

Verksamheten skall bedrivas på ett sådant sätt att resursförbrukning och miljöpåverkan minimeras.

Vi arbetar för att säkerställa att vår verksamhet sker inom gränserna för vad planeten klarar av. På så sätt har vi gjort vår del i att tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina. För att följa upp och säkerställa detta arbete inom DevPort har vi en dedikerad Hållbarhetsgrupp. Gruppen träffas veckovis med fokus på planering av aktiviteter och initiativ för att vi skall fortsätta att ha hållbarhet högt på agendan i bolaget.



3. Ekonomisk hållbarhet

Lönsamhet över tid – växa, anställa personal & gå med vinst

Vi arbetar med utveckling av framtidens teknik för att nå mer klimatsmarta, autonoma och effektiva lösningar. Internt arbetar vi för att möta kundernas behov med rätt kompetens inom de teknikområden våra kunder satsar på över tid. Detta innebär att vi alltid måste arbeta framåtriktat och ligga steget före. För att möta den kraftiga tillväxten marknaden signalerar är det viktigt för oss på DevPort att vara ett attraktivt bolag med de bästa ingenjörerna. Vi verkar på en mycket konkurrensutsatt marknad med hög efterfrågan. Vi bygger en lönsam affär som håller över tid genom att bredda vår kundportfolio och verka på flera olika marknader, oberoende av varandra. Fordonsindustrin ska fortsatt vara vår bas, men med ett minskat beroende genom en breddad kundbas. Detta gör vi dels genom att växa och verka på flera orter i olika delar av landet, men också genom att få en jämnare fördelning mellan våra olika affärsområden samt i fördelningen mellan projekt-affären och konsult-på-plats. Därtill satsar vi fortsatt på vår underkon-sultaffär som ger oss en ökad intäkt och leveranskraft, men också en spridd riskhantering.

Vi arbetar målmedvetet!



NMI

Varje år genomför Enkätfabriken en medarbetarundersökning på uppdrag av DevPort. Denna ger oss en mätning av företagets NMI (Nöjd Medarbetarindex). Jämfört med 2021, då vi senast genomförde en lika omfattande medarbetarundersökning, är resultatet förbättrat från 3,9 och vi når vårt verksamhetsmål om 4,0. Vi arbetar vidare med värdefulla insikter i det ständigt pågående arbetsmiljöarbetet. Vid årets undersökning var våra styrkor inom ledarskap, trivsel och arbetsuppgifter samt information och samverkan. De utvecklingsområden som identifierades var inom kompetensutveckling och företagskultur.

Andel kvinnor i bolaget

Ett socialt hållbart samhälle är ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa, utan orättfärdiga skillnader. Inför 2022 hade vi därför som målsättning att uppnå en jämnare könsfördelning bland våra medarbetare genom att öka andelen kvinnliga medarbetare. Eftersom kvinnor är underrepresenterade inom branschen och bolaget, har vi under året tagit olika initiativ till att lyfta våra kvinnliga medarbetare lite extra.

Andel engelskspråkiga i bolaget

Ett mått som ger en fingervisning av andelen utlandsfödda är de som har engelska som tilltalsspråk. Därför började vi under året att följa detta månadsvis. Att mäta andelen engelskspråkiga är viktigt för oss. Dels för att kunna tillhandahålla företagsinformation på engelska för dessa individer men också för att se hur stor andel vi rekryterar som kommer från andra delar av världen. Det är viktigt att vi är ett bolag i tiden som arbetar för mångfald.

Andel miljöbilar

Den mest betydande direkta miljöfaktorn på DevPort är resor med personbilar som går på diesel eller bensin. Under 2022 var därför målet att övergå till en ren miljöbilsflotta. På grund av leveransproblem hos billeverantörerna drog leveranserna ut på tiden och vi landade på 97% miljöbilar.

4,01 av 5

NMI

23 %

Kvinnor i bolaget

13 %

Engelskspråkiga
i bolaget

97 %

Miljöbilar



DevPorts mål går i linje med FN:s globala hållbarhetsmål

Som en del i DevPorts strategiska arbete med hållbarhet, har vi valt ut de delar av FN:s globala hållbarhetsmål som DevPort kan vara med och påverka. Till dessa har vi sedan knutit våra egna verksamhetsmål.



Hållbarhetsmål 3

God hälsa och välbefinnande

Vi arbetar proaktivt på flera nivåer för att säkerställa att vår personal mår bra. Dels genom en lyhörd organisation och goda rutiner för uppföljning men också genom generösa förmåner, aktiviteter och utbildningar på ämnet.

Hållbarhetsmål 5

Jämställdhet

Arbetet med att öka mångfalden inom koncernen pågår ständigt. Vi har som långsiktigt mål att uppnå samma andel kvinnor på bolaget, som utexamineras från svenska tekniska högskolor. Ett mål som följs upp månadsvis. Strategin för att nå målet är att vara en av de mest attraktiva arbetsgivarna för målgruppen.

Hållbarhetsmål 8

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Vi verkar för en lönsam affär som håller över tid. Vår tillväxt fokuserar på områden för framtidens ingenjörer där vi aktivt kan konkurrera och bygga en god vinstmarginal. Vi fortsätter verka inom flera regioner, affärsområden och kundsegment. En tredjedel av vår verksamhet byggs upp av vår underkonsultafär som bidrar till en ökad intäkt och leveranskraft, men också en spridd riskhantering.

Hållbarhetsmål 9

Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Våra konsulter är med och tar fram framtidens tekniska lösningar, från ax till limpa. Ett exempel där vi konkret arbetar till-

sammans med kunderna för att bidra till en hållbar industri är arbetet med "Industri 4.0", där man digitaliserar produktionen och skapar smarta fabriker där allt är uppkopplat.

Hållbarhetsmål 10

Minska ojämlikhet

Arbetet med att motverka diskriminering och kränkande särbehandling genomsyrar hela verksamheten, och sätts ytterst genom våra rutiner, policys och Code Of Conduct. Vi genomför löpande utbildningar och har en plan med aktiva åtgärder mot diskriminering.

Hållbarhetsmål 12

Hållbar konsumtion och produktion

Vi arbetar kontinuerligt med initiativ som bidrar till en hållbar konsumtion både på arbetsplatsen och privat. Exempel på detta är källsortering, personalcykel som alternativ till personalförbrukningsvaror samt vegetarisk mat som standard på sammankomster

Hållbarhetsmål 13

Bekämpa klimatförändringarna

Som nämnts under mål 12 gör vi mycket för att bekämpa klimatförändringarna, främst kopplat till vårt resande men också i våra inköp.

Hållbart företagande är en del av vårt DNA

Det började för drygt 15 år sedan, ett samtal gamla kollegor emellan. Där såddes fröet till ett nytt, flexibelt, kundnära och familjärt teknikkonsultbolag som idag är ett av de ledande i branschen.

Sedan starten 2008 har fokus varit på att utveckla teknik ihop med våra kunder, bättre än våra konkurrenter för en långsiktig relation med våra kunder. Att bygga en hållbar affär. Vi levererar både spets och bredd vad gäller kompetens och är en nära partner.

Idag är vi drygt 500 sysselsatta, fördelat på egna anställda och underkonsulter. Bolaget finns på fem orter som verkar inom tre affärsområden. Vår kundportfolio har sin bas i fordonsindustrin men växer snabbt och brett hos utvecklingsintensiva företag inom flera branscher.

På DevPort är vi stolta över våra medarbetare och kunder som tillsammans utvecklar framtidens teknik. För oss handlar det bl.a. om laganda, gemenskap, korta beslutsvägar, kunskap, entreprenörskap och stabilitet.

OMSÄTTNING

527,6

MILJONER SEK

SYSSELSÄTTER

530

MEDARBETARE

ARBETAR MED

34

KUNDER



Några av våra kunder

VOLVO

Polestar

EMERSON

CEVT

TOYOTA

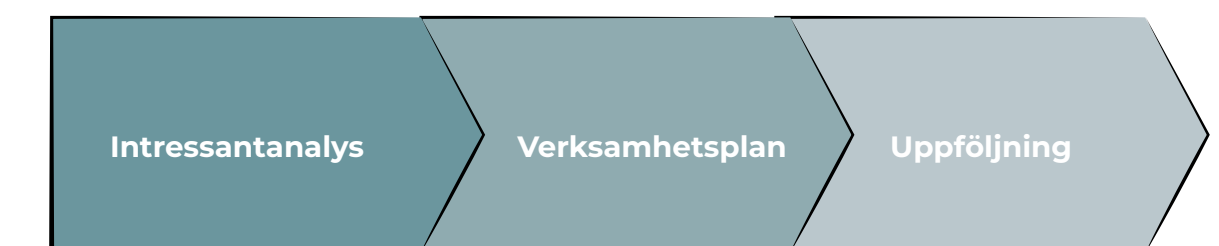
swisslog

OPTITech

SCANIA

Kartlagda behov styr vår verksamhet

DevPorts verksamhetsplan grundar sig i en intressentanalys, omvärlds- samt SWOT-analys och berör tillväxt, affär, medarbetare och organisationsfrågor. Under 2021 genomfördes en kartläggning för att tydliggöra hållbarhetsfrågan i verksamheten. Ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet kopplades till verksamhetsmålen och ett antal nyckeltal valdes ut för regelbunden uppföljning.



Till detta ställer givetvis våra ramavtal med de främsta bolagen inom fordonsbranschen höga krav på vår verksamhet. Miljöarbetet är därför en viktig del i vår dagliga verksamhet med miljöledningssystemet ISO 14001 och kvalitetsledningssystemet ISO 9001 som grund. Vårt hållbarhetsarbete ska alltid spegla DevPorts vision och värdeord och genomföra det dagliga arbetet.

VILKA FRÅGOR ÄR VIKTIGA?

Vilka frågor är viktiga för dem som påverkar eller påverkas av vår verksamhet? Kunskapen är nödvändig för att vi skall kunna driva vårt hållbarhetsarbete framåt på ett effektivt sätt. Vi bedriver en löpande dialog med våra intressenter. Detta sker bland annat genom intervjuer, utvärderingar och löpande uppföljningsmöten i den dagliga verksamheten.

Code of conduct

Utgångspunkten i vårt förhållningssätt att bedriva verksamheten fastställs i vår uppförandekod som vi kallar för Code of Conduct. Den gäller för samtliga medarbetare och underleverantörer som arbetar internt i vår verksamhet. Vid varje nyanställning ansvarar chef och medarbetare för att tillsammans gå igenom och förstå innehållet i vår Code of Conduct. För att ytterligare säkerställa medvetenheten följs innehållet även upp under de årliga medarbetarsamtalen. Huvudprinciperna i vår Code of Conduct är:

Relationen mellan DevPort och medarbetarna

Vi ska ha en stark och varaktig relation till samtliga medarbetare, vilken bygger på ömsesidig respekt och värdighet. Alla medarbetare ska ges lika möjligheter och vi tillåter ingen diskriminering eller trakasserier i verksamheten. Inget fall av diskriminering eller trakasserier rapporterades under år 2022.

Agerande på marknaden

Korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk, social och demokratisk utveckling. DevPort tolererar inte sådana förfaranden och då vi är börsnoterade på Nasdaq och har strikta kundkrav har vi en korruptionspolicy på plats. Inget fall av korruption har rapporterats under år 2022.

Miljö

DevPort skall i sitt agerande under projektarbete och utvecklingstjänster försöka bidra till en mer hållbar värld och ha en aktiv miljöledning på alla nivåer i bolaget. Samtliga medarbetare ska genomgå en miljöutbildning vid anställningens start och följa våra verksamhetsrutiner i linje med ISO 14001 och ISO 9001.

Arbetsmiljö

DevPort ska aktivt verka för att arbetsmiljön är säker, stimulerande och så utformad att DevPort ska upplevas som ett föredöme.

Informationssäkerhet

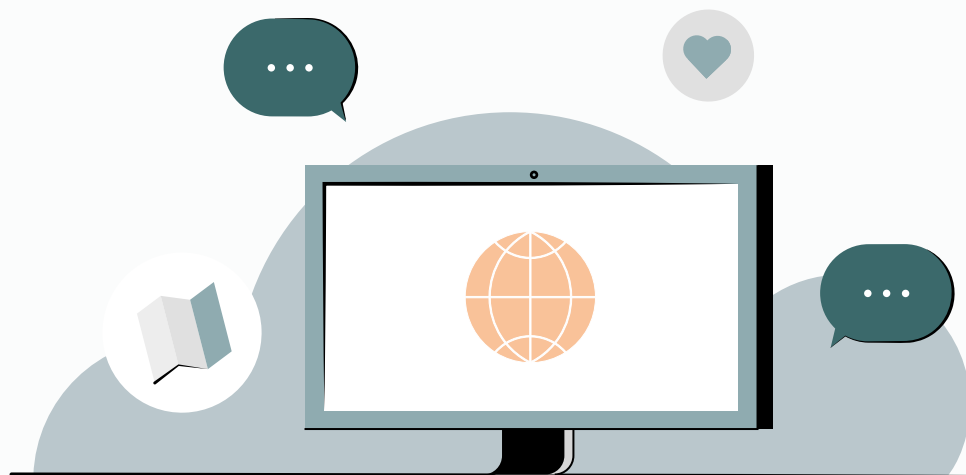
Användning av IT ska ske utan risk för att obehöriga ska kunna ta del av konfidentiell information. Varje medarbetare ska vara medveten om att man representerar företaget och vid kommunikation genom företagets IT-system. Under året rapporterades inget fall kopplat till brister i informationssäkerhet.

Droger och alkohol

I vår organisation är ingen drog- eller alkoholpåverkad, eller är berörd av följd effekter av påverkan, på tid avsedd för arbete. Med droger avses även läkemedel för annat än medicinskt bruk och dopingpreparat.

Visselblåsare

Vår visselblåsarpolicy syftar till att uppmuntra medarbetare att rapportera fall utan risk för att bli offer eller diskriminerad som följd. Policyn tillåter medarbetare ta upp allvariga misstankar om oegentligheter i, eller relaterade till, företaget, istället för att titta bort eller finna en lösning på problemet utanför företaget. Inget sådant fall rapporterades under år 2022.



Social Hållbarhet

Företaget ska ta ansvar såväl internt som externt!

Vi arbetar med att skapa en bra arbetsmiljö för våra medarbetare och för att vår verksamhet ska genomsyras av goda etiska värderingar. På DevPort är vi stolta över våra medarbetare och kunder som tillsammans utvecklar framtidens teknik. För oss handlar det om laganda, gemenskap, korta beslutsvägar, kunskap, entreprenörskap och stabilitet. Medarbetarna är DevPorts största tillgång och utgör grunden för vår verksamhet. Det är avgörande att alla anställda trivs och arbetar under goda arbetsförhållanden med en rimlig arbetsbelastning. Våra personalaktiviteter är därför direkt kopplat till att främja gemenskap, trivsel och välmående.

Ett socialt hållbart samhälle är ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa, utan orättfärdiga skillnader. Vi har därför som målsättning att vara ett inkluderande och jämställt företag.

Vi tar externt socialt ansvar genom vårt CSR-arbete (Corporate Social Responsibility) där vi sedan flera år samarbetar med organisationen Star for Life och stöttar högstadieskolan Windmill Park Secondary School, belägen utanför Johannesburg i Soweto, Sydafrika.

Medarbetarna i fokus

Medarbetarna är DevPorts största tillgång och deras kompetens utgör grunden för vår verksamhet. Det är avgörande att våra medarbetare arbetar under goda arbetsförhållanden med en rimlig arbetsbelastning. För att säkra arbetsförhållandena sker kontinuerliga dialoger med närmaste DevPort-chef och välmående följs upp i årliga enkätundersökningar.

Därtill finns även DevPorts Medarbetarförening till hands, som dels genom sin representant i DevPorts styrelse, aktivt arbetar med att driva medarbetarnas intressen. Grundtryggheten i anställningen utgörs av vårt kollektivavtal med Arkitekt-, Teknikkonsult- och Industri konsultföretag Innovationsföretagen. Vi erbjuder även våra medarbetare en rad olika förmåner där några exempel är ett generöst friskvårdsbidrag, personalbil, sjukvårdsförsäkring samt rabatterade priser på resor, boende och hos olika träningsklubbar.

Ambitionen är att DevPort ska vara det familjära konsultbolaget, just eftersom människorna är centrum av vår verksamhet och vi är beroende av deras kompetens ute hos våra kunder. Våra årliga medarbetarundersökningar påvisar att just gemenskapen och den familjära känslan är vår styrka och det är viktigt för oss att bibehålla den. För att kunna göra det och samtidigt



stärka vårt varumärke på marknaden planerar vi att utveckla vårt employer brandingarbete för att attrahera nya medarbetare och behålla nyckelkompetens.

Ett år med mycket rörelse och gemenskap

I riktig DevPortanda har året präglats av en rad aktiviteter på alla våra orter. Glädjen över att få mötas igen har visat sig med stor uppslutning kring våra arrangemang. Vi har som alltid extra fokus på gemenskap i vårt arbete med medarbetarvård. I början av året upprätthölls fortfarande aktiviteter digitalt för att senare bytas ut till fysiska träffar i form av afterwork, boulespel, dart, spel- och fotbollsskväll, shuffleboard, bowling, pinball med flera. Allt ackompanjerat av god mat och glada skratt.

Firandet av våffeldagen med nygräddat på kontoren där alla var medbjudna, utkörning av drygt 2 200 st ekologiska och närproducerade kanelbullar på kanelbullens dag till våra medarbetares arbetsplatser eller att få en glassbiljett i telefonen är exempel på att ge uppmärksamhet. Internationella kvinnodagen uppmärksammades med en gåva till alla våra kvinnliga medarbetare.

I april samlades drygt 72 kollegor för att åka skidor i Sälen. Förutom skidåkning så blev det en hel del andra aktiviteter också såsom exempelvis gemensam matlagning enligt "halv-åttahos-mig" konceptet och uppskattad afterski. Ett stort tack till DevPorts aktivitetsgrupp som tillsammans med DevPorts ledning ordnade resan som ledde till många nya bekanskap inom DevPort.

Aktivitetsutmaningen "Ready, set, go!" kördes igen under 2022 efter fint deltagande året innan. I utmaningen kombinerades insamling till vår skola i Sydafrika med träning. All form av motion räknades likvärdigt, så att alla kunde delta oavsett motionsnivå och för varje pulshöjande pass som varade i minst 30 minuter donerade DevPort 10 kr till skolan. Under sex veckor har det peppats med mer än 10 000 likes, kommenterats, fotats och lagts upp videos. Deltagarna ökade motionsnivån med 39 %. De som deltog motionerade 311 min/vecka i snitt vilket är långt bättre än WHO's tuffa rekommendationer på 150 min för ett hälsosamt liv. Sist men inte minst genererade insatserna 18 740 kr till vår skola. Fler exempel på hur Devportarna håller sig i form är deltagande i Blodomloppet och vårt lag i Korpen fotboll.

Sommaren inleades med en gemensam Sommarkonferens för alla kontoren och hölls denna gång i Göteborg. Vi lyssnade på en inspirerande, rolig och lärorik föreläsning av rymdfysikern Patric Nordqvist. Därefter delades vi in i lag för att lösa äventyrliga uppgifter under ledning av Magnus Lönn. Konferensen avslutades med en sommarfest på Kajskjul 8 med underhållning av Triple & Touch. Framöver kommer Sommarkonferensen vara roterande mellan våra orter.

Såklart anordnas sommar- och julavslutningar på alla orter där uppslutningen varit stor.

Kontinuerlig kompetensutveckling

Ett av fokusområdena för året har varit att erbjuda alla medarbetare kompetenshöjande arbete som kan kombineras med de projekt de arbetar i för våra kunder. Det är en utmaning då det inte får ta allt för mycket tid från kundprojekten eller privatlivet. Därtill är vi utspridda geografiskt.

Lunchföreläsningar

En del har därför varit att anordna lunchföreläsningar där man erbjuds delta både fysiskt och digitalt. Samtliga har varit på temat hållbarhet. Ett exempel på detta är Polestar 0 projektet vilket bland annat handlar om utmaningarna att producera en 100 % koldioxidneutral bil till år 2030. Ett annat är "Att kunna optimera dina träningsresultat genom rätt diet". Vi har också haft Ntombi, stjärna från vår CSR partner Star for Life, på besök som gav en givande föreläsning. Slutligen hölls en ergonomiutbildning med fokus på vad man bör tänka på när man har ett kontorsjobb med mycket stillasittande framför datorn. Genom vårt samarbete med Yrkeshögskolan YRGO erbjöds en distansutbildning i CAD-verktygen PTC Creo.



Studiebesök

Studiebesök är alltid spännande. Bland annat har vi besökt Gaia i Norrköping. De levererar system för positionering och information till publika transporter. Mycket intressant att i realtid kunna följa alla stadsbussar i Linköping och Norrköping. Eton skjortor besöktes i Borås och Vegabryggeriet på Ringön.

Personalomsättning

Att verka i konsultbranschen bjuder på utmaningar gällande personalomsättningen. Att bevara personal är vårt allra största fokus. Det gör vi genom ständig kontakt med medarbetarna, fortbildning och teambildande aktiviteter.

Parallellt prioriterar och utmanas våra chefer i att hålla sig uppdaterade på den enskildes arbetsmiljö hos kund. Den vanligaste orsaken till att våra medarbetare lämnar oss är att konsulten får en tillsvidareanställning där man arbetar. Feedbacken vi får är oftast att man har trivts på DevPort men tryggheten i en tillsvidareanställning hos kunden väger över.

Personalomsättningen för 2022 är försumbart bättre än föregående år och ett av fokusområdena vi nu satsar på att få ner i våra långsiktiga mål, genom ett tydligare kulturbygge och en större palett av aktiviteter som främjar gemenskap med kollegor trots att man ofta arbetar på distans. Vi har också infört en tydligare rutin, och digital uppföljning vid avslut för att förstå varför man slutar och på så vis kunna arbeta mer proaktivt och behålla en större andel anställda. Målet för 2023 är att minska personalomsättning med minst 10% - enheter och att minska antalet av dem som lämnar för att gå till konkurrerande verksamhet med 30%.

Personalomsättning

Formel

Antal som slutat / ((antalet årets början + antal årets slut)/2)

Totalt DevPort-koncernen

	2022	2021	2020	2019	2018
Årets början	309	244	354	349	276,0
Börjat	182	173	52	104,0	189,0
Eget avslut	130	110	95	99	104,0
Uppsagd	0,0	0,0	67	0,0	0,0
Årets slut	361	309	244	354	349

Ø antal anställda	335	277,5	299	352	281
-------------------	-----	-------	-----	-----	-----

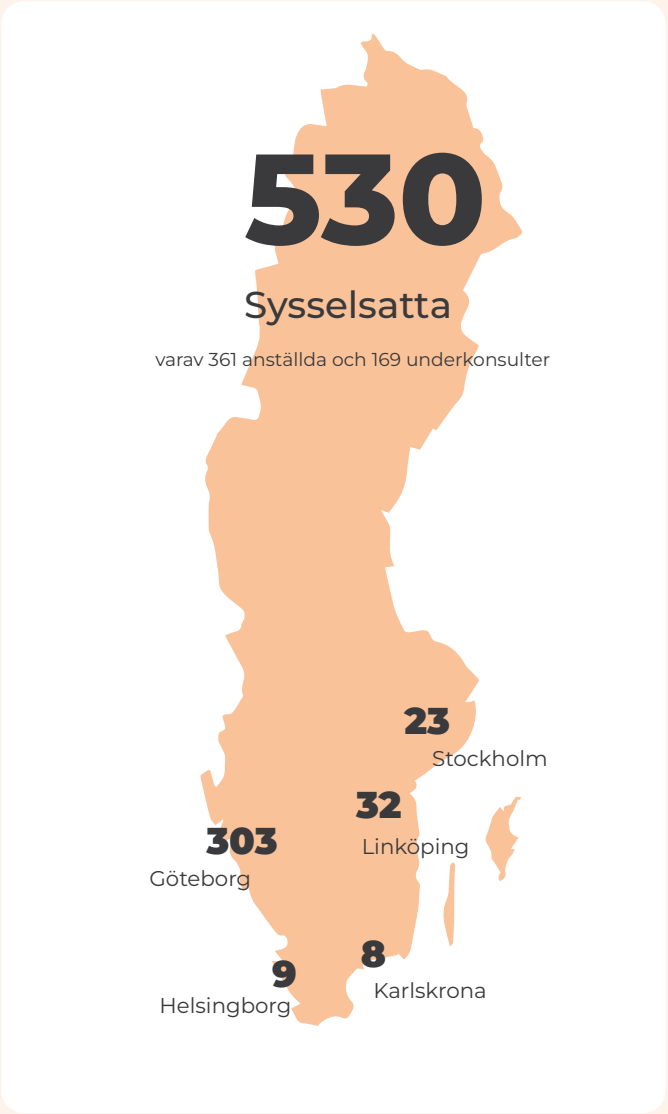
Personalomsättning	2022	2021	2020	2019	2018
Inklusive uppsagda	38,8 %	39,8 %	54,2 %	28,2 %	33,3 %
Exklusive uppsagda	38,8 %	39,8 %	31,8 %	28,2 %	33,3 %

Anställningstid, år

0-1	47 %
1-3	34 %
3-5	11 %
>5	8 %
Totalt	100 %

Åldersfördelning

18-30	41 %
31-40	27 %
41-50	16 %
51-60	11 %
61-70	5 %
Totalt	100 %



Vi vill bli fler!

2022 var ett extraordinärt år på många sätt, och vår fina organiska tillväxt är anmärkningsvärd och visar att DevPort är ett attraktivt företag på en mycket konkurren utsatt marknad. Det är vi stolta över!

En stor bidragande faktor till årets fina tillväxt är att våra medarbetare verkar som ambassadörer och därigenom lockar fler till oss. Vi tror på att uppmuntra till tips om kompetenta personer som kan tänka sig att arbeta på DevPort. Under året har vi därför anordnat tipstävlingar som genererat många nyanställningar. Ett annat framgångsrikt event var vårens "after school mingel", där nyutexaminerade studenter bjöds in till våra kontor för att få veta mer om DevPort över en bit mat.

Jämställdhet

Arbetet med att öka mångfalden inom koncernen pågår ständigt. Ett av nyckeltalen som följs upp månadsvis är andelen kvinnor på bolaget, där vi har ett uttalat mål att under 2023 öka andelen kvinnor på bolaget med minst en procentenhet gentemot 2022. På lång sikt vill vi nå samma fördelningsprocent som utexamineras från svenska tekniska högskolor.

De högskolor som vi främst anställer kandidater från är Chalmers Tekniska Högskola, Kungliga Tekniska Högskolan samt Linköpings Universitet. Deras årsredovisning visar en tydlig trend där andelen kvinnor de senaste åren ligger på drygt 30 % kvinnor.

Inför 2022 hade vi därför som målsättning att uppnå en jämnare könsfördelning bland våra medarbetare genom att öka andelen kvinnliga medarbetare. Under första delen av året såg vi en positiv trend men tyvärr höll den inte i hela året och vi landade till slut på samma fördelning som 2021.

Jämlikhet

Arbetet med att motverka diskriminering och kränkande särbehandling genomsyrar hela verksamheten, och sätts ytterst genom våra rutiner och policys, däribland:

- Diskrimineringspolicy
- Policy mot kränkande särbehandling
- Code of Conduct

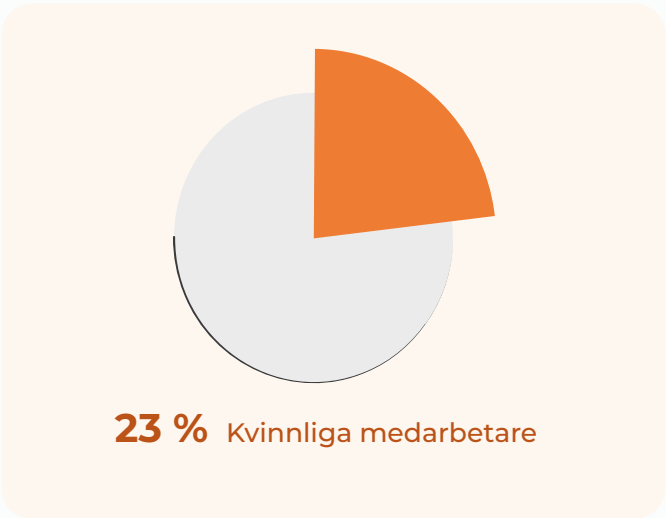
Vår HR-organisation genomför löpande utbildningar och har under 2021 bland annat behandlat diskrimineringsområdet.

Respekt för mänskliga rättigheter är en betydelsefull fråga för oss – ingen diskriminering eller trakasserier får förekomma på DevPort. Genom vår plan för aktiva åtgärder mot diskriminering arbetar vi aktivt för att undersöka arbetsförhållanden,

sjukfrånvaro och möjligheten till lika rättigheter för att kunna genomföra eventuella åtgärder som behövs för att förebygga diskriminering. Det är således grundläggande att vår Code of Conduct är känd hos medarbetarna och att vi årligen följer upp felaktig behandling i medarbetarundersökningen. Inget fall av felaktig behandling rapporterades under vare sig 2021 eller 2022.

Andel Engelskspråkiga i Bolaget

Under året har vi börjat följa andelen engelskspråka i bolaget. Dels för att kunna tillhandahålla företagsinformation på engelska för dessa individer, dels för att se hur stor andel vi rekryterar som kommer från andra delar av världen. Det är viktigt att vi är ett bolag i tiden som arbetar för en ökad mångfald.



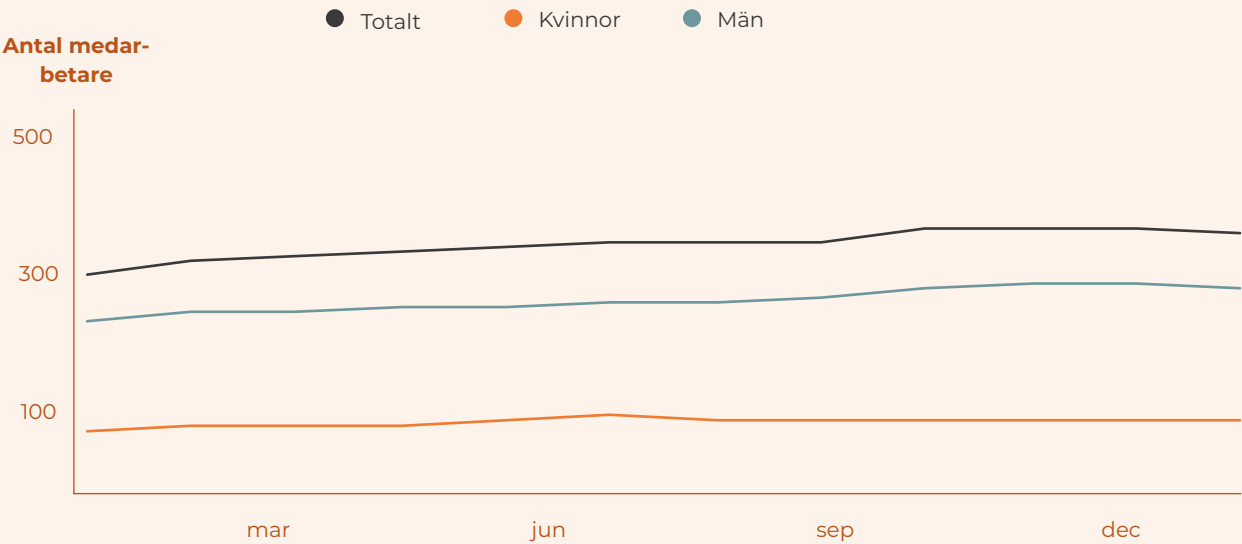
Linköpings Universitet	2021			2020			2019		
	Totalt	kvinnor	män	Totalt	kvinnor	män	Totalt	kvinnor	män
Civilingenjörsutbildning	-	-	-	-	-	-	748	34 %	66 %
Högskoleingenjörsutbildning	-	-	-	-	-	-	154	19 %	81 %
							902	31 %	69 %

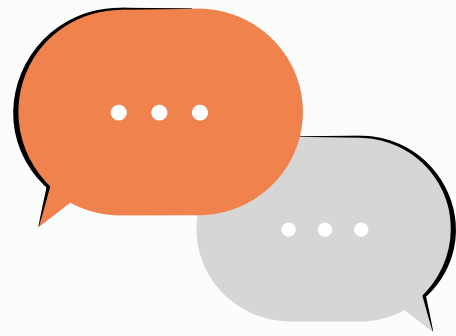
* Siffror saknas för 2020 och 2021

Kungliga Tekniska Högskolan	2021			2020			2019		
	Totalt	kvinnor	män	Totalt	kvinnor	män	Totalt	kvinnor	män
Civilingenjörsutbildning	1 310	37 %	63 %	1 119	37 %	63 %	1 150	35 %	65 %
Högskoleingenjörsutbildning	388	32 %	68 %	311	30 %	70 %	273	26 %	74 %
	1698	36 %	64 %	1430	35 %	65 %	1423	33 %	67 %

Chalmers Tekniska Högskola	2021			2020			2019		
	Totalt	kvinnor	män	Totalt	kvinnor	män	Totalt	kvinnor	män
Antal helårsstudenter	10 072	33 %	67 %	33	67 %	32 %	68 %	32 %	68 %

Könsfördelning 2022





Medarbetarnöjdhet

Under hösten genomfördes den årliga medarbetarundersökningen och resultatet blev ett NMI (Nöjdmedarbetarindex) på 4,0 av 5,0. Jämfört med 2021 där resultatet var 3,9. Vi når vårt verksamhetsmål om 4,0. Mycket glädjande och resultatet visar att vi gör rätt saker. Det betyder att arbetet fortsätter i samma anda och med fokus på medarbetarnas trivsel och ledarskap i sann DevPortanda. Vi kommer under 2023 prioritera engagemang och ha fokus på våra värderingar.

Styrkor i årets undersökning är ledarskapet och trivsel / arbetsuppgifter. Frågor kring ledarskap har hela 95 % svarat att de har förtroende för sin närmaste chef. I snitt fick DevPorts ledare ett högt värde på 4,4 vilket är den högsta siffran de senaste åren. 88 % instämmer i att den närmaste chefen är bra på att motivera och leda medarbetarna. 87 % svarar att de träffar sin närmaste chef så ofta som de önskar. Fint att se att våra fokusområden för 2022 givit resultat, speciellt att cheferna finns tillgängliga och tar kontakt med sina medarbetare i tillfredställande utsträckning.

Det är 83 % som uppger att de trivs med sina arbetsuppgifter. Vidare svarar 100 % att de trivs i den sociala samvaron på sitt nuvarande uppdrag och med arbetskamraterna på DevPort. Värdet var 4,2 vilket är lika högt som föregående år. Att trivas med sitt uppdrag och med sina arbetskamrater är mycket viktigt för att trivas på arbetet så även här skall vi fortsätta att prioritera spännande uppdrag, matcha uppdragen väl med medarbetare samt arrangera spännande och sociala aktiviteter för interaktion.

Det område som har störst förbättringspotential är kompetensutveckling och företagskultur. Områdena har varit i fokus under 2022 och medelvärdena har ökat något från 2021. Området kompetensutveckling hade ett medelvärde på 3,7 mot förra årets 3,5. 78 % känner att de utvecklas och växer i sitt arbete. 63 % uppger att DevPort ger möjlighet till vidareutbildning. Vi kommer undersöka vidare inom vilka fält där vidareutbildning och vidareutveckling önskas för att kunna erbjuda än mer skräddarsydda utbildningar. Gällande företagskulturen upplever 72 % att DevPort är ett familjärt bolag och 80 % känner stolthet över att arbeta på DevPort. Medelvärde var 3,9 mot 3,7

för 2021. Medelvärde är absolut inte dåligt och i stark tillväxt arbetar vi extra mycket på att fortsätta vara det familjära bolaget där medarbetarna känner sig sedda och hörda. Vi kommer att hålla ett extra öga på stress och arbetsbelastning där det fanns vissa indikationer på utmaningar bland de psykosociala frågorna.

Sammantaget har medarbetarundersökningen resulterat i många viktiga insikter för oss som organisation. Vi ser att det finns många saker våra medarbetare är väldigt nöjda med och de vill vi såklart fortsätta med och också utveckla. Samtidigt har vi kunnat konstatera att det också finns förbättringsområden där vi tar fram handlingsplaner och konkreta förslag för att bli bättre kortsiktigt och långsiktigt. I detta arbete ser vi det som vitalt att medarbetarna får delta och komma med input till hur vi som organisation kan förändras för att bli än mer attraktiv som arbetsplats och vi som arbetsgivare. Under slutet av 2022 och inledningen av 2023 har samtliga medarbetare, under ledning av sin närmsta chef, genomgått en workshop – "Proud to be engaged" – med syfte att ta fram förslag för DevPorts fortsatta arbete med bland annat företagskultur och kompetensutveckling. Utifrån dessa förslag kommer sedan representanter för DevPort tillsammans med medarbetarföreningen ta fram en slutgiltig handlingsplan, vilken kommer presenteras för samtliga medarbetare i början av 2023. Målet för nästkommande år är att ligga kvar på över 4 i betyg.

Arbetsmiljö och hälsa

Arbetsmiljö- och skyddsverksamheten baseras i grunden på regler och intentioner i arbetsmiljölagen, arbetsmiljöverket samt olika föreskrifter från Arbetsmiljöverket. DevPort och medarbetarna ska gemensamt utforma arbetsmiljön, där huvudansvaret för nödvändiga åtgärder ligger hos DevPort.

Under hösten höll vår företagshälsovård en digital lunchföreläsning i ergonomi kopplat till kontorsmiljö. Utbildningen gav en grundläggande förståelse för hur våra kroppar påverkas av arbete framför datorer och hur man kan undvika onödig belastning och smärta från arbetet.

Goda sociala och organisatoriska förhållanden i arbetsmiljön är avgörande för våra medarbetares trivsel och välmående. Rätt kompetens hos chefer och skyddsombud är avgörande för att förebygga och hantera ohälsosam arbetsbelastning och dålig arbetsmiljö. Vidare är vårt samarbete med företagshälsovården, vårt friskvårdsbidrag och rabatterade priser hos träningskedjor exempel på hur vi uppmuntrar våra medarbetares hälsa.

Medarbetarföreningen

DevPort uppmuntrar till en medarbetarförening som är aktiv och som bidrar till utveckling av företaget. DevPort kulturen bygger på samhörighet och engagemang som tillsammans med företagsledningen sätter ramarna för lönerörelse, är med och påverkar innehållet i medarbetarundersökningar samt fångar upp saker som är bra eller som är mindre bra för vidare förmedling till företagsledningen. Medarbetarföreningen har också en representant i DevPorts styrelse. Förutom det



har medarbetarföreningen under 2022 arbetat med "onboarding"-processen, startat upp arbetet med fadderskap inom DevPort, startat upp ett projekt kring medarbetarnas motivation samt arbetat med att få in fler medlemmar.

Skyddskommittén

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön och skyddsombuden har i uppdrag att verka som arbetstagarnas valda ombud i arbetsmiljöfrågor, men har inget eget ansvar för arbetsmiljön. Man deltar i arbetsmiljöarbetet genom att till exempel rapportera risker, tillbud, sjukdom och olycksfall, föreslå åtgärder och lämna synpunkter på det som genomförts.

Skyddskommitténs uppgift är att bidra till arbetsplatsens arbetsmiljöarbete – det vill säga bidra till en arbetsplats där människor trivs, mår bra och inte blir sjuka eller skadar sig. Skyddskommittén är alltså en del av arbetsplatsens systematiska arbetsmiljöarbete. Våra skyddsombud på DevPort är medarbetarnas företrädare i arbetsmiljöfrågor.

Skyddsombuden ska inom respektive område verka för en tillfredsställande arbetsmiljö och för att engagera medarbetare att aktivt delta i arbetet att skapa en god arbetsmiljö. Skyddskommittén har kvartalsvisa möten där man går igenom frågor rörande vår arbetsmiljö på samtliga kontor. Det har bland annat resulterat i några nya skyddsombud, fler utbildningar inom området, uppdaterade policys och processer samt förstärkning av vår dokumentation. Bland annat så har en ny arbetsmiljöhandbok framarbetats.



Samhällsengagemang

DevPort vill bidra till en humanare värld och driver ett aktivt CSR-arbete – vi är stolta samarbetspartner till organisationen Star for Life sedan 2018. Genom Star for Life stödjer vi skolan Windmill Park Secondary School i Sydafrika, vars elever vi vill ge bättre utbildningsvillkor och inspirera till att tro på sina drömmar.

Windmill Park Secondary School



Om Star for Life

Star for Life grundades 2005 med målet att hindra spridning av hiv/aids bland barn och ungdomar i ett av världens mest hiv-drabbade områden – provinsen KwaZulu-Natal i södra Afrika. Star for Life finns i dag i 120 skolor i Sydafrika och Namibia, och hittills har drygt 450 000 elever tagit del av Star for Life-metodiken. Genom ett unikt utbildningsprogram stärker

våra coacher elevernas självkänsla och motiverar dem att satsa på sin utbildning, ta hand om sin hälsa och fatta kloka livsbeslut. I synnerhet kommer de att inse vikten av att ta ansvar för sin sexualitet och bli aktiva i kampen mot hiv / aids-pandemin. På så vis kan de lättare bygga sig en bättre framtid och som vuxna bidra till ett mer jämlikt, rättvist och hållbart samhälle.

Så här hjälper vi skolans elever

"We at Star for Life would like to thank you Devport for your continuous support. The Covid-19 pandemic has had a difficult impact on the Star for Life programme implementation and especially the young people and communities we work with. However, through your commitment, partnerships, and contributions, we were able to continue reach young people and provide support in achieving their dreams."

Elever får stöd av en coach

Via Star for Life får eleverna på Windmill Park Secondary School hjälp och stöd av coachen Nothando Mkhize. Nothando har arbetat på skolan i snart 9 år och jobbar med att få eleverna att våga tro på sina drömmar och göra en plan för hur de ska nå dem. Under 2022 har hon också haft sessioner om antimobbning, lärt ut olika studietekniker för att underlätta lärandet samt pratat om vikten av att skydda sig för att undvika graviditet och sjukdomar. Nothando finns också tillgänglig för elever som behöver prata med någon vuxen, både om skolfrågor men även om de behöver hjälp privat.

Hälsoutmaning till förmån för Windmill Park Secondary School

Under hösten 2022 lanserades hälsoutmaningen "Ready, set, go" där vi kombinerade vårt interna och externa hållbarhetsarbete. Utmaningen gick ut på att öka fysisk aktivitet och välmående genom att motionera regelbundet. All form av motion räknades likvärdigt, så att alla kunde delta oavsett motionsnivå och för varje pass som varade i minst 30 minuter donerade DevPort 10 kr till Windmill Park Secondary School i Sydafrika.

Sist men inte minst så samlade vi in 18 740 kr till Windmill Park Secondary School. Skolan har önskat hjälp med att köpa in kombinerade bänkar och stolar. Pengarna räcker till 45 st dubbelbord med plats för 2 elever, beställningen är lagd och de kommer levereras i början av 2023.

Insamling till nya whiteboardtavlor

Julen 2021 hade vi en insamling där medarbetarna tillsammans med DevPort skänkte pengar för att skolan skulle kunna köpa 30 whiteboardtavlor. Insamlingen gick över förväntan och vi fick in så mycket pengar att vi kunde gå upp en storlek samt även köpa magnetiska whiteboardtavlor. De levererades och monterades under våren 2022 och används nu.

"Firstly, we would like to send our unending gratitude for the sponsorship of the 30 whiteboards that were delivered to the school. Some have been installed and they have made such a big difference in the way that we teach."

DevPort får besök av en tidigare elev

Februari 2022 fick vi besök av en tidigare elev i en av Star for Lifes skolor. Ntombie har varit medlem i Star Choir under många år och är idag artist i egen regi. Hon besökte vårt kontor på Lindholmen och berättade sin egen historia och om Star for Lifes viktiga roll i hennes liv på ett autentiskt och levande sätt. Föreläsningen avslutades med att vi fick höra en sjunga.





Ekonomisk hållbarhet

Lönsamhet över tid - växa, anställa personal & gå med vinst

Vi arbetar med utveckling av framtidens teknik för att nå mer klimatsmarta, autonoma och effektiva lösningar. Internt arbetar vi för att möta kundernas behov med rätt kompetens inom de teknikområden våra kunder satsar på över tid. Detta innebär att vi alltid måste arbeta framåtriktat och ligga steget före. För att möta den kraftiga tillväxten marknaden signalerar är det viktigt för oss på DevPort att vara ett attraktivt bolag med de bästa ingenjörerna. Vi verkar på en mycket konkurrensutsatt marknad med hög efterfrågan. Vi bygger en lönsam affär som håller över tid genom att bredda vår kundportfolio och verka på flera olika marknader, oberoende av varandra. Fordonsindustrin ska fortsatt vara vår bas, men med ett minskat beroende genom en breddad kundbas. Detta gör vi dels genom att växa och verka på flera orter i olika delar av landet, dels genom att få en jämnare fördelning mellan våra olika affärsområden samt i fördelningen mellan projektaffären och konsult-på-plats. Därtill satsar vi fortsatt på vår underkonsultaffär som ger oss en ökad intäkt och leveranskraft, men också en spridd riskhantering.

ETT HÅLLBART SAMHÄLLE GENOM VÅRT TJÄNSTEUTBUD

Våra utvecklingstjänster påverkar miljön direkt via kundernas produkter eller indirekt via effekten av dem. En utmaning i detta är dock att vi själva inte sätter agendan utan är styrda i kundprojekt av just kundernas föreskrifter och policys och därför har begränsade möjlighet till egna direkta initiativ. Ett gott exempel är den stundande utvecklingen av elektrifierade fordon där vi är med och tar fram nästa generations fordon från flera av våra kontor både på tunga- och lätta sidan.

Ett annat lyckat aktuellt exempel där vi arbetar med hållbarhet i våra tjänster är via vårt nya affärsområde i Helsingborg - Supply Chain Management - som syftar till att skapa effektiva flöden av varor och tjänster. Det vi vill åstadkomma med arbetet är att eliminera alla typer av slöseri i kundernas processer, t.ex. genom att inte använda mer råvaror än nödvändigt i tillverkningsprocessen. Eliminering av råvaror innebär det i sin tur



minskat antal transporter, vilket skapar en positiv spiral kopplat till klimatpåverkan. Ett annat sätt att minska miljöpåverkan är att välja leverantörer som ligger närmare tillverkningsprocessen. Dels minskar ledtiden från leverantören och lagernivåerna, på det sättet kan även risken för inkurans och kassation reduceras, vilket skapar en win-win situation.

Generellt är ambitionen i vårt arbete att oavsett uppdrag och kund skapa en tydlig strategi med medvetenhet kring vilka krav som ställs från bl.a. myndigheter och slutkunder. Vår främsta tillgång i detta är våra medarbetare. Om de har god kännedom om hållbarhet och miljö kan de bidra med hållbarhetsperspektiv och idéer ute på sina uppdrag.

Hållbarhetsmål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Som nämnts tidigare så verkar vi för en lönsam affär som håller över tid. Vår tillväxt fokuserar på områden för framtidens ingenjörer där vi aktivt kan konkurrera och bygga en förbättrad vinstmarginal. Vi fortsätter verka inom flera regioner, affärsområden och kundsegment. En tredjedel av vår verksamhet byggs upp av vår underkonsultaffär som bidrar till en ökad intäkt och leveranskraft, men också en spridd riskhantering.

DevPort vill vara ett attraktivt bolag för alla typer av ingenjörer och erbjuder därför flexibla anställningsformer. Årligen genomförs en lönekartläggning som är ett av de verktyg som används för att upptäcka osakliga löneskillnader mellan könen.

GOD EKONOMI MÖJLIGGÖR HÅLLBAR TILLVÄXT

På DevPort ser vi ekonomisk tillväxt som en möjliggörare för att kunna anställa fler medarbetare och skapa än fler arbetstillfällen. Att bedriva en långsiktigt lönsam affär är grunden till att vi kan satsa på fler medarbetare, erbjuda konkurrensmässiga löner och skapa förutsättningar för såväl social- som miljömässiga hållbarhet.

För att kunna göra detta krävs det att DevPort växer på ett lönsamt sätt. DevPort ökade sin omsättning med 28,8 % under 2022, vilket kan jämföras med en tillväxt om 22,0 % under 2021. En otroligt stark siffra som också överstiger styrelsens långsiktiga mål om att växa med 20 % årligen under en konjunktursykel. Detta har skett genom organisk tillväxt, dvs. inga bolag har förvärvats under året. En starkt bidragande orsak till bolagets tillväxt är att antalet anställda medarbetare ökade från 309 i slutet av 2021 till 361 i slutet av 2022.

Ekonomisk tillväxt fortsätter att vara ett tydligt och viktigt mål för DevPort även för 2023 och framåt.

STABIL OCH HÅLLBAR MARKNAD

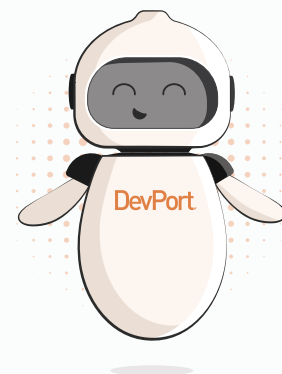
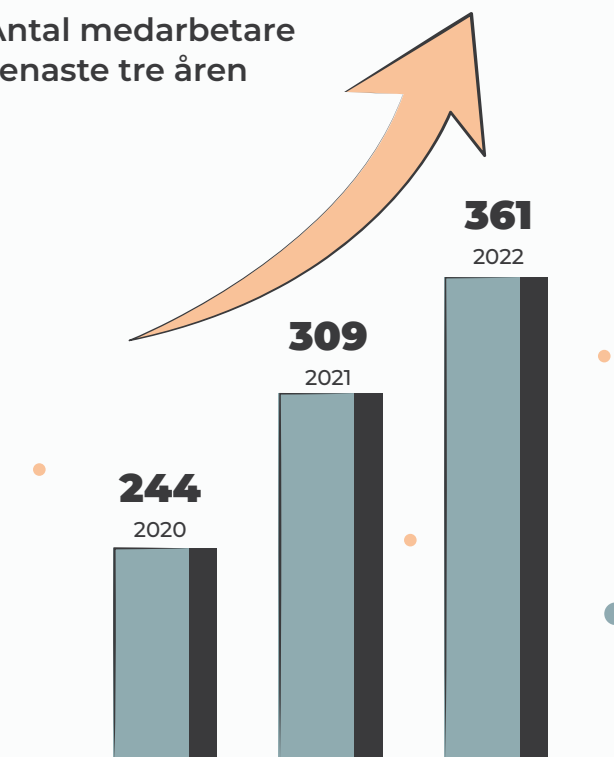
DevPort nådde nya höjder och levererade ett rekordresultat för verksamhetsåret 2022. Som vi rapporterat löpande under året har marknaden varit god och ofta på rekordhöga nivåer. De kunder som vi samarbetat med har haft olika och ibland samma utmaningar kopplat till omvärldsfaktorer. Exempelvis har det under året varit en tydlig utmaning i produktionsapparaten kopplat till komponentbrister. Därutöver har det funnits

och finns fortfarande osäkerheter i marknaden som vi kontinuerligt bevakar. Kriget i Ukraina, ökade energipriser och ökad räntenivå är exempel på risker som fortsätter att påverka marknaden och det finns en osäkerhet hur det påverkar våra kunders verksamheter och vilja att investera i ny teknik. Trots ökad osäkerhet i Sverige och i omvärlden har DevPorts verksamhet under 2022 inte påverkats i någon nämnbar omfattning. Tillsammans med att vi utökar vår kundbas bygger vi parallellt en större säkerhet i affären, vilket då också skapar förutsättningar för DevPort att hantera en kontinuerligt ökad stabilitet givet marknaden och våra konkurrenter.

Med utgångspunkt från våra ramavtal med kunder inom fordonsindustrin har vi haft en tydlig organisk tillväxt inom alla affärsområden. Genom ökad bandbredd på fler verksamhetsorter har vi under året utvecklat samarbetet med branscher utanför fordonsindustrin. I våra långsiktiga mål eftersträvar vi att fortsatt utveckla vårt samarbete med kunder inom fordonsindustrin samtidigt som vi arbetar för en bredare kundportfölj. När vi tittar tillbaka under året kan vi konstatera att vi uppnått och ofta överträffat flera av våra målsättningar. Antalet nya kundsamarbeten har ökat kontinuerligt under året och vi arbetar tillsammans med kunder i en bredd av branscher, exempelvis fordonsindustrin, försvarsindustrin, energibolag, offentlig sektor och flertalet kunder i övrig industri. DevPort har under året också utvecklat projektaffären där vi etablerat eller utökat samarbetet med strategiska kunder.

Vi tror på våra satsningar att erbjuda konsulttjänster med en bredd över alla affärsområden samtidigt som vi har flexibiliteten och förmågan att hantera såväl stora som små åtaganden. I vårt samarbete med kunder ser vi också ett större intresse att lägga ut uppdrag och projekt som nödvändigtvis inte kräver lokal närvaro. Tiden efter pandemin och de restriktioner som bidrog till distansarbete ser vi idag som en fördel där många av våra kunder har ett större förtroende och vana att arbeta och hantera leveranser med geografiskt avstånd och med digitala hjälpmedel.

Antal medarbetare senaste tre åren



VÅRA KUNDER INOM FORDON

Under 2021 upplevde konsultbranschen en snabb återhämtning i fordonsindustrin där investeringar i nya produkter och i ny teknik gjorde att behovet av kvalificerade konsulttjänster snabbt ökade till rekordnivåer. Kriget i Ukraina ökade därefter snabbt osäkerheten på konsultmarknaden under inledningen av 2022. I sviterna av en oroligare omvärld har kostnader för industrin och konsumenter ökat genom bland annat räntenivåer, energipriser, transportkostnader och materialpriser. Samtidigt som kostnaderna och utmaningarna ökat för fordonsbolagen har behovet av konsulttjänster varit fortsatt stort under hela år 2022. I dagsläget ser vi ingen negativ trend i att behovet av kvalificerade ingenjörstjänster ska minska drastiskt även om vi räknar med viss avmattning från förra årets rekordtillväxt. Det är naturligtvis svårt att säga något med säkerhet om framtiden. Det finns osäkerhetsfaktorer som vi kontinuerligt behöver följa och anpassa oss efter samtidigt som DevPort kontinuerligt utvecklar och diversifierar kundbasen.

Fordonsindustrin är ett samlingsnamn på en bredd av transportlösningar, exempelvis personbilar, lastbilar och bussar, med flera. Inom DevPorts kundsamarbeten är vi verksamma inom princip alla produktområden och där vi har ett väl etablerat samarbete genom samtliga affärsområdens kompetenser. Vi har en god insikt och upparbetad relation med våra kunder inom fordonsindustrin samtidigt som vi följer extern bevakning genom media, rapportering och branschorganisationer. Vår bredd inom fordonsindustrin är en tillgång som stärker DevPorts förmåga att utvecklas och samtidigt tillämpa

vår kompetens i nya branscher. Våra medarbetare är involverade i projekt för att utveckla framtidens fordon där de tillämpar den senaste tekniken, verktygen och metodiken. Förutom att tillgodose våra fordonskunder med ingenjörskompetens, behöver vår verksamhet följa de krav som ställs för att vara en ramavtalsleverantör. DevPorts hållbarhetsarbete utgår från vår vision och våra värderingar samtidigt som vi möter den ständigt tilltagande kravnivån från våra fordonskunder. I vår dagliga verksamhet arbetar vi kontinuerligt med miljöledningssystemet ISO 14001 och kvalitetsledningssystemet ISO 9001.

Trots osäkerhet, utmaningar och ökad kostnadsnivå tror vi på en fortsatt god konsultmarknad inom fordonsindustrin. Målsättningarna hos fordonskunderna är tydlig där nya produkter behöver utvecklas för att möta kommande lagkrav, konsumenternas förväntningar och för att vara ett företag att räkna med i framtidens nödvändiga omställning till en mer hållbar omvärld. Trenden att utveckla elektrifierade fordon tillsammans med andra alternativa lösningar behövs för att klara den omställning som samhället behöver och förväntar sig hos ledande fordonstillverkare. DevPort är ett av de ledande konsultbolagen på fordonskonsultmarknaden och genom vår kompetens och erfarenhet kommer vi fortsatt att utveckla samarbetet med våra fordonskunder.



HÖG KUNDNÖJDHET - VÄGEN TILL FRAMGÅNG

Att utveckla långsiktiga relationer med hög kundnöjdhet är A och O i en hållbar affär. Därför utvärderar vi kontinuerligt kundnöjdheten genom en kombination av löpande avstämningar och en årlig digital uppföljning.

Ett av målen för 2022 var att öka antalet uppföljningar samt att höja kundnöjdheten. Ansvarig ledare inom DevPort mäts individuellt i antal genomföra kunduppföljningar och resultatet används bl.a. i medarbetarnas utvecklingssamtal och i ledningens arbete för att höja kvalitén i leveransprocessen. Sedan 2021 används ett nytt digitalt verktyg för uppföljning som finns upprättad på svenska och engelska. Under 2022 genomfördes 137 st digitala utvärderingar, vilket är en ökning med 67 %.

Kundnöjdhet konsult

Enligt genomförda undersökningar överträffar 30 % förväntningarna, 64 % enligt förväntningarna och 6 % under förväntad nivå.

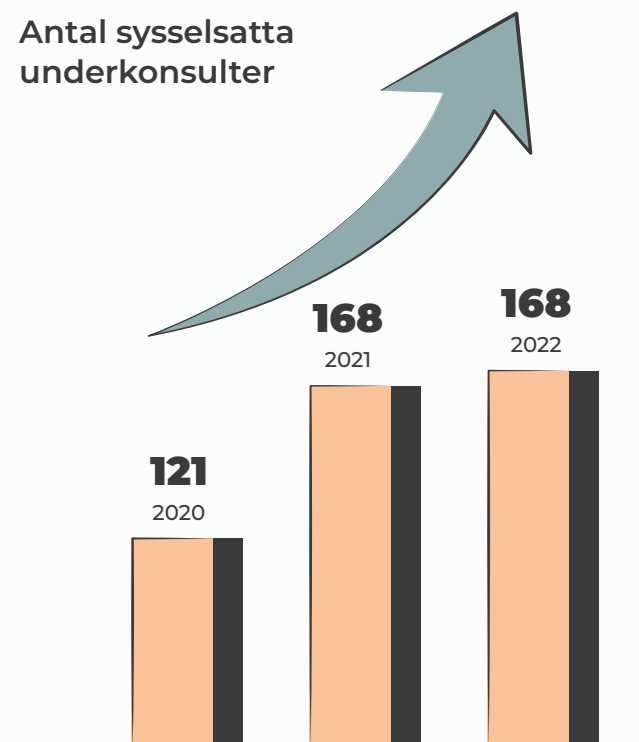
Det kan jämföras med 2021 då 35 % överträffade förväntningarna, 62 % levererade enligt förväntan och 3 % låg under förväntad nivå. Ett resultat som alltså varit något högre tidigare, men som inte divergerar på ett alarmerande sett utan bygger på ett mindre kundunderlag och därmed kan falla inom felmarginalen.

Kundnöjdhet, samarbetet med DevPort

På en 5-gradig skala ger kunden oss ett medelbetyg på 4.03. (Betyg 5 = väldigt nöjd, betyg 4 = nöjd.)

Det kan jämföras med 4.05 föregående år. Ett högt betyg som vi är stolta över med tanke på det ökade kundunderlaget.

Antal sysselsatta underkonsulter



DEVPORTS FÖRLÄNGDA ARM

En viktig del i bolagets affär är underkonsultaffären vilket innebär att DevPort anlitar andra bolag eller individer för att tillmötesgå kundens behov. Utöver bolagets egna anställda hade DevPort per 31 december 2022, 169 st sysselsatta underkonsulter.

Även om en underkonsultaffär generellt sett genererar en lägre vinstmarginal är den fortsatt en viktig komponent i DevPorts strategi och möjlighet att leverera efter kundens behov. För att växa med våra kunder så är den kompetens som våra underkonsulter bidrar med viktig för DevPorts fortsatta tillväxt.

Våra underkonsulter blir DevPort ambassadörer och genomgår därför alltid en kvalitetskontroll innan de bedöms som lämpliga och är godkända. Våra uppdaterade underkonsultavtal säkerställer att alla väsentliga krav uppfylls samt att de omfattas av vår företagsförsäkring. I enlighet med vår leveransprocess, utvärderas underkonsulternas leverans hos kund på samma sätt som våra egna anställda.

Det är viktigt att våra underkonsulter känner att vi är ett kvalitativt bolag som främjar effektivt samarbete. Därför har vi en egen sida på den externa hemsidan för att slussa underkonsulter samt en uppdragsportal där de kan ta del av våra aktuella förfrågningar.

PROUD TO BE ACTING RESPONSIBLE

God affärsetik är en betydelsefull del i DevPorts hållbarhetsarbete och ska råda hos samtliga medarbetare såväl som intressenter. Vår Code of Conduct anger hur vår verksamhet ska bedrivas på ett etiskt, moraliskt och författningensligt vis. Vi redovisar alla finansiella transaktioner korrekt enligt god redovisningssed och följer DevPorts tillämpliga policys och regler för all koncernredovisning. Vi har kontroller i våra IT-rutiner för att säkerställa dataskydd för våra kunder. Affärsetiken vidmakthålls via internrevision, tydliga attestrutiner och via vår externrevision. Vidare har vårt forum ServicePort bidragit till en mer kontrollerad ärendehantering. Under året har inga händelser kopplat till hot mot affärsetiken rapporterats.

DevPort är ett svenskt publikt aktiebolag vilket innebär att bolaget följer de förpliktelser som följer av att vara noterad. Således följer bolaget Aktiebolagslagen, bolagsordningen samt övriga förpliktelser det innebär att vara ett registrerat aktiebolag i Sverige. DevPorts ca 1 400 aktieägare förväntar sig en korrekt rapportering av bolagets verksamhet.

ÄGARSTRUKTUR SOM SKAPAR EN HÅLLBAR AFFÄR

DevPort är noterad på Nasdaq First North Premier Growth Market sedan 7 december 2017. Per 31 december 2022 har DevPort ca 1 400 aktieägare vilka alla förväntar sig en korrekt rapportering av bolagets verksamhet.



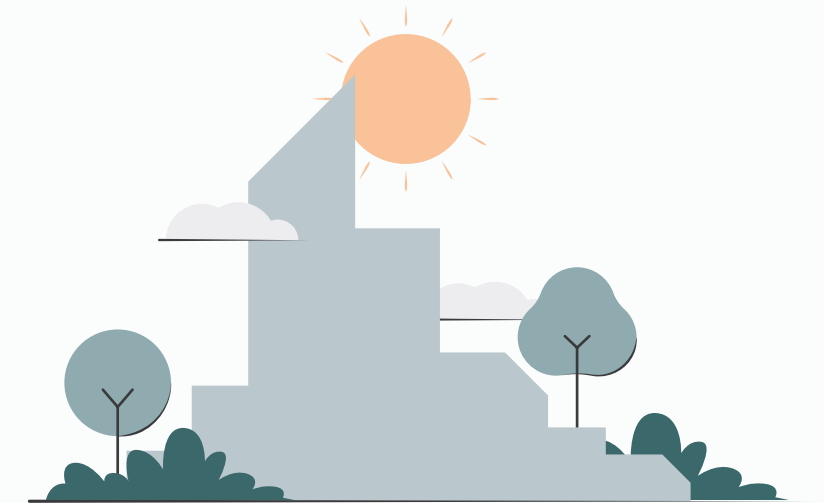
Ekologisk hållbarhet

Verksamheten skall bedrivas på ett sådant sätt att resursförbrukning och miljöpåverkan minimeras.

Vi arbetar för att säkerställa att vår verksamhet sker inom gränserna för vad planeten klarar av. På så sätt har vi gjort vår del i att tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina. Detta löpande arbete är en viktig del i att bidra till FNs hållbarhetsmål 12; Främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

Under året som gått har flera nya initiativ införts för att bidra till en hållbar konsumtion. Vi har bland annat infört förmån i form av personalcykel som alternativ till personalbil. Vi har också uttalade mål att gå över till en miljöbilsflotta och under 2021 var nästan samtliga nya leasingbilar miljöklassade. Vi har gått över till att i första hand köpa miljömärkta förbrukningsvaror. På samtliga tillställningar som företaget anordnar serveras vegetarisk mat som standard.

Precis som tidigare källsorterar vi vårt avfall. Vi kontrollerar och mäter företagets energiförbrukning samt arbetar mot att reducera den. Ett av våra verksamhetsmål är fortsatt att "så långt det är tekniskt möjligt och ekonomiskt rimligt använda processer, leverantörer, och material med minimal miljöpåverkan".



Vid val av nya leverantörer ska miljö vägas in som en parameter och vi beaktar livscykelperspektivet för våra inköpta produkter och tjänster.

Givetvis håller vi kvar i det nya invanda mönstret att minimera antalet resor genom att nyttja möjligheten till digitala möten.

KONTINUERLIGT MILJÖARBETE

Vår miljöpolicy och rådande miljölagstiftning utgör ramen för miljöarbetet och grunden för våra miljömål. DevPort arbetar i linje med dessa för att nå ständiga förbättringar och förebygga klimatpåverkan. I och med DevPorts miljö- och kvalitetsledningssystem finns därtill ett antal styrande dokument och policys som sätter ramarna för vårt hållbarhetsarbete t.ex. vår kvalitetspolicy.

För att följa upp och säkerställa ett kontinuerligt utvecklingsarbete har vi en dedikerad Hållbarhetsgrupp. Gruppen träffas veckovis med fokus på planering av aktiviteter och initiativ för att vi skall fortsätta att ha hållbarhet högt på agendan i bolaget.



MILJÖUTREDNING

DevPort är miljöcertifierade enligt ISO 9001 och gör därmed årligen en miljöutredning, den senaste hösten 2022. Mängderna för de miljöaspekter som identifierats har beräknats med sifferunderlaget för 2022.

Varje organisation kan förbättra sin miljösituation och miljöprestanda utifrån de egna förutsättningarna. Genom att ta fram miljöaspekterna finns ett underlag för att genomföra förbättringar. Vid värdering av miljöaspekterna har även livscykelperspektivet beaktats. Detta genom att bedöma "Möjlig återvinningsgrad". Dock kan livscykelperspektivet vara svårt att greppa då man inte har informationen från hela livscykeln.

Under 2022 har mätning av de miljöaspekter som bedömts som betydande skett. Ansvarig för detta är miljöansvarig. Mätning sker även av de miljömål som fastställts.

LAGAR OCH ANDRA KRAV

Minst en gång varje år sker genomgång av förändringar och nyheter i lagstiftningen. Detta genomförs av miljöansvarig i samverkan med extern expertis. Ändringar registreras i lagförteckning och bedömning sker hur den egna verksamheten påverkas. Detta utgör underlag för ledningens genomgång.

Om det fordras åtgärder i miljöledningssystemet handhas detta av miljöansvarig. Kontroll av lagefterlevnad sker minst en gång per år av miljöansvarig i samverkan med extern expertis och rapporteras i separat protokoll, och utgör underlag för ledningens genomgång.

Komplett innehåll i miljölagar finns på www.notisum.se. DevPort har klargjort vilka miljölagar som berör den egna verksamheten.

Lagarnas koppling till miljöaspekterna finns redogjorda för miljöutredningens bedömningsmatris.

RESOR

Den mest betydande direkta miljöfaktorn på DevPort är resor med personbilar som går på diesel och bensin. Vi förespråkar att medarbetare och ledare i första hand använder kollektiva kommunikationsmedel. DevPort har således som miljömål att majoriteten av möten mellan kontorsgränserna ska ske digitalt för att minska klimatpåverkan.

Regelverket för resor i tjänst är:

- Använd i första hand kollektiva kommunikationsmedel.
- Vid bilkörning, använd el eller hybridbilar
- Gör vägval som reducerar reslängden.
- Genomför så ofta som möjligt samåkning.
- Kör resurssnålt.

Det finns totalt sett ca 23 tjänstebilar i företaget. Av dessa är 10 helelektriska och 11 laddhybrid. Under 2022 var målet övergå till en ren miljöbilsflotta men då det varit leveransproblem av nya elbilar landade vi tillslut på 97 % miljöbilar.

2022 uppskattades bränsleförbrukningen till ca 2 000 liter bränsle per år. Körsträckor kan variera kraftigt över tid då vi behöver ta hänsyn till var kunderna finns eftersom en betydande del av verksamheten bedrivs i kunders lokaler. Målet för 2023 är att minst 30 % av företagets tjänsteresor skall ske med kollektivtrafik. Detta kommer att bidra till att minska vårt koldioxidavtryck ytterligare.





FÖRMÅNSCYKEL

Som ett led i DevPort’s hållbarhetsarbete med en satsning på miljö- och hälsa har vi sedan 2021 erbjudit alla medarbetare möjligheten till förmåncykel. Detta har blivit ett allt mer populärt alternativ till förmånsbil och just nu rullar det runt en hel del förmåncyklar på gatorna där vi är verksamma.

LOKALER

För att vara ekonomiskt hållbara och kunna bedriva en flexibel affär, finns inga egenägda lokaler utan allt hyrs av fastighetsägare. Detta gör att vi kan skala upp och ner utifrån verksamhetens förutsättningar. Städning av lokalerna utförs av externa städfirmor och de rengöringsmedel som används köps in av respektive städfirma. Vi ställer som krav att det förbrukningsmaterial som används är miljömärkta.

Utsläpp till vatten sker i form av sanitär verksamhet och städning/diskning. Dessa utsläpp omhändertas av kommu-

nala reningsverk. DevPorts verksamhet bidrar inte till en försämrad vattenkvalitet.

ENERGIFÖRBRUKNING

Energi i form av el används för utrustning, belysning mm. Lokalerna uppvärms på olika sätt beroende på hyresvärd där den stora påverkan sker genom så kallade "Gröna Avtal". Förbrukningen av energi kan inte beräknas exakt eftersom denna förbrukning ingår som en del av hyran. Siffrorna som ligger till grund för vår årliga genomlysning baseras på att ungefär 21 personer av de anställda sitter på företagets respektive kontor.

Elförbrukningen för belysning, datorer, övrig utrustning är beräknad enligt schablon med en förbrukning per person på 2 000 kWh x 21 personer = 42 000 kWh. För uppvärmning beräknas enligt schablonen 2 500 kWh per person x 21 personer = 52 500 kWh.

Period	Antal cyklar
210412-210502	4
210614-210627	2
220307-220327	9
220530-220612	5
220905-220918	1
Totalt	21

Förbrukningsmaterial	Beräknad livslängd	Förbrukning per år
Datorer	40 st (3 år)	13 st
Skrivare, multifunktion	5 st (4 år)	1 st
Skrivare personlig	5 st (4 år)	1 st
Mobiltelefoner	171 st (2 år)	86 st
Kontorspapper		25 000 st
Toner		20 st
Batterier, små (AA samt AAA)		500 st

- Vi arbetar aktivt med att:
- Inte ha på datorer, belysning, annan utrustning mer än nödvändigt.
 - Se över armaturer och byta till miljöanpassad belysning.
 - Tänka på att ha lämplig temperatur i lokalerna.

KEMIKA LIER

Kemikalier hanteras normalt sett inte i verksamheten

MARK- OCH JORDKVALITET

DevPorts verksamhet påverkar inte mark- och jordkvalitet.

BULLERUTSLÄPP

DevPorts verksamhet bidrar inte till ökat buller.

INKÖP

DevPorts inköpsprocess är en del av kvalitetsledningssystemet och ingår i vår ISO 9001 certifiering. De leverantörer som är bäst ur pris-, kvalitets- och miljösynpunkt skall väljas. Även livscykelperspektivet ska beaktas.

Leverantörer väljs på basis av deras förmåga att uppfylla lämpliga krav inklusive kvalitets- och miljökrav. Företrädesvis en leverantör som är certifierad enligt ISO 14001. Bedömningen av leverantörernas förmåga sker kontinuerligt i samband med deras leveranser baserat på:

- under året genomförda leveranser (funktion, kvalitet, tid och kostnad)
- miljöarbete
- miljöinnehåll i produkten
- Livscykelperspektivet

Alla inköp görs numera via vår egna online portal på Intranätet, vilket har skapat en tydligare helhetsbild kring våra inköp. Dessutom samlar vi in gammal elektronikutrustning, så som

mobiler och datorer, för att kunna återvinna och/eller använda i andra syften så som t.ex. låneutrustning.

FÖRBRUKNINGSMATERIAL

Alla produkter gällande kontorsmaterial så som utskriftspapper, anteckningsblock, kuvert, batterier etc, är idag miljömärkta. Generellt gäller att:

- I första hand köpa TCO-märkta datorer
- Undvika onödiga utskrifter och annan pappersförbrukning
- Skicka e-post istället för brev
- Använd e-fakturerings när så är möjligt
- Försök öka telefoners livslängd genom att bla använda skärmskydd och mobilskal
- Återvinna elektronikmateriel

Förbrukningen av elektronik beräknas genom att antalet divideras med beräknad livslängd.

ETT ANDRA LIV

Vi arbetar aktivt med att även titta på begagnade alternativ och under 2022 ersattes exempelvis kaffeautomaterna på huvudkontoret med rekonditionerade begagnade.

MILJÖCERTIFIERADE PROFILPRODUKTER

När vi väljer profilprodukter gör vi det med eftertanke. De skall vara produkter som håller över tid, och marknadsförs av DevPort till en bred massa och gärna synas i flera olika sammanhang. De skall dessutom vara funktionella och kunna användas i det dagliga arbetet. Nytt för 2022 är att samtliga nya produkter även är miljömärkta. Detta innefattar bland annat ryggsäck, nyckelband, mössa, skrivblock, musmatta, mugg, hoddie, penner mm. Målet för 2023 är att helt övergå till miljömärkta profilprodukter



MAT

Studier visar att det generellt är miljösmart att öka mängden vegetabilier och minska mängden animaliska livsmedel. Därför har DevPort gjort ett miljösmart matval som serverar vegetarisk mat som standard på interna sammankomster. Det gynnar både miljön, djurens välfärd, plånboken och bidrar till inkludering.

Under 2022 införde vi MyMellis på kontoret i Göteborg och Karlskrona. Ett utbud av miljömärkta och hälsosamma mellanmål som bidrar till en god hälsa samt en social- och miljömässigt hållbar arbetsplats.

AVFALL

Mängderna för avfall i verksamheten är små. Källsortering tillhandahålls av fastighetsägarna på de respektive kontorsorterna som även ansvarar för omhändertagande.

Kemikalier finns i mycket liten utsträckning. Vid inköp av kemikalier ska företrädesvis miljömärkta kemikalier köpas in. Här gäller:

- Undvik onödig förbrukning,
- Beakta varningstext.
- Undersök med leverantörer om det finns ännu mer miljöanpassade alternativ.

Egen förbrukning i form av maskindiskmedel finns dock idag. 200 tabletter per år x 3 kontor = 600 tabletter. Här används miljöanpassat diskmedel. Spillvattnet tas om hand av kommunala reningsverk på respektive ort.



INDIREKT MILJÖPÅVERKAN

Vid utförandet av utvecklingstjänster är det tydligt att DevPort kan påverka miljön på kundernas produkter eller effekten av kundens produkter. Det är dock svårt att komma med egna initiativ då DevPort är helt styrd av kundens föreskrifter och policys.

Vi har en växande andel ingenjörer som verkar inom hållbarhetssektorn och hjälper våra kunder att utveckla sitt hållbarhetsarbete. Vi arbetar dessutom internt med att lyfta medvetande kring hur man kan utveckla miljömässigt hållbara alternativ till dagens produkter. Ett exempel på detta är Poles-tar 0 – projektet där man utvecklar en helt klimatneutral bil till 2030. Från ax till limpa.

MILJÖUTBILDNING

Kunskap är som bekant nyckeln till framgång!

Alla anställda på DevPort skall därför årligen genomföra vår miljöutbildning. Våren 2022 lanserade vi en uppdaterad version av miljöutbildningen på svenska och engelska, med digital uppföljning på vårt intranät.

Utbildningen är uppdelad i två delar. En presentation med historik och genomgång av hur vi på DevPort arbetar för att nå våra miljömål. Del två är ett digitalt quiz där man behöver få alla rätt för att bli godkänd. Allt underlag finns både på svenska och engelska.

Den nya digitala uppföljningen ger oss löpande uppgifter om vilka som genomfört kursen samt statistik om utfallet på individ och kollektivnivå. Detta hjälper oss att följa upp, samt skapa KPI:er att mäta mot framöver.



Uppföljningen för 2022 visar att

- Våra medarbetare (hela 97 %) efter genomförd miljöutbildning har mycket god förståelse för vad målen i Agenda 2030 syftar till.
- Våra medarbetare har en god insyn i vilka aspekter som skall beaktas när man arbetar med hållbarhet. Samtliga var införstådda med att hållbarhet innefattar miljöpåverkan, ca 6 % hade dock missat att även ekonomisk- och social påverkan inkluderas i hållbarhet.
- Flera goda exempel gavs på frisvarsfrågan, om hur vi som teknikutvecklingsbolag kan vara med och bidra till hållbarhet. Frågan flest lyfte var att förändra vårt resande. Gå över till fler digitala möten och resa med mer hållbara alternativ så som elektrifierade fordon, kollektivtrafik och personalcykel. Många listade också möjligheten att vara med och utveckla ny hållbar teknik ihop med våra kunder, samt att utbildning är viktigt för att kunna göra övervägda och "rätt beslut". Att fortsatt satsa på kunskapsspridning inom området känns helt rätt. De satsningar vi hittills gjort med att gå över till miljömärkta förbrukningsvaror och profilprodukter, andrahands kaffemaskiner och mobiltelefoner mm, känns som rätt fokus. Att fortsätta utveckla hållbara sätt för att resa bör också vara en högt prioriterad fråga även framåt.
- I princip alla (97 %) vet efter genomförd miljöutbildning vilken certifiering som avser miljöcertifiering och vad den innebär.
- Den enskilt viktigaste åtgärden, enligt deltagarna, som DevPort gör för att påverka miljön är våra inköp. Att det vi handlar är produkter med lågt miljöavtryck, från ansvarfulla företag och som inte bidrar till onödigt svinn. Det andra stora ämnet är kopplat till våra resor. Att vi håller nere antalet resor, och att när vi transporterar oss så gör vi det på ett ansvarfullt sätt. Utbildning och uppföljning av vårt arbete listas också högt av många.



Långsiktiga mål

Tillväxt med hållbar lönsamhet – DevPort, det självklara valet som investeringspartner

DevPort skall över en konjunkturcykel minst ha en årlig genomsnittlig tillväxt om 20 % och nå en vinstmarginal om minst 8 %. Tillväxten skall framför allt ske organiskt men också kunna ske genom strategiska förvärv och andra samarbeten med befintliga och nya partners – lönsamheten förbättras genom ökad branschdiversifiering, långsiktiga kundrelationer, effektivare interna processer och med hållbarhet i fokus!

DevPorts bredd och spets ger styrka – DevPort, det självklara valet som utvecklingspartner

DevPort skall verka för tillväxt och växa snabbare än marknaden samt att minst 40 % av omsättningen ska komma från

kunder utanför fordonsindustrin. Kombinationen av bredd och spets drivet av teknikomställningen i samhället möjliggör för våra kunder att använda EN partner – DevPort!

Det lilla företagets känsla med det stora företagets möjligheter – DevPort, det självklara valet som partner i arbetslivet

Medarbetarna, tillsammans med våra partners, är kärnan i företaget. Gemenskap, entreprenöranda, kompetens samt hållbarhet skapar engagemang och stolthet för alla inom DevPort. Våra ramavtal ger oss storförstagets möjligheter och andelen ramavtal skall öka. Tillsammans bygger vi en attraktiv företagskultur.

Risker och Styrning

Riskhanteringen är integrerad i ledningens och koncernens interna processer genom riktlinjer och arbetsrutiner. Kontinuitetsplaneringen genomförs på koncernnivå och i övrigt identifieras och hanteras risker löpande på koncernens olika enheter – genom de rutiner och systematiska riskbedömningar som görs inom de olika riskområdena. Åtgärder vidtas därefter inom respektive område för att minimera sannolikheten för, och konsekvenserna av, en incident.

Ständiga förbättringar

DevPort arbetar med ständiga förbättringar som grundar sig i analys av resultat från internrevisioner, kunduppföljning, goda exempel, erfarenhetsåterföring, ledningsgruppsmöten och medarbetares förbättringsförslag.

Alla kan lämna ett förbättringsförslag och det sker genom DevPort elektroniska ärendehanteringssystem, ServicePort.

Avvikelse rapportering och korrigerande åtgärder

Alla avvikelser ska rapporteras. Exempel på dessa kan vara:

- När medarbetare under ett projekt upplever moment som förhindrar möjligheten att leverera efter kundens krav.
- Kundreklamationer.

- När rutiner enligt verksamhetssystemet inte följs.
- Miljöhändelse
- Kopplat till personskydd eller sekretess.

Vid meddelade avvikelser från medarbetare, och även kundklagomål, ska respektive kontaktperson, i samråd med medarbetare och kund, se till att en korrigerig görs för att på kort sikt uppfylla kundens krav.

Alla kan lämna en Avvikelse rapport och även detta sker genom DevPorts elektroniska ärendehanteringssystem, ServicePort.

Samtliga rapporterade avvikelser ska behandlas vid ledningsgruppsmöte där beslut om långsiktiga korrigerande åtgärder tas.

Förebyggande åtgärder

Kunduppföljning, erfarenhetsåterföring, medarbetarsamtal och projektavstämning ska tillsammans med annan information som anses relevant granskas och ligga till grund för förebyggande åtgärder som ska förhindrar att avvikelser uppkommer. Beslut om förebyggande åtgärder tas på ledningsgruppsmöte där även uppföljning av tidigare åtgärders verkan görs. Även risk- och säkerhetsanalys kan användas.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i DevPort AB, org.nr 556752-3369

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Gransknings inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.
Lund den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Mazars AB

Jesper Ahlqvist

Auktoriserad revisor

